

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/2372**  
**del 27/11/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2220**  
**del 27/11/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA SCATURITA DAL "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA DESTINARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE TERRA DI MEZZO" APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 402 DEL 23/09/2024 PER N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"*Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL*";

*Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:*

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto *"3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- si deliberava, tra l'altro:  
“
  1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...
  3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...)
  5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula degli accordi con altri enti per la gestione unica di concorsi e uso di graduatorie, al fine di accelerare le procedure di copertura autorizzate;”

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si confermava, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si confermava mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermavano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 47 del 20.03.2025 che ha approvato la domanda di accesso al "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" del Ministero dell'Interno, corredata dalla proposta progettuale della sperimentazione degli Street Tutor (Allegato B) e dal relativo piano finanziario (Allegato C) dalla quale nelle premesse si rileva che *"in affiancamento alla figura degli Street Tutor di cui sopra, il Comune intende procedere all'assunzione, a tempo determinato e pieno, di due agenti di Polizia Locale (Area Istruttori), i quali potrebbero supportare la fase iniziale di questa attività sperimentale e, più in generale, rafforzare il servizio appiedato della Polizia Locale nelle aree più strategiche, poiché la presenza degli Street Tutor è sempre aggiuntiva, e non sostitutiva, agli organi di polizia;"*

Preso atto in merito alla domanda di accesso al fondo sopracitata:

- che il Ministero dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha pubblicato il testo del decreto 29 dicembre 2023 con la ripartizione dei criteri per l'assegnazione delle risorse del Fondo Sicurezza Urbana nel triennio 2024/2026 (art.35-quater del D.L. 113/2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 132/20218), destinando una quota, pari al 16% per ciascun anno, ai trenta Comuni capoluogo con popolazione residente pari o superiore a 100mila abitanti, tra cui rientra anche il Comune di Reggio Emilia;
- che il suddetto Decreto all'art. 1 comma 2 testualmente recita: ***"Le risorse del "Fondo" indicate alle lettere a, b e c del comma 1 sono utilizzate per il finanziamento di iniziative nei seguenti ambiti di intervento: (A) assunzione di personale della Polizia locale a tempo determinato, in deroga all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;***
- che il piano finanziario presentato dal Comune di Reggio Emilia allegato C alla domanda di accesso al "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" approvato con Deliberazione n. 47 del 20.03.2025 prevede per ogni annualità 2025-2026 la spesa per n. 2 Agenti di Polizia Locale per un importo pari a € 35.712,00 ciascuno, corrispondenti a € 71.424,00 per ciascuna annualità
- che sul Capitolo in entrata 3689 "CONTRIBUTO MINISTERO DELL'INTERNO PER POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA" del Bilancio Pluriennale 2025-2027 è stato previsto lo stanziamento di € 153.720,00 per ciascuna annualità 2025 e 2026;

Preso atto che le assunzioni suddette saranno interamente eterofinanziate mediante i fondi messi a disposizione dal "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" e, dunque, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, esse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e risultano, altresì, in deroga ai limiti di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 e dell'art. 1 co. 557 della L. n. 296/2006 (cfr. Decreto 29 dicembre 2023 Min, interno e Min. Economia e Finanze; Delibera Corte Conti Liguria n. 116/2018 che ripercorre le precedenti pronunce giurisprudenziali delle Sezioni Riunite in sede di controllo e della Sezione delle Autonomie).

Tenuto conto che per procedere ad effettuare le assunzioni di personale della Polizia Locale a tempo determinato di che trattasi per l'annualità 2026, non disponendo di graduatoria per la specifica

professionalità richiesta di Agente, per celerità ed economicità, si è proceduto a ricercare graduatoria di altro ente in corso di validità ed utilizzabile a tal fine;

Preso atto, in merito all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, di quanto previsto da:

