

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2030
del 17/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1898
del 17/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 SUCCESSIVAMENTE INTEGRATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 157 DEL 24.07.2025 - AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto *“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”* ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- si deliberava, tra l’altro:
 - “
 - 1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
...omissis...
 - 3. *di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);*
 - 5. *di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;*

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l’individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

“Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
[...]						
2025	5	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria altro Ente/Mobilità esterna	01/07/2025	01/09/2025	IS
[...]						

...omissis..."

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1627 R.U.A.D. del 09.09.2025 è stato indetto il **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 5 figure** da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- come previsto nell'atto di indizione della procedura, il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato integralmente in data 09.09.2025 con scadenza in data 09.10.2025 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità;

Richiamato quanto previsto dal **Bando di Mobilità** in relazione all'Ammissibilità delle candidature:

"Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda e di eventuali controlli d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo "Requisiti di ammissione". L'esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne derivi, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia.

...";

Richiamati pertanto i **"Requisiti di ammissione"** previsti nel Bando di Mobilità, che dovevano essere posseduti, a pena di esclusione, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande (09.10.2025):

“ ...

- essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. anche a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;
- essere inquadrati nell'Area degli Istruttori o in area corrispondente di altro comparto;
- essere inquadrati nel profilo di “GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI” o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo;
- aver superato il periodo di prova;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e non avere procedimenti disciplinari in corso alla medesima data;
- possedere del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di maturità);

Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

...”;

Richiamato inoltre l'obbligo, previsto dal Bando di Mobilità, di allegare alla domanda di partecipazione il *Curriculum Vitae* del candidato - redatto secondo le modalità che si riportano di seguito:

“Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegato il Curriculum vitae del candidato, indicante il percorso formativo, i titoli di studio posseduti (con riferimento all'Istituto/Università e alla data/anno scolastico/anno accademico di conseguimento) nonché gli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati, i periodi di servizio prestati presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati, le posizioni di lavoro ricoperte ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

...”;

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per quanto non diversamente disciplinato dal Bando - quanto previsto dal vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, alla “Sezione B: L'ACCESSO”;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione dei candidati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione, quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento; le persone verranno compiutamente identificate, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature risultano pervenute n. 22 domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati;

Effettuato il primo riscontro delle n. 22 domande pervenute, si rileva che:

- n. 21 candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - hanno autodichiarato di possedere i requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alla domanda di partecipazione il proprio *Curriculum Vitae*, come richiesto dal Bando stesso e precisamente:

Codice candidatura
45RDE2AD8C
VPB16ZX6KE
AGU3VTNK9D
P93Q23DNKZ
7UUQVMNAAP
AD638RMGG8
RCF189E6DX
4T147SPKNV
VCZTQV7MBF
UQ662X83QP
NXXSW9QSH1
947EDTEAWR
ZXQCZRVM9
RNXQ4Y675T
TQX4FVRAKV
YW73PUBB8S
NTD5WBWUHT
ZT4VZPCWMS
M11GRZDSSF
DE5FZZ25MF
TBFZS3EXV4

- **n. 1** candidato - identificato con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzato come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - sulla base di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e sul curriculum vitae allegato, NON risulta in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (09.10.2025), di uno dei requisiti previsti dal Bando come meglio dettagliato nella Relazione Allegata al presente provvedimento parte integrante non pubblicabile, e precisamente:

Codice candidatura
VXBHQZFCMW

Ritenuto pertanto:

- di dover ammettere alla procedura i n. 21 sottocitati candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione e precisamente:

Codice candidatura
45RDE2AD8C
VPB16ZX6KE

AGU3VTNK9D
P93Q23DNKZ
7UUQVMNAAP
AD638RMGG8
RCF189E6DX
4T147SPKNV
VCZTQV7MBF
UQ662X83QP
NXXSW9QSH1
947EDTEAWR
ZXQCZRVMP9
RNXQ4Y675T
TQX4FVRAKV
YW73PUBB8S
NTD5WBWUHT
ZT4VZPCWMS
M11GRZDSSF
DE5FZZ25MF
TBFZS3EXV4

- di dover escludere dalla procedura il sottoindicato candidato - identificato con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzato come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - per mancanza di uno dei requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità e precisamente:

Codice candidatura
VXBHQZFCMW

Specificato che la verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione dal Bando, verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel paragrafo "Ammissibilità" del Bando stesso;

Specificato altresì che, in conformità a quanto previsto nel citato paragrafo, qualora un candidato, in qualsiasi momento, non risulti in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, verrà escluso dalla stessa e dell'eventuale graduatoria;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. **di ammettere** alla procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 5 figure** da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi

dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. - per tutte le motivazioni indicate in premessa - i candidati sottoindicati, identificati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione (e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali hanno autodichiarato, nelle rispettive domande di partecipazione, il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alle rispettive domande il proprio *Curriculum Vitae*, e precisamente:

Codice candidatura
45RDE2AD8C
VPB16ZX6KE
AGU3VTNK9D
P93Q23DNKZ
7UUQVMNAAP
AD638RMGG8
RCF189E6DX
4T147SPKNV
VCZTQV7MBF
UQ662X83QP
NXXSW9QSH1
947EDTEAWR
ZXQCZRVMP9
RNXQ4Y675T
TQX4FVRAKV
YW73PUBB8S
NTD5WBWUHT
ZT4VZPCWMS
M11GRZDSSF
DE5FZZ25MF
TBFZS3EXV4

2. di specificare che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria;
3. **di non ammettere** alla procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 5 figure** da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI

AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. - per tutte le motivazioni indicate in premessa - il candidato sottoindicato, identificato attraverso il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione (e compiutamente generalizzato all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) che sulla base di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e sul curriculum vitae allegato, NON risulta in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (09.10.2025), di uno dei requisiti previsti dal Bando come meglio dettagliato nella Relazione Allegata al presente provvedimento parte integrante non pubblicabile, e precisamente:

Codice candidatura
VXBHQZFCMW

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)