

**CONVENZIONE EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ART. 36 -
PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE CCNL DIRIGENTI FL 2019/2021 – PER
L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UNA DIRIGENTE A
FAVORE DEL COMUNE DI MODENA PER IL PERIODO 2 OTTOBRE 2025 – 31 DICEMBRE
2025 – MODIFICA**

L'anno 2025 il giorno del mese di ottobre

TRA

Il **Comune di Reggio Emilia** (C.F: 00145920351), con sede in Piazza Prampolini, 1 -
rappresentato dalla dott.ssa Isabella Medicina – Dirigente del Servizio Risorse Umane e
Organizzazione (giusta deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025) domiciliata per la carica presso
l'Ente medesimo;

E

Il **Comune di Modena** (C.F: 00221940364) con sede in Piazza Grande, 16 – rappresentato dal
Direttore Generale, avv. Lorenzo Minganti;

Richiamata la convenzione di pari oggetto sottoscritta tra le parti in data

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Modena n.

SI CONVIENE

DI SOSTITUIRE L'ART 5 DELLA CONVENZIONE GIA' SOTTOSCRITTA CON IL SEGUENTE:

Articolo 5

Ai sensi dell'art. 36, comma 5, del CCNL 16 luglio 2024, gli Enti definiscono la ripartizione degli oneri finanziari come segue:

Per l'espletamento delle attività a favore del Comune di Modena, come declinate nell'art. 4 della presente convenzione sarà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dirigente a titolo di stipendio tabellare, indennità di vacanza contrattuale compresi gli oneri contributivi e assicurativi in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita.

Il Comune di Modena riconoscerà direttamente alla dipendente assegnata la retribuzione di posizione in godimento presso il Comune di appartenenza in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita, compresi gli oneri contributivi e assicurativi.

Il Comune di Modena inoltre corrisponderà direttamente all'arch. Elisa Iori il 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso il Comune di Modena e la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 10% del valore economico della posizione ricoperta, in base alla valutazione di performance conseguita, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali.

Il Comune di Reggio Emilia corrisponderà la retribuzione di risultato della fascia di retribuzione di appartenenza, rapportandola all'effettiva prestazione lavorativa e commisurandola al grado di raggiungimento dei risultati attesi.

Con riferimento all'Irap, il Comune di Reggio Emilia comunicherà, unitamente alla richiesta di rimborso, l'imponibile ai fini IRAP, sul quale l'Ente utilizzatore dovrà calcolare e versare l'IRAP.

Tali valori dovranno essere rapportati al periodo di utilizzo condiviso di tre mesi.

La presente modifica costituisce parte integrante della convenzione a suo tempo firmata.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Per il comune di Modena
Avv. Lorenzo Minganti

Per il comune di Reggio Emilia
Dott.ssa Isabella Medicina

Per consenso
Arch. Elisa Iori

data