

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/2121**  
**del 28/10/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1967**  
**del 28/10/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTO  
LIMITE ORDINAMENTALE DI ETA' DI UN/UNA DIPENDENTE A  
TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA DAL 01/05/2026

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che il/la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1), in forza presso il Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia in qualità di "Collaboratore Servizi Scolastici" compirà nel 2026 l'età di sessantasette anni quale limite ordinamentale di età previsto ai sensi dell'art.1 comma 162 della Legge n.207/2024;

Richiamata la disciplina dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico contenuta nell'art.24 Decreto Legge 06/12/2011 n. 201, convertito dalla legge 22/12/2011 n. 214, in particolare il comma 6 che disciplina i requisiti necessari per l'accesso alla pensione di vecchiaia;

Visto che il/la dipendente maturerà il requisito al diritto a pensione di vecchiaia il 18/04/2026;

Vista la lettera datata 07/10/2025 e notificata il 21/10/2025 con la quale si è comunicato al/alla dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del/della dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) per il raggiungimento del limite ordinamentale d'età ai sensi dell'art.1 comma 162 della Legge 30 dicembre 2024 n. 207 e visto l'art.4 del DPR n.1092/1973 e gli artt. 27 ter e quater del CCNL del 16 luglio 1995, a far tempo dal 01/05/2026, dando atto che da tale data il/la medesimo/a farà valere il diritto alla pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;

Visto l'art.1 comma 161 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025(PG.n.85987) della responsabilità di direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025;

ATTESO che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";
- visto l'art.1 comma 161 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213;

Dato atto

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18997/255 del 29/09/2003 veniva approvato il Contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, successivamente modificato, integrato e rinnovato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 12/12/2024 per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 21 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati, redatti secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e successive modificazioni;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

## DETERMINA

- Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per il raggiungimento del limite ordinamentale d'età prevista dal vigente ordinamento, del/della dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) a decorrere dal 01/05/2026;
- Di dare atto che dal 01/05/2026 il/la dipendente farà valere il diritto a pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;
- Di evidenziare che dal 01/05/2026 si renderà vacante un posto d'organico di "Collaboratore Servizi Scolastici" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
- Di dare atto che alla cessazione dal servizio del/della dipendente a tempo indeterminato (di cui all'Allegato 1) a far tempo dal 01/05/2026 si verificherà una minor spesa di € 18.938,16 sul bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo che nel Bilancio 2026 verrà iscritto in corrispondenza del cap. 14100 denominato "Personale Scuole Infanzia Comunali" del PEG 2025:
  - art. 1 € 14.601,93 – Retribuzione lorda
  - codice funzionale missione / programma: 04.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
  - codice SIOPE: 1101
  - art. 2 € 3.625,11- Contributi a carico del Comune
  - codice funzionale missione / programma: 04.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
  - codice SIOPE: 1111
  - art. 2 € 711,12– Contributi a carico del Comune (TFS)
  - codice funzionale missione / programma: 04.01
  - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
  - codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Isabella Medicina)