

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/1996
del 14/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1247
del 17/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DI "ALTA SPECIALIZZAZIONE" PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE POSIZIONE "ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ" MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 CO. 2 DEL D.LGS. 267/2000.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05.05.2025 è stata definita la struttura organizzativa di terzo livello;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' "*Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL*";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **"3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE"** ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- si deliberava, tra l'altro:
 - "
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
 - ...omissis...

3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...)
...omissis...;

Vista la Deliberazione G.C. 24.07.2025 n. 157 di ID avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 E AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE DI UNA FIGURA EX ART 110 CO. 2 DEL TUEL" dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale, veniva autorizzata l'indizione di una procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 unità inquadrata in Area Funzionari ed EQ - **ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ** - "Alta Specializzazione" da assumere a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110, 2° comma del Decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Visto quanto indicato nell'Allegato A parte integrante della Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025, in particolare al capoverso "**Reclutamento di personale a tempo determinato**" in merito all'indizione della procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 dell'unità relativa alla posizione di "Welfare di Comunità" e precisamente:

"Ad integrazione delle assunzioni a tempo determinato già autorizzate con DGC 63/2025, si ritiene opportuno autorizzare l'indizione di una procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 2 (fuori dotazione organica) del D. Lgs 267/2000 - Alta specializzazione, per una ulteriore posizione di area Funzionari ed EQ, a supporto del coordinamento della direzione dei servizi dell'Area "Cura della Comunità e della Città sostenibile" con specifiche esperienze nel campo del Welfare di comunità, cui attribuire le seguenti funzioni:

- *Conoscenza del territorio: mappatura e coordinamento degli strumenti di rilevazione dei bisogni e delle risorse del territorio messi in campo dai servizi dell'area in ottica di ricomposizione e digitalizzazione;*
- *Coordinamento delle équipes integrate tra servizi dell'area che operano nel welfare di comunità e presidio della connessione tra i progetti di territorio e i servizi istituzionali ;*
- *Ricomposizione degli strumenti di partecipazione con investimento prioritario nella rivitalizzazione dei tavoli di quartiere della Case di Quartiere e delle Consulte;*
- *Supporto alla regia dei processi di Welfare di Comunità dei servizi dell'area, orientati alla cura dei quartieri e delle persone (nel micro) ma in dialogo con esperienze nazionali e internazionali;*
- *Accompagnamento metodologico e formativo agli operatori dei servizi dell'area in materia di Welfare con la comunità."*

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1706 di R.U.A.D. del 23.09.2025 è stata indetta la SELEZIONE PUBBLICA per l'assunzione mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 di n. 1 "Funzionario Reti Sociali" – Area Funzionari ed elevata qualificazione ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ - "Alta Specializzazione";
- in data 23.09.2025 è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 08.10.2025;
- in data 08.10.2025 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Avviso di Selezione nella sezione "modalità di Selezione" e precisamente:

"La presente Selezione sarà svolta mediante eventuale prova scritta e colloquio selettivo e tenderà ad accertare le specifiche esperienze maturate, nonché le competenze e le conoscenze possedute dai candidati negli ambiti disciplinari propri della posizione ricercata.

All'esame delle candidature, all'eventuale prova scritta e al colloquio selettivo procederà un'apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c.1 lett. a), art. 57, c.1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001; artt. 18 "Commissioni Giudicatrici e 19 "Incompatibilità" sezione B – L'Accesso – del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. Per l'apprezzamento delle competenze trasversali, se mancante nella Commissione o necessario,

potrà essere previsto il contributo aggiuntivo di personale esperto nella valutazione delle risorse umane.

Il competente ufficio del Servizio "Risorse umane e organizzazione" potrà procedere alle operazioni istruttorie e preparatorie utili alla Commissione ai fini dell'ammissibilità.

La Commissione, ultimata la raccolta delle domande a cura dell'ufficio competente, effettuerà la verifica del possesso, da parte dei candidati, di tutti i requisiti di partecipazione previsti dal presente Avviso.";

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...";

Richiamata la Sezione 2 – *Valore Pubblico Performance e Anticorruzione* – 2.3.1 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti"*;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 *"Incompatibilità"* della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo

165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato pertanto:

- di individuare, in relazione al contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, quale Presidente della Commissione Giudicatrice della Selezione di che trattasi la Dr.ssa C.G. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata del Coordinamento dell'Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile, alla quale verrà assegnata l'unità ricercata e che risulta dotata di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;
- di individuare altresì gli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a far parte della stessa, quali Membri esperti dotati delle necessarie competenze, conoscenze ed esperienze nell'ambito proprio del profilo professionale da selezionare, le sottocitate unità:

Dr. M.G. professionista esperto in processi di partecipazione e welfare e docente universitario;

Arch. C.S. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricato della direzione del Servizio Cura dei Quartieri;

- designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra M.F. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed EQ), assegnata all'U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Preso atto che i sopraindicati membri, presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica;

Preso atto infine di quanto disposto dall'art. 31 "Compensi alla Commissione Giudicatrice" Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede che possano essere corrisposti compensi ai membri esperti nella misura stabilita dal predetto articolo, oltre all'erogazione dell'eventuale rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Tenuto conto che trattandosi di procedura selettiva relativa a profili dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 31 – Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al membro esperto nelle materie della selezione della Commissione Giudicatrice esterno all'Ente Dr. M.G. spettino € 900,00 oltre ad un compenso integrativo pari ad un massimo di euro 1,00 per ciascun candidato esaminato;

Stabilito:

- che sulla scorta di quanto indicato nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, l'importo presunto spettante - quantificato sulla base del compenso base e delle domande pervenute aumentato inoltre delle eventuali e presunte somme aggiuntive per rimborso spese di viaggio o vitto e alloggio - ammonta presuntivamente a circa € 1.500,00 massimi;
- che tale cifra complessiva di Euro 1.500,00 trova copertura nell'ambito dello stanziamento del Capitolo di spesa 1400 "Compensi a componenti Commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi" del Bilancio di Previsione 2025-2027 – Esercizio 2025, che presenta la necessaria disponibilità;

- che si debba conseguentemente provvedere ad impegnare già sul Capitolo 1400, la presunta complessiva spesa massima di € 1.500,00 a titolo di compenso da corrispondere al membro esperto esterno all'Ente Dr. M.G.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della SELEZIONE PUBBLICA per l'assunzione mediante contratto a tempo determinato ex art. 110 co. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 di n. 1 "Funzionario Reti Sociali" – Area Funzionari ed elevata qualificazione ESPERTO NEI PROCESSI DI WELFARE DI COMUNITÀ "Alta Specializzazione" indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1706 di R.U.A.D. del 23.09.2025, in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, come segue:

Dr.ssa C.G. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata del Coordinamento dell'Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile
in qualità di PRESIDENTE

Dr. M.G. professionista esperto in processi di partecipazione e welfare e docente universitario;
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Arch. C.S. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricato della direzione del Servizio Cura dei Quartieri;
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.F. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed EQ), assegnata all'U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-bis punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;

- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
 - che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..
3. di impegnare la cifra di € 1.500,00, quale presunta spesa massima da corrispondere al membro esperto nelle materie della selezione esterno all'Ente facente parte della Commissione Giudicatrice di che trattasi Dr. M.G. sul competente Cap. 1400 del PEG, Cod. 1.03.02.99.005 del Bilancio previsionale 2025-2027 - Esercizio 2025 "*Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi*", che presenta la necessaria disponibilità.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Medicina Isabella)