

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2128
del 28/10/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1993
del 30/10/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **"3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE"** ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- si deliberava, tra l'altro:
 - “
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 - 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità

volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

"Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE

<i>ANNUALITA' di autorizzazione</i>	<i>NUMERO</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>MODALITA' DI COPERTURA</i>	<i>DECORRENZA prevista</i>	<i>DECORRENZA AGGIORNATA</i>	<i>AREA</i>
[...]						
2025	2	<i>FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI</i>	<i>Mobilità esterna/Scorrimento altro ente/Concorso pubblico</i>	01/07/2025	01/09/2025	FEQ
[...]						

...omissis..."

Considerato che:

- per dar corso alle assunzioni con le modalità stabilite nella Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, con Determinazione Dirigenziale n. 824 di R.U.A.D. del 19.05.2025 è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 2 figure da assumere con profilo di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/07/2025, da assegnare al Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" o in profilo diverso con attività svolte in ambito informatico, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 19.05.2025 con scadenza in data 18.06.2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1358 di R.U.A.D. del 29.07.2025 è stata approvato il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice di che trattasi dal quale risulta che è stato individuato n.

- 1 unità per il trasferimento di che trattasi;
- con lettera in atti al n. 195805 di P.G. del 30.07.2025, si è provveduto a inoltrare ai competenti uffici dell'Unione Comuni Bassa Reggiana di cui è dipendente il candidato - richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. dello stesso a decorrere dal 01.09.2025;
 - con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 197778 di P.G. del 01.08.2025 l'Unione Comuni Bassa Reggiana esprimeva, per le motivazioni riportate nella stessa, parere negativo alla mobilità del dipendente;

Considerato inoltre, che le verifiche effettuate circa la possibilità di utilizzare graduatorie di altri enti non hanno dato esito positivo, si ritiene opportuno, provvedere, in esecuzione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, così come anche riconfermato con Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025, all'indizione di specifico Bando di Concorso Pubblico;

Preso atto che nella Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia risultano tuttora vacanti i n. 2 posti con profilo di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione, di cui sopra;

Visto a tal fine il D.P.R. n. 82/2023 con cui è stato modificato il D.P.R. n. 487/94 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

Visto quanto stabilito dall'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("*comunicazione obbligatoria*" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), come da ultimo modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla Legge n. 70/2022 il quale prevede che prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs. 165/2001, i posti per i quali si intende bandire il concorso e che decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il termine di 20 giorni, gli Enti possono procedere ad effettuare le assunzioni;

Dato conseguentemente atto, con riferimento all'indizione del presente Bando di Concorso Pubblico:

- che le procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sono state svolte con esito negativo;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia provvederà ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico per Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi – Area dei Funzionari e delle Elevata Qualificazione;
- che conseguentemente l'assunzione dei vincitori a tempo indeterminato è subordinata all'esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria sopraindicata e di ciò ne verrà data espressa informazione sul Bando di Concorso che costituisce *lex specialis* della procedura;

Visti inoltre, per la redazione del presente Bando e richiamati:

- il "Bando-tipo" per AREA III (funzionariato) elaborato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti del citato art. 3 comma 5-bis della Legge 56/2019, messo a disposizione e pubblicato sul Sito Internet della Funzione Pubblica, da utilizzare quale "Modello" a tutte le pubbliche amministrazioni che se ne vogliono avvalere, in linea con l'obiettivo di avviare e svolgere tempestivamente le procedure concorsuali;
- il D.L. 44/2021 così come convertito dalla Legge n. 76 del 28.05.2021 - Art. 10;
- il D.Lgs. n. 165/2001 – art. 35 quater, così come inserito dal D.L. 36/2022, convertito con modifiche dalla Legge n. 79/2022;
- il "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 di I.D., ed in particolare la Sezione B "L'Accesso";

Richiamato il "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*" approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 di I.D. ed in particolare:

- l'art. 5 Sezione B – "Requisiti generali per l'accesso";
- l'art. 6 Sezione B – "Titoli Culturali e Professionali";
- l'art. 7 Sezione B – "Riserve di Posti";

