

**Proponente: DG.A**  
**Proposta: 2025/2338**

**del 25/11/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2179**

**del 25/11/2025**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE (AMBITO TECNICO) - QUALIFICA DIRIGENZIALE CUI AFFIDARE IL COORDINAMENTO DELL'AREA PROGETTAZIONE URBANA STRATEGICA, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 221 DI I.D. DEL 23.10.2025 - AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI.

## LA DIRETTRICE GENERALE

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto *“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: “di dichiarare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*
- si deliberava, tra l’altro:
  - “
    1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...
    3. di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
    12. di conferire mandato alla Direttrice Generale di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale, assumendone se necessario la responsabilità del procedimento e di provvedere al piano di assegnazione delle professionalità reclutate con profilo dirigenziale, sulla base di quanto autorizzato nel presente Piano dei Fabbisogni;”

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo di confermare mandato alla Direttrice Generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.3.2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. n. 221 del 23.10.2025 avente ad oggetto: *“Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO”*, dove in particolare:

- nelle premesse si stabiliva quanto segue:

*“TUTTO CIO’ PREMESSO, al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l’andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l’anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell’Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 “Risorse Umane” del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:*

- *autorizzare in via prioritaria l’individuazione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato cui affidare il coordinamento della istituenda Area “Pianificazione urbana strategica”, in luogo di altra figura dirigenziale già autorizzata, stante l’urgenza di dare seguito al disegno organizzativo sopra prospettato, rinviando a successivi provvedimenti programmatori la copertura della posizione dirigenziale di coordinatore dell’Area Finanziaria, tenuto conto degli stanziamenti disponibili e delle priorità organizzative;”*

ed inoltre:

*VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:*

**RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025**

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
...omissis...									
2025	1	DIRIGENTE AMBITO PATRIMONIO	Concorso pubblico	01/12/2025	DIR	5.214,38	62.572,51	62.572,51	Variazione profilo dirigenziale: DIRIGENTE Ambito tecnico Modifica modalità di copertura: Mobilità esterna/Concorso pubblico

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la copertura di n. 1 posto di “Dirigente” Ambito Tecnico (qualifica dirigenziale) cui affidare il coordinamento dell’Area Progettazione Urbana Strategica approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 24.10.2025 con scadenza in data 24.11.2025;

Richiamato quanto previsto dal **Bando di Mobilità** in relazione all’Ammissibilità delle candidature:

**“Ammissibilità**

*Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, si provvederà a determinare l’ammissione alla procedura di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, con riserva di*

*accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti, che verrà effettuato limitatamente al candidato che, in esito al colloquio, sarà individuato per la copertura della posizione ricercata e preventivamente all'assunzione in servizio.*

*Tale riscontro sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.*

*Sono, in ogni caso, esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo "Requisiti di ammissione". L'eventuale esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.*

*I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne derivi.*

*...";*

Richiamati pertanto i "**Requisiti di ammissione**" previsti nel Bando di Mobilità, che dovevano essere posseduti, a pena di esclusione, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande (24.11.2025):

" ...

Possono partecipare alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti: (requisiti generali e professionali, titolo di studio):

**a) Requisiti generali e professionali**

*Il candidato dovrà possedere obbligatoriamente tutti i seguenti requisiti:*

- essere attualmente dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs. n. 165/2001 con inquadramento in qualifica Dirigenziale e rapporto di lavoro a tempo pieno oppure a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;*
- aver superato il periodo di prova in qualifica dirigenziale;*
- avere una esperienza professionale in qualifica di "Dirigente" maturata in una Pubblica amministrazione di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs. n. 165/2001 per almeno 3 anni negli ultimi 10 anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda;*
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e non avere procedimenti disciplinari in corso;*
- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del codice penale, (ai sensi dell'art. 35 bis, co. 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.lgs. n. 39/2013). Non avere condanne o processi penali pendenti per reati, anche diversi da quelli indicati al punto precedente, che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento di cui*

al DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL Area della Dirigenza del comparto "Funzioni Locali";

- non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 agli artt.:
  - 3 "Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione";
  - 4 "Inconferibilità di incarichi nelle amministrazioni statali, regionali e locali a soggetti provenienti da Enti di diritto privati regolati e finanziati";
  - 7 "Inconferibilità di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dal D.Lgs. 165/2001 - art. 53 co. 1- bis e dal D.Lgs. n. 39/2013 agli artt.:
  - 9 "Incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati e finanziati, nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali";
  - 11 "Incompatibilità tra incarichi amministrativi di vertice e di amministratore di Ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali";
  - 12 "Incompatibilità tra incarichi dirigenziali interni e esterni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali;
- idoneità psico-fisica all'impiego.

