

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/2275

del 18/11/2025



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 1426

del 18/11/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" AMBITO TECNICO (QUALIFICA DIRIGENZIALE) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DI QUANTO STABILITO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 221 DI I.D. DEL 23.10.2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05.05.2025 è stata definita la struttura organizzativa di terzo livello;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"*Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL*";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 23.10.2025 è stato approvato la"*Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi; Aggiornamento del PIAO*";

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. n. 221 del 23.10.2025 avente ad oggetto: "*Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO*", dove in particolare:

- nelle premesse si stabiliva quanto segue:
"*TUTTO CIO' PREMESSO, al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l'andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l'anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell'Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 "Risorse*

Umane” del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:

- autorizzare in via prioritaria l'individuazione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato cui affidare il coordinamento della istituenda Area “Pianificazione urbana strategica”, in luogo di altra figura dirigenziale già autorizzata, stante l'urgenza di dare seguito al disegno organizzativo sopra prospettato, rinviando a successivi provvedimenti programmatori la copertura della posizione dirigenziale di coordinatore dell'Area Finanziaria, tenuto conto degli stanziamenti disponibili e delle priorità organizzative;”

ed inoltre:

VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:

RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
...omissis...									
2025	1	DIRIGENTE AMBITO PATRIMONIO	Concorso pubblico	01/12/2025	DIR	5.214,38	62.572,51	62.572,51	Variazione profilo dirigenziale: DIRIGENTE Ambito tecnico Modifica modalità di copertura: Mobilità esterna/Concorso pubblico

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di “Dirigente” Ambito Tecnico (qualifica dirigenziale) e con rapporto di lavoro a tempo pieno cui affidare il coordinamento dell'Area Progettazione Urbana Strategica approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 24.10.2025 con scadenza in data 24.11.2025;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di cui all'oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Mobilità nella sezione “Modalità di individuazione dei candidati da trasferire tramite mobilità” e precisamente:

“Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare un'apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025, nonché dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (artt. 35

comma 3 lett. e), 35-bis comma 1 lett. a) e 57, comma 1 lett. a) D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., artt. 18 “Commissioni Giudicatrici” e 19 “Incompatibilità” della SEZIONE B – L’ACCESSO – del vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell’Ente e sarà inoltre composta da altri due soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all’Ente) oltre che da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.”

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall’art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la “*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*”;
- dall’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall’art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la “*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*”, al comma 1 lett. a) dispone che “*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
...”;

Richiamata la Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall’art. 57 “*Pari opportunità*”, comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“*Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all’arrotondamento all’unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all’unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;*”;

Visto, inoltre, quanto previsto dall’art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce “*...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell’ente:*

- a) *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie oggetto del concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs. 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co 1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato pertanto:

- di individuare quale Presidente della Commissione Giudicatrice della selezione di che trattasi l'Arch. I.A., dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricato del coordinamento dell'Area Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili che risulta dotato di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;
- di individuare altresì gli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, dotati delle necessarie conoscenze, competenze ed esperienze nell'ambito del profilo professionale ricercato e nella selezione delle risorse umane:

Ing. F.P. dipendente a tempo determinato della Regione Emilia Romagna con profilo di Dirigente, incaricato quale Direttore Generale dell'ARPAE – Emilia Romagna

Dr.ssa M.I. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata della direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

- infine di designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra F.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionario ed Elevate Qualificazioni), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Preso atto che i sopraindicati membri, presentano tutti le indispensabili specifiche conoscenze, competenze ed esperienze, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di che trattasi;

Tenuto conto che con lettera del 04.11.2025 (PG. n. 262586 del 05.11.2025) si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione alla Regione Emilia Romagna per il Dr. F.P. a far parte della Commissione Giudicatrice e che la Regione Emilia Romagna ha comunicato l'assenso a tale partecipazione con comunicazione Prot. n. 1111646 del 11.11.2025, agli atti di questo Comune al n. 267362 di P.G. del 12.11.2025;

Visto quanto disposto dall'art. 31 “*Compensi alla Commissione Giudicatrice*” Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede che possano essere corrisposti compensi ai membri esperti nella misura stabilita dal predetto articolo, oltre all'erogazione del rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Tenuto conto che trattandosi di procedura concorsuale relativa alla qualifica dirigenziale ai sensi dell'articolo 31 – Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al membro esperto della Commissione Giudicatrice esterno al Comune di Reggio Emilia spettino Euro 1.000,00 oltre ad un compenso integrativo pari ad un massimo di euro 1,00 per ciascun candidato esaminato;

Stabilito:

- che sulla scorta di quanto indicato nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, l'importo presunto spettante - quantificato sulla base del compenso base e di un numero ipotetico di domande che perverranno aumentato inoltre delle eventuali e presunte somme aggiuntive per rimborso spese di viaggio o vitto e alloggio - ammonta presuntivamente a circa Euro 1.500 massimi;
- che tale cifra di Euro 1.500,00 trova copertura nell'ambito dello stanziamento del Capitolo di spesa 1400 “*Compensi a componenti Commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi*” del Bilancio di Previsione 2025-2027 – Esercizio 2025;
- che si debba conseguentemente provvedere ad impegnare già sul Capitolo 1400, la presunta complessiva spesa massima di Euro 1.500,00 a titolo di compenso da corrispondere al membro esperto esterno all'Ente facente parte della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di che trattasi;

Richiamato anche l'art. 50, comma 1, lett. f) del TUIR, in base al quale sono da considerare redditi assimilati al lavoro dipendente “*le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché i compensi corrisposti ai membri delle*

commissioni tributarie, ai giudici di pace e agli esperti del Tribunale di Sorveglianza, ad esclusione di quelli che per legge debbono essere riversati allo Stato”;

Considerato che, come precisato dalla Circolare INPS n. 6 del 16.01.2014, alla lettere f) e g), per “*pubblica funzione è da intendersi anche la partecipazione alle Commissioni di Concorso, per cui il compenso da corrispondere al dipendente di altro ente pubblico è del tutto equivalente a quello analizzato per i gettoni di presenza ai consiglieri;*

Visti:

- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l’art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l’art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l’incarico attribuito quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 28642 del 31/01/2025) a decorrere dal 01.02.2025 sino al 20.06.2029;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di “Dirigente” Ambito Tecnico (qualifica dirigenziale) e con rapporto di lavoro a tempo pieno cui affidare il coordinamento dell’Area Progettazione Urbana Strategica e con rapporto di lavoro a tempo pieno, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025 ed in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 221 del 23.10.2025 come segue:

Arch. I.A. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunto ai sensi dell’art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricato del coordinamento dell’Area Rigenerazione Urbana e Infrastrutture Sostenibili
in qualità di PRESIDENTE

Ing. F.P. dipendente a tempo determinato della Regione Emilia Romagna con profilo di Dirigente, incaricato quale Direttore Generale dell’ARPAE – Emilia Romagna
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa M.I. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia assunta ai sensi dell’art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 con profilo di Dirigente incaricata della direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.F. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionari ed Elevata

Qualificazione), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano le indispensabili conoscenze, competenze ed esperienze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-*bis* co. 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

3. di imputare la spesa complessiva di **€ 1.500,00** alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 - Piano Finanziario **1.03.02.99.005** del Bilancio 2025-2027, Annualità **2025**, al Capitolo 1400 del PEG 2025, denominato "Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi" - Codice Prodotto/Progetto PD_3101 - Centro di Costo 0115.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Mattioli)