

ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA

COMUNE DI REGGIO EMILIA

E

ACER - AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA DI REGGIO EMILIA

PER L'INSERIMENTO ABITATIVO RIVOLTO A TALENTI IN ARRIVO A REGGIO EMILIA PER ESPERIENZE DI LAVORO NELLE AZIENDE DEL TERRITORIO

PREMESSE

L'attrazione di talenti e competenze è uno strumento fondamentale per rispondere alle esigenze del sistema produttivo che non trova tutte le risorse umane di cui necessita, ma è anche allo stesso tempo un mezzo vitale per aumentare la capacità competitiva di Reggio Emilia nel suo insieme, la massa critica presente in città, i suoi processi di innovazione e internazionalizzazione.

Nel corso del 2023 la **Regione Emilia-Romagna** ha approvato la **legge regionale 14 febbraio, n. 2 “Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna”** che ha come obiettivo l'attrazione e la valorizzazione di talenti per il rafforzamento e l'innovazione del tessuto imprenditoriale e del sistema della ricerca e innovazione, al fine di rilanciare e rafforzare l'economia regionale. Nella legge viene esplicitata la volontà della Regione Emilia-Romagna di costituire una prima rete di servizi territoriali con l'obiettivo specifico di promuovere una informazione esaustiva, aggiornata e mirata a favore dei talenti ad elevata specializzazione anche accompagnandoli nell'accesso a servizi primari del territorio, quali il trasporto pubblico locale, l'accesso alla residenzialità, la fruizione di servizi educativi, formativi e per il lavoro, la fruizione dell'offerta culturale, la partecipazione all'associazionismo regionale e alle attività del terzo settore, nonché per la fruizione di servizi volti ad ottenere una sufficiente conoscenza della lingua italiana.

Al fine di avviare l'implementazione della legge regionale, la Regione ha approvato l' “Avviso per la presentazione di progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali” finalizzato a favorire lo sviluppo sul territorio regionale di una rete di servizi territoriali con standard qualitativi uniformi e coerenti.

Il **Comune di Reggio Emilia** ha presentato la proposta progettuale “**Reggio Hub 2023-2025**” con l'obiettivo di strutturare un vero e proprio sistema di servizi per tutte quelle persone che vogliano scegliere Reggio Emilia per studio o lavoro.

La proposta progettuale è stata approvata ed ammessa a contributo.

Il progetto “Reggio Hub 2023-2025” ha visto l'**apertura di uno sportello fisico al Reggiane Parco Innovazione**, l'implementazione di un **portale informativo** nonché la **progettazione e avvio sperimentale di servizi personalizzati per i**

talenti. In questo modo il Parco si potenzia come **hub per l'attrazione di talenti e investimenti** con l'obiettivo di diventare il futuro **one-stop-shop** della città per chi guarda Reggio Emilia come un'opportunità.

Dalla promozione delle posizioni di lavoro aperte dalle aziende, all'affiancamento per le pratiche burocratiche, fino alla strutturazione di un servizio di accoglienza, il progetto "Reggio Hub 2023-2025" mira a seguire il talento in tutte le fasi del suo percorso: dalla scelta di Reggio Emilia come luogo in cui lavorare o studiare fino all'integrazione nella vita culturale e sociale della città.

Tutte le attività sono ideate e implementate in sinergia con la Regione Emilia Romagna e ART-ER.

Nel contesto delle strategie territoriali finalizzate all'attrazione e alla fidelizzazione dei talenti, **il tema della casa riveste un ruolo centrale e non trascurabile.** In una fase storica in cui la competizione tra territori per attrarre professionalità qualificate e risorse umane altamente specializzate si fa sempre più intensa, è indispensabile che le politiche locali integrino una visione organica e lungimirante dell'abitare.

Investire nel tema dell'abitare, pertanto, significa investire nella competitività complessiva del territorio. Reggio Emilia ha oggi l'opportunità di proporsi come luogo dell'accoglienza intelligente, dove il benessere abitativo diventa leva strategica per uno sviluppo sostenibile e attrattivo.

Per tali ragioni, ogni progetto volto a potenziare l'attrattività della città deve includere politiche abitative integrate.

