

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2263
del 14/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2106
del 16/11/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 SUCCESSIVAMENTE INTEGRATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 157 DEL 24.07.2025. - SOSTITUZIONE DI UN MEMBRO ESPERTO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1989 del 30.10.2025 veniva costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di "Gestore Processi Tecnici" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare ai servizi tecnici dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI TECNICI" o in profilo diversamente denominato di ambito tecnico che risultava così composta:

Arch. I.A.	<u>in qualità di PRESIDENTE</u>
Ing. M.U.	<u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Ing. G.D.	<u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Sig.ra M.F.	con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Considerato che, per sopraggiunto impedimento dell'Ing. M.U. allo svolgimento delle funzioni di membro esperto, occorre procedere alla sua sostituzione;

Ritenuto di designare, in luogo dell'Ing. M.U., per le funzioni di membro esperto, l'Ing. D.S.C., dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata della direzione dell'U.d.P. Unità Speciale per il PNRR che presenta le indispensabili conoscenze, competenze ed esperienze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi.

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la "*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*";
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*", al comma 1 lett. a) dispone che "*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
...";

Richiamata la Sezione 2 – *Valore Pubblico Performance e Anticorruzione* – 2.3.1 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 "*Pari opportunità*", comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;*

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che testualmente recita "*Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali*

disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35-*bis* del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del cognome e del nome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Tenuto conto che occorre pertanto procedere alla sostituzione del membro esperto Ing. M.U., provvedendo ad individuare l'Ing. D.S.C. quale membro esperto, dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata della direzione dell'U.d.P. Unità Speciale per il PNRR;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare la Sezione B – L'accesso;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di procedere, per sopraggiunto impedimento, alla sostituzione dell'Ing. M.U., figura precedentemente individuata con D.D. R.U.A.D. n. 1989 del 30.10.2025 quale membro esperto della procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di “Gestore Processi Tecnici” (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare ai servizi tecnici dell'Ente, riservato al personale

dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI TECNICI" o in profilo diversamente denominato di ambito tecnico, individuando e designando quale membro esperto l'Ing. D.S.C., dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata della direzione dell'U.d.P. Unità Speciale per il PNRR;

2. di dare atto:

- che la sopraindicata Ing. D.S.C. presenta le indispensabili conoscenze, competenze ed esperienze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. nonché le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35-*bis* punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della procedura di che trattasi, così come da sua dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità con i membri e i candidati si rimanda alla prima seduta utile della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)