- l'art. 9 comma 1 della Legge n. 3 del 2003, ove è dato leggere che *"...le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988..."*;
- l'art. 3 comma 61 della Legge n. 350 del 2003, il quale stabilisce che *"...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate"*;
- l'art. 1 comma 100 della Legge n. 311 del 2004, secondo cui *"...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350."*
- l'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. ... omissis... Entro il termine di validità delle graduatorie e nei limiti delle facoltà assunzionali già autorizzate, le amministrazioni possono procedere allo scorrimento delle graduatorie nei limiti di cui al quarto periodo. ...omissis... Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, **purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o a tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione;***
- l'art. 35 comma 5-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: *"La graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati numericamente o nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione precedente, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione"*;
- l'art. 36 comma 2 testualmente recita: *"... omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."*

Considerato, inoltre, l'orientamento uniforme manifestato tramite i pareri ANCI 8.09.2004 e 11.05.2017, la nota Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 6351 del 13.03.2004, la circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC.PA n. 5 del 21.11.2013 e le deliberazioni della Corte dei Conti Umbria n. 124/2013/PAR - 3.10.2013 e n. 28/2018/PAR – 01.03.20218, dove si ritiene ammissibile che il "previo accordo" tra amministrazioni pubbliche ai fini dell'utilizzo da parte dell'una della graduatoria dell'altra, previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, avvenga anche successivamente all'approvazione della graduatoria in parola;

Ricordato, per quanto attiene alla forma dell'accordo tra amministrazioni per lo scorrimento di graduatorie, l'orientamento della giurisprudenza verso soluzioni che valorizzino l'autonomia dell'ente e si situino nell'alveo dei poteri propri del privato datore di lavoro (cfr. TAR Veneto sentenza n. 864/2011 e Corte dei conti del Veneto deliberazione n. 290/2019, TAR Piemonte, Sezione I, n. 1040 del 28.11.2022);

Richiamato inoltre l'art. 38 *"Utilizzo graduatorie di altri enti"* Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede quanto segue:

*“Nella necessità di dover provvedere ad assunzioni per profili professionali per i quali l’Amministrazione Comunale non dispone di propria valida graduatoria, oltre a stipulare accordi per la gestione di concorsi unici comuni con altre amministrazioni previsti dall’art. 35 della presente Sezione B), il Dirigente del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione può stipulare accordi per l’uso di graduatorie di altri enti anche in forma semplificata (scambio di corrispondenza). Si provvede con questo strumento qualora i tempi di espletamento delle procedure concorsuali/selettive siano incompatibili con l’urgenza della copertura del posto, per la necessità di garantire il presidio di funzioni infungibili, la continuità dei servizi, la tutela del patrimonio dell’ente, compiti di vigilanza e/o controllo, il rispetto dei tempi legati alla realizzazione di opere pubbliche od alle loro rendicontazioni. Negli accordi con altra Pubblica Amministrazione in merito all’utilizzo della graduatoria da esso detenuta, è necessario stabilire preventivamente i seguenti aspetti e conseguenze in seguito a:*

- *accettazione/rinuncia all’assunzione da parte dell’idoneo interpellato da un ente diverso da quello titolare*

- *della graduatoria in relazione alla conservazione della sua posizione per successivi scorrimenti;*
- *modalità e tempi per l’interpello degli idonei.*

*In linea generale i criteri individuati per privilegiare le azioni più utili e coerenti con la necessaria celerità e speditezza del procedimento di assunzione e da utilizzare per l’individuazione della graduatoria di altri Enti, sono i seguenti:*

- *privilegiare gli Enti appartenenti al medesimo comparto;*
- *tenere conto delle graduatorie valide, vigenti e di recente approvazione, più vicine territorialmente (e pertanto con maggiori possibilità di ricevere accettazioni e consensi da parte dei candidati ivi classificati),*
- *tenere conto delle graduatorie di analoga professionalità;*
- *tenere conto della tipologia di programma e/o di prove d’esame previsti dal Bando di Concorso;*
- *tenere conto del numero di candidati idonei ancora collocati in graduatoria.”*