## **b) Titolo di studio**

Il candidato dovrà possedere almeno uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenente ad una delle seguenti Classi:

L-7 Ingegneria civile e ambientale

L-17 Scienze dell'Architettura

L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale

L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

oppure

- Laurea Triennale di cui al D.M. 509/99 equiparata ad una delle Lauree sopra elencate, unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794), oppure Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale/Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata, equiparati ad una delle Lauree sopra elencate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Laurea Magistrale facente riferimento all'ordinamento di cui al Decreto Ministeriale 270/04 ed appartenente ad una delle classi di laurea:

LM-3 Architettura del Paesaggio

LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura

*LM-23 Ingegneria Civile*

*LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi*

*LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale*

- *Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 equiparata ad una delle Lauree Magistrali sopra elencate, unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795).*
- *Laurea vecchio ordinamento (DL) equiparata ad una delle Lauree Magistrali sopra elencate, unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795) ed eventuali relative equipollenze.*

...”;

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per quanto non diversamente disciplinato dal Bando – quanto previsto dal vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, alla “Sezione B: L'ACCESSO”;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopraccitate normative, procedere all'identificazione dei candidati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione, quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento; le persone verranno compiutamente identificate, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature risultano pervenute n. 9 domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati;

Effettuato il primo riscontro delle domande pervenute, si rileva che tutti i 9 sottoriportati candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - hanno autodichiarato di possedere i requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alla domanda di partecipazione la documentazione richiesta dallo stesso e precisamente:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
8S2Y45Q4S2
X32WSE34NY
AQBAQ61HT2
FXP8YSV9NM
NA3D1WWYKC

T9RQQGBATK
3DNKWYSPFF
HXEA8UHYZC
7397MDRFYP

Ritenuto pertanto di dover ammettere alla procedura i n. 9 sottocitati candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione e precisamente:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
8S2Y45Q4S2
X32WSE34NY
AQBAQ61HT2
FXP8YSV9NM
NA3D1WWYKC
T9RQQGBATK
3DNKWYSPFF
HXEA8UHYZC
7397MDRFYP

Specificato infine che:

- la verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione dal Bando, verrà effettuata limitatamente al candidato che, in esito al colloquio, sarà individuato per la copertura della posizione ricercata e preventivamente all'assunzione in servizio, come previsto nel paragrafo "Ammissibilità" del Bando stesso;
- in conformità a quanto previsto nel citato paragrafo, qualora un candidato, in qualsiasi momento, non risulti in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, verrà escluso dalla stessa e dell'eventuale graduatoria;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 28642 del 31/01/2025) a decorrere dal 01.02.2025 sino al 20.06.2029;

## **DETERMINA**

1. **di ammettere** alla procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la copertura di n. 1 posto di DIRIGENTE (Ambito Tecnico) - Qualifica Dirigenziale cui affidare il coordinamento dell'Area Progettazione Urbana Strategica - per tutte le motivazioni indicate in premessa - i candidati sottoindicati, identificati attraverso i codici

candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione (e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali hanno autodichiarato, nelle rispettive domande di partecipazione, il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alle rispettive domande la documentazione richiesta, e precisamente:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
8S2Y45Q4S2
X32WSE34NY
AQBAQ61HT2
FXP8YSV9NM
NA3D1WWYKC
T9RQQGBATK
3DNKWYSPFF
HXEA8UHYZC
7397MDRFYP

2. di specificare che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, limitatamente al candidato che, in esito al colloquio, sarà individuato per la copertura della posizione ricercata e preventivamente all'assunzione in servizio, e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Dr.ssa Francesca Mattioli)