- l'art. 10 Sezione B – “Concorso Pubblico”;
- l'art. 12 Sezione B – “Contenuti del Bando di Concorso” che prevede tra l'altro che il Bando deve contenere, oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento, la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l'accesso, le particolari tipologie di prove, ecc.
- l'art. 30 Sezione B – “Approvazione della graduatoria finale e suo utilizzo”;
- l'art. 39 Sezione B – “Assunzione a tempo determinato”;

Sentito, in particolare per quanto attiene i requisiti culturali e professionali che i candidati devono possedere, l'iter procedurale, il programma d'esame e la tipologia delle prove il Dirigente del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale;

Visto in relazione alla previsione di riserve da indicare su Bandi di Concorso:

- quanto previsto, in materia di riserve di legge, alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare quando disposto dall'art. 18 al comma 2 che testualmente recita: *“In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. La predetta quota è pari ad un'unità per i datori di lavoro, pubblici e privati, che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti. Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'articolo 7, comma 1. Il regolamento di cui all'articolo 20 stabilisce le relative norme di attuazione.”*;
- quanto previsto in materia di riserve di legge alle “Forze Armate” dall'art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell'ordinamento militare” e ss.mm.ii. ed in particolare:
 - al comma 1 – lettera a)**, relativamente alla riserva obbligatoria del 30% di posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
 - al comma 4** nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
 - e dall'art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell'ordinamento militare” e s.m.i. recitante quanto segue: *“Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”*;
 - che, inoltre, nel caso di selezione volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria e, pertanto, ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678 comma 9, del Decreto Legislativo n. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà ad eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei (1 riserva su 3 candidati = 30%), nonché nel caso di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato;
- quanto previsto - dal comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito in Legge n. 74/2023, e, successivamente, così modificato dall'art. 4, comma 4, D.L. n. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 - in materia di riserve di legge agli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) che testualmente recita: *“A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle*

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei. "

Considerato in merito ai posti da riservare presso il Comune di Reggio Emilia nella presente procedura concorsuale:

- che in relazione alla riserva da destinare ai soggetti tutelati dalla legge n. 68/1999 e s.m.i. con riferimento alla quota di riserva di cui all'articolo 18, rilevata dal prospetto informativo dell'Amministrazione riferito al 31 dicembre 2024 - riepilogativo della situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale con disabilità ed appartenente alle altre categorie protette - risultava una scopertura di **n. 1 unità** di personale per le quali l'Amministrazione intendeva prevedere apposita riserva di posti nell'ambito di procedure concorsuali da indire nel corso del 2025;
- che risulta tuttora la scopertura di una unità di personale relativamente ai soggetti tutelati dalla Legge n. 68/1999 e s.m.i. con riferimento alla quota di riserva di cui all'articolo 18, presso il Comune di Reggio Emilia che occorre prevedere in copertura nella presente procedura concorsuale;
- che, in relazione alla riserva ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) lettera a) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.), nella determinazione dirigenziale n. 2052 di R.U.A.D del 26.11.2024 in occasione dell'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura di n. 2 posti di Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche era stata applicata la riserva alle FF.AA. di n. 1 posto anticipando una frazione di posto pari a 0,20 da portare in riduzione nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;
- pertanto nella presente indizione di Concorso Pubblico sul totale di 2 posti, si debba calcolare in 0,6 posti la quota da riservare alle FF.AA. (corrispondente al 30% di 2), che deve essere ridotta della frazione di 0,2 posti anticipata per un totale di 0,4 posti arrotondando a **0 il numero** dei posti da riservare nel presente Concorso Pubblico ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) lettera a) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) dando atto che residua una frazione di posto pari a **0,4** che dovrà essere portata in aumento nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia non determinandosi un posto intero;
- che, in relazione alla riserva - prevista dal comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito in Legge n. 74/2023, e, successivamente, così modificato dall'art. 4, comma 4, D.L. n. 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 - a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) nella determinazione dirigenziale n. 2052 di R.U.A.D del 26.11.2024 in occasione dell'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura di n. 2 posti di Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche non era stata applicata la riserva residuando una frazione di posto pari a 0,10 da portare in aumento nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;
- che pertanto nel presente Concorso pubblico sul totale di 2 posti, si debba calcolare in **0,30** posti la quota da riservare a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) (corrispondente al 15% di 2), che deve essere aumentata della frazione di **0,1** posti residua dall'ultima indizione da riservare nel presente Concorso Pubblico a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001);
- che nella presente indizione in relazione alla riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n. 40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) pertanto la quota da prevedersi ai sensi di legge è pari a **0,4 posto**;
- che non determinandosi un posto intero non verrà applicata la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale (di cui al D.Lgs. n.

