

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2375

del 27/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2243

del 01/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA DELLA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA AI SENSI DELL'ART 36 DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA PER L'ASSEGNAZIONE PARZIALE E TEMPORANEA DI UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON FUNZIONI DIRIGENZIALI PRESSO IL COMUNE DI MODENA DAL 2 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE 2025

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- **l'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** al comma 1 recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*;
- **l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001** dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- Richiamata la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto **“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 12 DEL 30/01/2025 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI”** che riporta:
 - al sesto punto del dispositivo: *“di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il*

personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;

Valutato, poichè la presente determinazione è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 e contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, essere necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso l'allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Premesso che con determinazione della sottoscritta R.U.D. n. 1167 del 01/10/2025 è stato approvato, ai sensi dell'art. 36 CCNL del comparto Funzioni Locali – Area dei Dirigenti vigente, lo schema di convenzione per l'assegnazione parziale e temporanea della Dirigente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e pieno con incarico di direzione del Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata, generalizzata nell'allegato A) parte integrante del presente atto, presso il Comune di Modena per il periodo dal 2 ottobre 2025 al 31 dicembre 2025, per 3 giorni a settimana indicativamente il lunedì, martedì e mercoledì, e alle ulteriori condizioni indicate nella convenzione stessa;

Preso atto che in concomitanza con l'istruttoria e la definizione della convenzione, ARAN, tramite il parere Id n. 35341, ha fornito più puntuali e specifiche indicazioni in merito all'applicazione dei commi 3 e 4 dell'art. 36 CCNL – Area Dirigenti relative al trattamento economico da riconoscere al personale dirigente nei casi di utilizzo condiviso ed in particolare ha chiarito che debba essere mantenuta la retribuzione di posizione definita dall'Ente titolare del rapporto di lavoro anche per la quota a carico dell'Ente utilizzatore;

Ritenuto di recepire il parere ARAN sopra indicato e conseguentemente di modificare la convenzione già sottoscritta tra le parti sostituendo l'articolo 5 della stessa, con la formulazione riportata nello schema di rettifica allegato al presente atto (Allegato B) che, una volta sottoscritto dalle parti, costituirà parte integrante della convenzione già firmata;

Acquisito per le vie brevi il consenso della dipendente Dirigente del Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata, generalizzata nell'allegato A) parte integrante del presente atto, alla modifica dell'art. 5 della convenzione;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dal Comune di Modena ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali e con le modalità indicate nella convenzione già sottoscritta e nella successiva rettifica dell'art. 5 di cui all'allegato B) parte integrante del presente atto, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Richiamate inoltre:

- 1) la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- 2) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- 3) la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- 4) la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- 5) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 26/05/2025 con la quale è stata approvata la 3^ variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- 6) la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- 7) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 D.Lgs 267/2000;
- 8) la deliberazione del Consiglio comunale n. 193 del 13/10/2025 con la quale è stata approvata la "5° variazione al DUP, al Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati: modifica parte investimenti";

Visto inoltre l'art.14 della Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a far data dal 01/04/2025;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di approvare, a seguito del recepimento del parere dell'ARAN Id n. 35341, la rettifica della convenzione già sottoscritta tra le parti ai sensi dell'art. 36 del vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali – area dei Dirigenti, e di sostituire l'art. 5 con la formulazione indicata nello schema di rettifica allegato al presente atto (Allegato B);
- 2) di dare atto che lo schema di rettifica della convenzione, di cui all'allegato B), una volta sottoscritto tra le parti, costituirà parte integrante della convenzione già sottoscritta;
- 3) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento, secondo le modalità definite nella convenzione già sottoscritta e nello schema di rettifica di cui all'allegato (Allegato B);
- 4) di dare atto che la rettifica dell'art. 5 della convenzione, non comporta alcuna variazione dei dati contabili relativi al risparmio di spesa, alle imputazioni di spesa e agli accertamenti di entrata già determinati con il precedente atto dirigenziale (R.U.D. n. 1167 del 01/10/2025).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
Dr.ssa Isabella Medicina