

**Proponente: DG.A**  
**Proposta: 2025/2341**

**del 25/11/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2187**

**del 25/11/2025**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI IN  
APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER LA GRADUAZIONE  
DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" – ANNO 2025

## **LA DIRETTRICE GENERALE**

### **Viste:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 recante “Approvazione integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente, avvio al percorso di riorganizzazione e proroga di alcuni incarichi ex art.110 1° e 2° comma TUEL”,
- il provvedimento dirigenziale 152 del 29/01/2025 recante “Definizione della microstruttura, nonché della struttura organizzativa di terzo livello transitoria. Definizione degli strumenti di partecipazione organizzativa”,
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 6/03/2025 avente ad oggetto “Rimodulazione piano esecutivo di gestione pluriennale 2025-2027 con assegnazione dei macro obiettivi e delle dotazioni finanziarie ai nuovi centri di responsabilità, secondo la nuova struttura organizzativa”, dichiarata immediatamente esecutiva;
- la Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 con cui la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare “Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’Ente per l’istituzione di una unità di progetto denominata “Unità speciale per il PNRR”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, con cui la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27 e ad aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione 2025, precedentemente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025, e successivi aggiornamenti e nonché gli Indirizzi gestionali e i criteri procedurali guida 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 con cui sono state approvate integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell’ente per l’istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 24/07/2025 con cui si è provveduto all’Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all’assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL;
- la Deliberazione di G.C. n. 133 del 26/06/2025 con cui è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2025 e al PIAO 2025-2027 alle sezioni 2.2 “Performance” e 2.3 “Anticorruzione”;

### **Considerato che:**

- il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 del è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e l’allegato Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali;

- il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali definisce, in particolare, i criteri di pesatura delle diverse posizioni dirigenziali, a prescindere dalle prestazioni e dalle qualità personali del soggetto che ricopre il ruolo, ovvero tenendo conto della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne connesse alla posizione;

**Dato atto che:**

- la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- con cadenza annuale, ovvero decorrenza 01/07 si procede all'aggiornamento periodico delle pesature; in caso di modifica organizzativa le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione. In caso sia istituita una nuova posizione dirigenziale la pesatura delle posizioni è effettuata contestualmente all'istituzione stessa;
- con provvedimento P.G. n. 28642 del 31/01/2025 il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli a far data dal 31/01/2025, l'incarico di Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia;

**Dato atto che:**

- il Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sentita la Direttrice Generale, ha proceduto ad effettuare nel rispetto delle decorrenze di cui al vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali:
  - a) una proposta di valorizzazione, in termini di graduazione delle posizioni alla data dell'01/02/2025, a fronte delle modifiche organizzative e della istituzione di nuove posizioni dirigenziali di cui alle delibere sopra riportate;
  - b) una proposta di aggiornamento annuale, con decorrenza 01/07/2025, della graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025;
- la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione che hanno formato i documenti istruttori trasmessi dal Servizio Risorse umane e organizzazione in data 06/11/2025 (Pg n. 263249) è stata effettuata in considerazione dell'attualizzazione del quadro delle job description delle posizioni dirigenziali, conseguente all'intervento riorganizzativo di cui in parola, nonché dei criteri applicativi previsti dal vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, avvalendosi della collaborazione del Servizio Pianificazione, programmazione e controllo per quanto attiene la valorizzazione del parametro "Budget assegnato";
- la concreta pesatura dei fattori "Relazioni" e "Problem solving" è stata effettuata tenendo conto della rilevanza che assumono, per l'anno 2025, i seguenti elementi di contesto:
  - le modifiche strutturali e organizzative dei servizi conseguenti all'adozione del nuovo modello organizzativo;

- la declinazione progettuale e operativa, rispetto ai diversi servizi, delle Linee Programmatiche di mandato 2024-2029;
- lo stato dell'arte dell'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR, come documentato nella relazione di sintesi agli atti con PG/2025/0177181 del 08/07/2025;
- le proposte di pesature delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 trasmesse dal Servizio Risorse umane e organizzazione non comprendono la graduazione della posizione di dirigente del medesimo Servizio, rispetto alla quale sono stati valorizzati nelle schede di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo alla Direttrice Generale la valutazione degli ulteriori parametri e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva, al fine di evitare l'insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente del Servizio di che trattasi;

**Ritenuto di:**

- completare la pesatura della posizione dirigenziale preposta alla direzione del Servizio "Risorse umane e organizzazione" valorizzando a livello A i parametri "Relazioni" e "Problem solving", con conseguente attribuzione della fascia retributiva A;
- confermare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione in relazione all'aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente per l'anno 2025 (alle decorrenze 01/02/2025 e 01/07/2025, con eccezione dell'UDP denominata "Unità speciale per il PNRR" che decorre dalla data di istituzione, ovvero dal 02/05/2025), come rappresentate in forma sintetica nei documenti allegati e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d'ufficio;

**Visti :**

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

## DETERMINA

- di approvare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente per l'anno 2025, alle decorrenze stabilite dal vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ovvero al 01/02/2025 e al 01/07/2025 (con eccezione dell'UDP denominata "Unità speciale per il PNRR" che decorre dalla data di istituzione, ovvero dal 02/05/2025), così come rappresentate in forma sintetica nei documenti allegati (Prospetto Pesatura posizioni dirigenziali 01/02/2025 - Prospetto Pesatura posizioni dirigenziali 01/07/2025) ;
- di dare mandato alla Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Organizzazione di comunicare al personale dirigente le pesature delle rispettive posizioni;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Direttrice Generale  
Francesca Mattioli

FRANCESCA  
MATTIOLI  
25.11.2025  
16:30:14  
CET