40/2017) ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) e dalla presente indizione residuerà pertanto una frazione di posto pari a **0,40** che dovrà essere portata in aumento nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto quindi che:

- nella presente procedura concorsuale verrà prevista la riserva di 1 posto a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999;
- nessuna delle riserve a favore delle FF.AA. e di cui al comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 e a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001) ha raggiunto una unità intera, tale per cui si possa prevedere, in caso di assenza di candidati appartenenti alla categoria riservataria di cui alla Legge n. 68/1999, l'applicazione della riserva;
- comunque entrambe le riserve di cui sopra a favore delle FF.AA. e di cui al comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ovvero il servizio civile nazionale (di cui alla Legge n. 64/2001), verranno applicate anche in caso di scorrimento della graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato rispetto ai posti messi a concorso ed in caso di assunzioni a tempo determinato con riferimento alle rispettive percentuali previste per legge (quota pari al 30% dei posti per FF.AA. e quota pari al 15% per operatori volontari del SCU e SCN) in caso di presenza nella graduatoria finale di candidati in possesso degli specifici requisiti;

Rilevato, a norma dell'art 6 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023 che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione relativi all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione calcolata alla data del 31/12/2024, è la seguente:

Maschi 26,56%

Femmine 73,44%

Differenziale tra i generi: 46,88%

e che, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui alla lettera o) dell'art 5 comma 4 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023 in favore dei candidati appartenenti al genere maschile.

Visto l'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, il quale prevede:

- al comma 1 che l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione al Portale;
- al comma 2-bis che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- al comma 4 che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

Visto, inoltre, il Decreto ministeriale del Ministro della Funzione Pubblica (registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023) il quale disciplina le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti Locali del Portale InPA e il Decreto del Ministro per la PA del 3 Novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento.

Preso atto, inoltre, in termini di principio ed in linea generale, dei contenuti e degli indirizzi della Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione "*Linee guida sulle procedure concorsuali*", pubblicata in G.U. in data 12.06.2018, nonché delle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con il D.M. 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in particolare di quanto ivi indicato in merito ai contenuti delle prove e alle competenze da sondare nell'ambito delle procedure concorsuali;

Ritenuto in particolare opportuno, alla luce di tutto quanto anzidetto, prevedere nel Bando di Concorso, prove concorsuali che tendano a verificare sia le conoscenze che le competenze tecniche e comportamentali, ivi compresa la capacità di applicare le conoscenze possedute a casi concreti in relazione al profilo professionale e/o di produrre documentazione, la capacità di ragionamento e di

soluzione di casi, di problemi logico/astratti, deduttivi, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale del profilo messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo professionale ed indicate sul bando stesso;

Dato infine atto:

- che le singole date e i luoghi di svolgimento delle diverse prove d'esame verranno stabiliti dalla Commissione nel corso dei propri lavori, tenuto conto del numero dei candidati partecipanti alle singole prove;
- che i candidati verranno convocati alle prove mediante pubblicazione sul Portale InPa e nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.reggioemilia.it/concorsi.

Tenuto conto di tutto quanto sopraevidenziato;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01.04.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di indire - per tutte le motivazioni di cui in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 e confermato dalla Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025 – il Bando di CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui n. 1 riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999";
 2. di approvare contestualmente, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento, il Bando di Concorso Pubblico che costituisce "lex specialis" del concorso stesso;
- 1.3. di stabilire:
- in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Concorso di cui sopra;
 - che tale bando debba essere pubblicato – così come previsto dall'art. 14 Sezione B del "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 - sull'apposito sito INTERNET istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (www.comune.reggioemilia.it/concorsi), nonché sul Portale Unico del reclutamento InPA di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>); inoltre, al fine di dare adeguata pubblicità, tale da consentire idonea ed effettiva partecipazione, lo stesso debba essere inviato ai Comuni della Provincia, alle Biblioteche civiche, al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, al Collocamento Mirato di Reggio Emilia, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e aziendali, al Ministero della Difesa – Ufficio Generale per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)