

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2323
del 21/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2171
del 21/11/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RINUNCIA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA FEQ), PRESSO IL SERVIZIO "COMUNICAZIONE, PARTECIPAZIONE E INNOVAZIONE SOCIALE", DI N. 1 CANDIDATO/A GIA' ASSUNTO CON A.D. 1995 DEL 30/10/2025 A SEGUITO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 13 CO. 6-8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 INDETTA CON DD N. 178 DEL 31/01/2025 IN ATTUAZIONE DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 306/2023 E N. 122/2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024, sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/01/2025, è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009 n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione n.133 del 26/06/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il 1° aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento alla sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano (25.02.2020) che non hanno trovato compimento nell'anno 2020 per le motivazioni soprariportate, il Comune di Reggio Emilia aveva già provveduto in data 12.03.2020 ad attivare le procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 58262), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1054/2025, con la quale si è provveduto ad approvare, tra le altre, la graduatoria relativa alla procedura di progressione dall'Area Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 13 (co 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021 indetta con D.D. n. 178 del 31/01/2025 con riferimento al posto di Funzionario Amministrativo a tempo pieno presso il Servizio "Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale" nell'ambito di attività specialistica: "Gestione amministrativa e contabile dei processi di partecipazione", formulata come di seguito:

Posizione	PG Candidatura	Punteggio complessivo
1	2025/51802	57,38
2	2025/59136	50,48

Premesso che le due figure di cui sopra, identificate con il numero di protocollo associato alla rispettiva domanda di partecipazione, sono compiutamente generalizzate nella Relazione allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile alla presente determinazione;

Dato atto che, con Determinazione Dirigenziale n. 1995 di R.U.A.D. del 30/10/2025, si è provveduto, tra l'altro, a:

- prendere atto della rinuncia all'assunzione (già disposta con D.D. n. 852 di R.U.D. del 21/07/2025) a tempo indeterminato e pieno in area FEQ nel profilo di Funzionario Amministrativo da parte del/la candidato/a collocato/a al 1° posto nella graduatoria di cui sopra;
- assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, la candidata collocata al 2° posto della medesima graduatoria - avendo operato i controlli necessari a confermare il suo posizionamento ed avendo acquisito agli atti l'accettazione da parte sua della proposta di assunzione con profilo di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (Area FEQ) a decorrere dal 01/11/2025 e con assegnazione al Servizio "Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale" (P.G. n. 256494 del 27/10/2025);
- prendere atto che la maggiore spesa conseguente a detta assunzione era già stata considerata con D.D. n. 852 di R.U.D. del 21/07/2025 ove si disponeva, tra le altre, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Amministrativo della 1^ classificata nella graduatoria di che trattasi a decorrere dal 01/08/2025, per una complessiva maggior spesa di € 13.992,93 sul Bilancio di Previsione 2025/2027 esercizio 2025;
- di dare conseguentemente atto che, decorrendo l'assunzione della 2^ classificata dal 01/11/2025 anziché dal 01/08/2025, si sarebbe verificata una minor spesa di € 8.397,17 sul Bilancio di Previsione 2025-2027 esercizio 2025;

Preso ora atto che la 2^ classificata (P.G. n. 2025/59136), assunta con D.D. n. 1995 di R.U.A.D. del 30/10/2025 ed invitata per il 31/10/2025 a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ha comunicato - a mezzo email PEC in atti al P.G. n. 259793 del 31/10/2025 - la propria volontà di rinunciare alla "verticalizzazione" nel profilo di Funzionario Amministrativo presso il Servizio "Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale" e conseguentemente non si è presentata a sottoscrivere il contratto di lavoro necessario al perfezionamento dell'assunzione;

Richiamata a tal proposito la necessità di considerare rinunciatari i candidati che non stipulino il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati, come previsto nell'Avviso di Selezione interna di che trattasi e ricordato nella citata D.D. n. 1995 di R.U.A.D. del 30/10/2025 di assunzione;

Ritenuto pertanto necessario ora provvedere a prendere atto:

- della rinuncia - manifestata espressamente con comunicazione in atti al P.G. n. 259793/2025 - all'assunzione a tempo indeterminato e pieno con inquadramento in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo di "Funzionario Amministrativo" ed assegnazione al Servizio "Comunicazione partecipazione e innovazione sociale" della 2^ classificata nella graduatoria di cui sopra;
- della conseguente mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- dell'esaurimento della graduatoria di cui sopra e della conseguente mancata copertura del posto di Funzionario Amministrativo a tempo pieno presso il Servizio "Comunicazione partecipazione e innovazione sociale" oggetto di procedura di progressione "verticale" indetta con D.D. n. 178/2025;
- che, come conseguenza della mancata assunzione, si verificherà un'ulteriore minor spesa di € 5595,76 sul Bilancio di Previsione 2025-2027 esercizio 2025, sui competenti capitoli di PEG;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato e pieno - a decorrere dal 01/11/2025 con inquadramento in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo di "Funzionario Amministrativo" ed assegnazione al Servizio "Comunicazione partecipazione e innovazione sociale" (già disposta con A.D. n. 1995 del 30/11/2025) - da parte della 2^a classificata (P.G. n. 2025/59136) nella graduatoria approvata con D.D. n. 1054/2025 per la copertura dello specifico posto di cui sopra a seguito di Selezione interna per la progressione ex art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 indetta con D.D. n. 178/2025 - stante la volontà espressa dalla candidata di che trattasi con comunicazione in atti al P.G. n. 259793 del 31/10/2025;
2. di prendere atto della conseguente mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
3. di prendere atto dell'esaurimento della graduatoria di cui sopra e della conseguente mancata copertura, mediante progressione verticale indetta con D.D. n. 178/2025, del posto di Funzionario Amministrativo presso il Servizio "Comunicazione partecipazione e innovazione sociale" in ambito "Gestione amministrativa e contabile dei processi di comunicazione";
4. di prendere atto che, come conseguenza della predetta mancata assunzione, si verificherà una minor spesa (ulteriore rispetto a quella già registrata con D.D. n. 1995/2025 per effetto della posticipata decorrenza dell'assunzione) pari a € 5.595,76 sul Bilancio di Previsione 2025-2027 esercizio 2025, al capitolo 4100 del, PEG 2025 "Personale Servizio Comunicaz., relaz. pubbliche e marketing" – Centro di Costo 0104 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 nei seguenti termini:

art. 1 € 4.316,73 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.064,45 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 214,58 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(dr.ssa Isabella Medicina)