Tenuto conto che, a seguito di una indagine svolta prioritariamente tra gli Enti della Regione Emilia Romagna, è stata individuata la graduatoria dell’Unione Terra di Mezzo stilata a seguito di Concorso pubblico per esami per l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di “agente di polizia locale” - area degli istruttori - da destinare al corpo di polizia locale dell’unione terra di mezzo” approvata con determinazione n. 402 del 23/09/2024 per n. 2 assunzioni a tempo determinato, che presenta profilo e mansioni corrispondenti e omogenee a quelle ricercate dal comune di Reggio Emilia;

Considerato pertanto - in linea con quanto previsto dal Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - che per l’assunzione a tempo determinato di n. 2 unità con profilo di Agente così come previsto dalla Deliberazione G.C. n. 47 di I.D. del 20.03.2025 si è provveduto a richiedere all’Unione Terra di Mezzo l’utilizzo l’utilizzo della graduatoria per analogo profilo di Agente di Polizia Locale tuttora in corso di validità.

Vista la comunicazione trasmessa per le vie brevi con la quale l’Unione comunicava la disponibilità a concedere l’utilizzo della graduatoria scaturita dal Concorso pubblico per esami per l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di “agente di polizia locale” - area degli istruttori - da destinare al corpo di polizia locale dell’unione terra di mezzo” approvata con determinazione n. 402 del 23/09/2024 per l’assunzione di n. 2 unità a tempo determinato e pieno da parte del Comune di Reggio Emilia previa approvazione di apposito accordo.

Visto e valutato tutto quanto disposto nello Schema di Accordo convenuto con l’Unione Terra di Mezzo che costituisce ALLEGATO A - parte integrante e sostanziale - alla presente determinazione che si intende qui integralmente richiamato;

Preso atto che con Deliberazione della Giunta dell’Unione Terra di Mezzo n. 66 del 22 novembre 2025 è stato approvato dall’Unione lo schema di accordo di che trattasi;

Considerato che occorre pertanto sottoscrivere apposito accordo con l’Unione Terra di Mezzo per l’utilizzo della suddetta graduatoria per l’assunzione a tempo determinato di due unità con profilo di Agente che definisca le modalità di utilizzo.

Ritenuto opportuno, per tutte le ragioni indicate in premessa, di:

- approvare il suddetto schema di accordo per l’utilizzo della graduatoria concorsuale dell’Unione Terra di Mezzo approvata con determinazione n. 402 del 23/09/2024 – per l’assunzione da parte

del Comune di Reggio Emilia di n. 2 unità con profilo di Agente a tempo determinato allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione (ALLEGATO 1);

- trasmettere la presente Determinazione recante gli estremi di approvazione dell'accordo all'Unione Terra di mezzo;

Visti e richiamati:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 15 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

#### **DETERMINA**

1. di approvare, a seguito delle valutazioni e per le motivazioni sopra esposte, lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Terra di Mezzo per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita dal Concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "agente di polizia locale" - area degli istruttori - da destinare al corpo di polizia locale dell'Unione Terra di Mezzo" approvata con determinazione n. 402 del 23/09/2024 - che si allega al presente provvedimento (ALLEGATO A) a costituirne parte integrante e sostanziale - per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale da inquadrare in analogo profilo di "Agente" Area Istruttori;
2. di dare atto che le assunzioni suddette saranno interamente eterofinanziate mediante i fondi messi a disposizione dal "FONDO PER IL POTENZIAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SICUREZZA URBANA NEL TRIENNIO 2024-2026" e, dunque, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento, esse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e risultano, altresì, in deroga ai limiti di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 e dell'art. 1 co. 557 della L. n. 296/2006 (cfr. Decreto 29 dicembre 2023 Min. interno e Min. Economia e Finanze; Delibera Corte Conti Liguria n. 116/2018 che ripercorre le precedenti pronunce giurisprudenziali delle Sezioni Riunite in sede di controllo e della Sezione delle Autonomie).
3. di dare atto che la sottoscritta in qualità di Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" è autorizzata con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 alla stipula con propri atti dell'accordo in corso di approvazione con il presente provvedimento;
4. di trasmettere la presente Determinazione recante gli estremi di approvazione dell'accordo all'Unione Terra di Mezzo;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)