

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2093
del 24/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1948
del 24/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
PER DECESSO DI UN/UNA DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO CON DECORRENZA 15/10/2025 E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Rilevato

- che in data 14/10/2025 è deceduto/a il/la dipendente di cui all'Allegato 1, assunto/a con contratto a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" (Area FE0 ex cat. D2) con assegnazione al Servizio Cultura, Intercultura, Giovani, Università;
- che conseguentemente a decorrere dal giorno 15/10/2025 si è risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il/la dipendente di cui all'Allegato 1;

Considerato che, in occasione del decesso del lavoratore, occorre procedere a regolare le pendenze economiche conseguenti; il datore di lavoro si trova infatti nella condizione di dover corrispondere ad altri soggetti, quali eredi legittimari, terzi rispetto al rapporto di lavoro, le somme maturate dal dipendente fino alla data del decesso;

Preso atto, a tal fine, che in riferimento al/alla dipendente a tempo indeterminato di cui all'Allegato 1, alla data del decesso

- il/la stesso/a risulta avere maturato, e non fruito, di n° 8 giorni di ferie per l'anno 2025 pertanto, devono essere liquidati;
- che da cartellino marcatempo risulta inoltre un saldo orario in positivo di banca ore pari a 23 ore e 19 minuti che occorre liquidare;

Richiamato, quanto all'Indennità sostitutiva del preavviso, che

- l'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 prevede testualmente che "In caso di decesso del dipendente, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice Civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";
- l'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995 fissa i seguenti termini di preavviso :
 - a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
 - b) 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
 - c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni.

Considerato che

- al momento del decesso, il/la dipendente di cui all'Allegato 1, aveva un'anzianità di servizio superiore ad anni 10 ;
- si deve pertanto provvedere alla liquidazione agli eredi aventi diritto dell'Indennità sostitutiva del preavviso, da quantificarsi secondo le disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 06/04/1995;
- l'Indennità sostitutiva del preavviso dovuta, conteggiata tenuto conto della durata del contratto a tempo indeterminato intercorso con il/la dipendente di cui all'Allegato 1, è pertanto quantificata in mesi 4 (quattro).

Osservato che occorre provvedere all'erogazione delle suddette competenze agli eredi legittimari del/della dipendente deceduto/a;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione a decorrere dal 01.04.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
- visto l'art.1 comma 161 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213;

Dato atto

- d) che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- e) che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027 e i relativi allegati;
- f) che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- g) che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/03/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti;
- h) che con Delibera n.133 del 26/06/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il 1^aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione";

DETERMINA

1. di prendere atto del decesso avvenuto in data 14/10/2025 del/della dipendente di cui all'Allegato 1, assunto/a con contratto a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" (Area FE0 ex cat. D2), nonché della conseguente cessazione del rapporto di lavoro a far data dal 15/10/2025;
2. di dare atto che dal 15/10/2025 si è reso vacante un posto d'organico di "Funzionario Reti Sociali";
3. di corrispondere agli eredi legittimari del/della dipendente deceduto/a, alla presente determinazione dirigenziale, le competenze maturate e non liquidate al/alla dipendente fino alla data del decesso, distinte, nella fattispecie, nelle seguenti tipologie:
 - indennità sostitutiva delle ferie non godute, pari a n° 8 giorni di ferie per l'anno 2025.
 - indennità sostitutiva di preavviso, corrispondente a 4 mensilità, conteggiata, come in premessa argomentato, ai sensi dell'art. 12 comma 8 del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del 09/05/2006 nonché dell'art. 39 (Termini di preavviso) comma 1 del CCNL Enti Locali sottoscritto in data 06/04/1995 ;
 - di liquidare n. 23 ore e 19 minuti quale saldo orario positivo di banca ore risultante dal cartellino del/della dipendente alla data del decesso;
4. Di dare atto che dalla cessazione dal servizio del/della dipendente di cui all'Allegato 1 a far tempo dal 15/10/2025 si verificherà una maggiore spesa quale saldo, di € 5.846,62 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027, annualità 2025, al capitolo 22400 del

PEG 2025 denominato "Personale attività culturali" Centro di Costo 0153– codice Modalità di gestione Conto annuale 001

art. 1 €4.948,42 – (maggiore spesa) Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma:05.02
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 08.2.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.168,47- (maggiore spesa) Contributi a carico del Comune - COGE HC
- PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 05.02
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- c) codice COFOG: 08.2.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 270,27- (minore spesa) Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE
HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 05.02
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 08.2.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)