E' quindi indispensabile incentivare la collaborazione fra diversi attori pubblici e privati locali, per promuovere soluzioni che vadano incontro alle diverse esigenze abitative dei talenti italiani e stranieri che vogliono intraprendere un percorso di vita e di lavoro nella nostra città.

Considerato che:

- Il Comune di Reggio Emilia, con sede in Piazza Prampolini n.1, intende favorire l'attrazione, la permanenza e l'inserimento abitativo di persone altamente qualificate o con profili professionali strategici per lo sviluppo economico, culturale, tecnologico o sociale del territorio;
- L'Ente ACER Azienda Casa Emilia Romagna di Reggio Emilia, con sede in Via della Costituzione n.6, gestisce un patrimonio abitativo ad uso residenziale ed è disponibile a collaborare con l'Amministrazione Comunale per finalità sociali e di interesse pubblico;
- Le Parti condividono l'interesse a promuovere politiche per la valorizzazione del capitale umano e il rilancio del tessuto urbano attraverso progetti di housing per talenti;

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue:

Art. 1 – Oggetto dell’Accordo

Il presente accordo ha per oggetto la messa a disposizione da parte di ACER Reggio Emilia di appartamenti ubicati nel Comune di Reggio Emilia, individuati prioritariamente all'interno del centro storico, da destinare a talenti che stanno intraprendendo un percorso professionale nel territorio reggiano.

Art. 2 – Finalità

L’Accordo ha come finalità:

- Attrarre e trattenere figure professionali di valore nei settori strategici individuati dal Comune;
- Facilitare l’inserimento abitativo iniziale e temporaneo dei beneficiari.

Art. 3 – Durata

Il presente accordo ha durata di 4 anni a decorrere dalla sottoscrizione. È rinnovabile con accordo scritto tra le Parti.

Art. 4 – Impegni del Comune di Reggio Emilia

Il Comune si impegna a:

- Definire e aggiornare i criteri (es. settori di interesse, titoli, esperienze) di individuazione dei talenti che potranno accedere ai servizi oggetto del presente Accordo, tenendo in primaria considerazione eventuali segnalazioni da parte di imprese, università, enti pubblici o privati;
- Informare con congruo preavviso ACER della richiesta di un alloggio, non appena a conoscenza di un talento selezionato da un impresa del territorio tramite canali propri o tramite il progetto Reggio Hub;
- Valutare, se possibile, forme di supporto nell’accesso ai servizi territoriali o ulteriori agevolazioni a favore dei beneficiari.

Art. 5 – Impegni di ACER – Azienda Casa Emilia Romagna di Reggio Emilia

ACER Reggio Emilia si impegna a:

- Identificare fino a n.20 posti letto, completi degli arredi e in condizioni di abitabilità, e renderli disponibili previo congruo preavviso da parte del Comune di Reggio Emilia;
- Gestire le pratiche amministrative relative alla locazione, con contratti flessibili e canoni calmierati o di mercato agevolato;
- Garantire la manutenzione ordinaria degli immobili e l'assistenza tecnica ai locatari.

Art. 6 – Selezione e gestione dei destinatari

La selezione avverrà secondo modalità condivise tra Comune ed ACER, privilegiando:

- Lavoratori in arrivo da fuori regione o dall'estero;
- Persone con competenze in settori prioritari per il territorio;
- Profili ad alto potenziale professionale o imprenditoriale.

Il contratto di locazione potrà avere una durata iniziale temporanea (es. 6-12 mesi), eventualmente prorogabile.

Art. 7 – Monitoraggio

Le Parti si impegnano a realizzare momenti di verifica periodica (almeno annuale) sull'andamento dell'iniziativa, sull'utilizzo degli alloggi e sull'impatto in termini occupazionali e sociali.

Art. 8 – Modifiche e controversie

Eventuali modifiche al presente accordo devono essere redatte per iscritto e sottoscritte da entrambe le Parti. In caso di controversie, le Parti si impegnano a ricorrere a metodi alternativi di risoluzione (es. mediazione) prima di eventuali azioni legali.

Letto, approvato e sottoscritto.

[Luogo], [Data]

Il Comune di Reggio Emilia

Dirigente UDP RE-Acts

L'Ente ACER Azienda Casa Emilia Romagna di Reggio Emilia