

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2249
del 13/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2107
del 16/11/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ESAURIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE RUAD N.1893/2023 A SEGUITO DI RINUNCE A PROPOSTE DI ASSUNZIONE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- *si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- si deliberava, tra l'altro:
 - "1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...)*
 - 4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse Umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali*

pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

11. di stabilire che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la "deroga" prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare le procedure di mobilità volontaria prima dell'indizione di nuovi concorsi"

...omissis..."

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione.
- al punto 8 si conferma che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la "deroga" prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione", comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in Legge, con modificazioni, del DL 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare procedure di mobilità volontaria prima dello svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Dlgs n. 165 del 2001;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

"Nuove assunzioni a tempo indeterminato

...omissis...

INTEGRAZIONE PTFP 2025 (DA AUTORIZZARE)

ANNUALITA'	N	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
2025	5	FUNZIONARIO RETI SOCIALI Specializzazione Servizi sociali	Scorrimento graduatoria propria	01/10/2025	FEQ
[...]					

...omissis..."

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali e con il posizionamento in graduatoria; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023 con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) - si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del suddetto Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria) ai sensi di legge;

Preso atto che:

- la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata arrivando, nello scorrimento della graduatoria stessa, alla 45^a posizione (cfr D.D. n. 1270 di RUD del 21.11.2023, D.D. n. 1386 di RUD del 05.12.2023, D.D. n. 749 di RUD del 26.06.2024; D.D. n. 813 di RUD del 15.07.2024; D.D. n. 1107 di RUD del 27.09.2024; D.D. n. 1221 di RUD del 24.10.2024; D.D. n. 763 di RUD del 30.06.2025; D.D. n. 1151 di RUD del 29.09.2025);
- in particolare da ultimo con determinazione dirigenziale n. 1151 di RUD del 29.09.2025, a fronte del fabbisogno di 5 unità nello specifico profilo di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" mediante assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 1 ottobre 2025 tramite utilizzo della graduatoria sopracitata, si era provveduto ad assumere le prime n. 2 unità scorrendo la graduatoria sino alla 45^a posizione;

Dato atto che, successivamente all'adozione del suddetto provvedimento, si è proceduto ad interpellare tutti i candidati a partire dalla posizione n. 46 presenti nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 al fine di formulare le restanti n. 3 proposte di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 1 ottobre 2025 o dal primo momento utile con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. N. __ DEL __
46	F.N.	RINUNCIA	P.G. n. 235327 del 01/10/2025
47	S.S.	RINUNCIA	P.G. n. 235332 del 01/10/2025
48	S.R.	RINUNCIA	P.G. n. 234164 del 30.09.2025

Ritenuto pertanto opportuno prendere atto, rispetto al fabbisogno e all'assunzione autorizzata di 5 unità con profilo di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali (assistente sociale) di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 di I.D. del 24.07.2025:

- della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, da

parte dei candidati classificatisi alla 46^a 47^a 48^a posizione della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023;

- che la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023, è stata scorsa sino all'ultima posizione utile, senza trovare peraltro completa risposta ai fabbisogni assuntivi dell'Ente per carenza di candidati accettanti le assunzioni e viene pertanto dichiarata ESAURITA;
- che pertanto, a seguito delle suddette rinunce, rispetto all'autorizzazione prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2025-2027, non è stato possibile dare copertura a n. 3 posti di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali tramite scorrimento della graduatoria in oggetto;
- che sulla base delle rinunce acquisite al protocollo generale dell'Ente, con Deliberazione G.C. n. 221 del 23.10.2025 si è provveduto ad integrare la modalità di copertura delle n. 3 figure di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali prevedendo lo scorrimento di graduatoria di altro ente;
- che conseguentemente si provvederà a ricercare graduatorie valide approvate da altro Ente di medesimo profilo professionale al fine di soddisfare il fabbisogno suddetto;

Visto:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di prendere atto della RINUNCIA all'assunzione a tempo indeterminato e pieno nel profilo di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali" Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, dei candidati classificatisi alla 46^a 47^a 48^a posizione della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali" Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023;
2. di dichiarare ESAURITA la suddetta graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno, senza aver dato copertura a tutti i posti autorizzati di medesimo profilo dalla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025;
3. di prendere atto che - come previsto dalla Deliberazione G.C. n. 221 del 23.10.2025 - che ha integrato la modalità di copertura delle n. 3 figure non ancora ritrovate di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali prevedendo lo scorrimento di graduatoria di altro ente, si provvederà a ricercare graduatorie valide approvate da altro Ente di medesimo profilo professionale al fine di soddisfare il fabbisogno suddetto.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)