

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2347
del 26/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2190
del 26/11/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ADEGUAMENTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE DELLE FIGURE DIRIGENZIALI CONSEGUENTE A DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE RUAD N. 2187 DEL 25/11/2025. ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE A SEGUITO DI DECRETO SINDACALE P.G. N. 281344/25

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 con cui sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 con cui è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 6/03/2025 avente ad oggetto "Rimodulazione piano esecutivo di gestione pluriennale 2025-2027 con assegnazione dei macro obiettivi e delle dotazioni finanziarie ai nuovi centri di responsabilità, secondo la nuova struttura organizzativa", dichiarata immediatamente esecutiva;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 con cui è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- la Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 con cui la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- la Deliberazione di G.C. n. 133 del 26/06/2025 con cui è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2025 e al PIAO 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 con cui sono state approvate integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 con cui è stato approvato l'Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Visti inoltre:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 30.01.2025 con la quale è stato approvato il sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario Comunale che definisce i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 01.01.2025, secondo quanto disposto dall'art. 60 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024;
- il decreto del Sindaco P.G. n. 281344/25;

Dato atto che:

- il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 del è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e l'allegato Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali;
- il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali definisce, in particolare, i criteri di pesatura delle diverse posizioni dirigenziali, a prescindere dalle prestazioni e dalle qualità personali del soggetto che ricopre il ruolo, ovvero tenendo conto della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne connesse alla posizione;

Dato altresì atto che:

- la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- con cadenza annuale, ovvero decorrenza 01/07 si procede all'aggiornamento periodico delle pesature; in caso di modifica organizzativa le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione. In caso sia istituita una nuova posizione dirigenziale la pesatura delle posizioni è effettuata contestualmente all'istituzione stessa;

Considerato che:

- la Direttrice Generale con propria determinazione RUAD N. 2187 del 25/11/2025, che si richiama in ogni sua parte, ha approvato la graduazione delle posizioni dirigenziali, come rassegnata dal Servizio Risorse umane e organizzazione, alla decorrenza 01/02/2025 (a fronte delle modifiche organizzative e della istituzione di nuove posizioni dirigenziali di cui alle delibere in premessa) e relativo aggiornamento periodico al 01/07/2025, operando il completamento della pesatura della posizione dirigenziale preposta al medesimo Servizio Risorse umane e organizzazione, come da documento allegato alla suddetta determinazione;
- la Direttrice Generale ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, con decorrenza 01/02/2025 e 01/07/2025 in conformità a quanto previsto dal vigente "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali";

Ritenuto di:

- di dover procedere ai conseguenti adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni delle posizioni dirigenziali in conformità a quanto disposto dalla Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 2187 del 25/11/2025, provvedendo ai necessari eventuali conguagli;
- di dover attribuire al Segretario Comunale l'importo della retribuzione di posizione stabilita in applicazione dei criteri di pesatura di cui al decreto sindacale P.G. n. 281344/25, con decorrenza 01.01.2025;

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- la Legge 190/2012;
- il Dlgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01.04.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione RUAD N. 2187 del 25/11/2025 della Direttrice Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da **Allegato 1** di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante, alle decorrenze 01/02/2025 e 01/07/2025;
- che la corresponsione della retribuzione di posizione così come riallineata trova copertura all'interno del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2025, regolarmente costituito con atto di G.C. I.D. n. 63 del 31 marzo 2025 – Sez. 3 del PIAO "*Costituzione del Fondo*" nel rispetto del limite di cui all'art. 23, co.2 del D. Lgs. 75/2017;
- di procedere all'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale con decorrenza 01/01/2025, così come stabilita dal nuovo sistema di pesatura approvato con atto di G.C. I.D. n. 13 del 30/01/2025, e formalmente attribuita, previa istruttoria da parte del N.d.V, con decreto sindacale P.G. n. 281344/25.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse umane e organizzazione
D.ssa Isabella Medicina