

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2068
del 22/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1931
del 22/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL' AVVENUTA VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA E DEI LORO AGGIORNAMENTI .

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che nell'aggiornamento del Piano Anticorruzione di cui alla Deliberazione G.C. n. 129 del 1707/2018 erano state approvate alcune misure che riguardano il Servizio Risorse Umane e Organizzazione tra le quali la “verifica delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, riguardo a n. 3 Dirigenti” da effettuarsi mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;
- che lo scrivente Servizio a partire dall'anno 2018 effettua annualmente una verifica a campione circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti riguardo a n. 3 posizioni , individuate mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che nella mensilità di Agosto u.s. si è provveduto ad effettuare i consueti controlli, con le banche dati a disposizione, su tre posizioni, estratte a cura del Servizio Sistemi informativi e transizione digitale ,come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti;

Visto il provvedimento PG n. 85987 del 28/03/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione alla Dott.ssa Isabella Medicina della responsabilità di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione dal 01/04/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- Di dare atto che per l'anno 2025 si sono effettuati, come per le precedenti annualità, e con le medesime modalità, indicate in premessa, i consueti controlli a campione circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti;
- di dare atto che, che dalle verifiche effettuate su tre posizioni, estratte a cura del Servizio Sistemi informativi e transizione digitale, come da allegato non pubblicabile alla presente determinazione, tramite l'utilizzo della banche dati disponibili, è emersa l'insussistenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

(Dott.ssa Isabella Medicina)