

Proponente: DG.A
Proposta: 2025/2405

del 02/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2254

del 02/12/2025

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" (AMBITO TECNICO) QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 221 DI I.D. DEL 23.10.2025.

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. n. 221 del 23.10.2025 avente ad oggetto: *“Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO”*, dove in particolare:

- nelle premesse si stabiliva quanto segue:
“TUTTO CIO’ PREMESSO, al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l’andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l’anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell’Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 “Risorse Umane” del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:
- *autorizzare in via prioritaria l’individuazione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato cui affidare il coordinamento della istituenda Area “Pianificazione urbana strategica”, in luogo di altra figura dirigenziale già autorizzata, stante l’urgenza di dare seguito al disegno organizzativo sopra prospettato, rinviando a successivi provvedimenti programmatori la copertura della posizione dirigenziale di coordinatore dell’Area Finanziaria, tenuto conto degli stanziamenti disponibili e delle priorità organizzative;”*

ed inoltre:

VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:

RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
...omissis...									
2025	1	DIRIGENTE AMBITO PATRIMONIO	Concorso pubblico	01/12/2025	DIR	5.214,38	62.572,51	62.572,51	Variazione profilo dirigenziale: DIRIGENTE Ambito tecnico Modifica modalità di copertura: Mobilità esterna/Concorso pubblico

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di “Dirigente” Ambito Tecnico (qualifica dirigenziale) e con rapporto di lavoro a tempo pieno cui affidare il coordinamento dell’Area Progettazione Urbana Strategica approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- come previsto nell’atto di indizione della procedura, il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato integralmente in data 24.10.2025 con scadenza in data 24.11.2025 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1426 di R.U.D. del 18.11.2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale 2179 di R.U.A.D. del 25.11.2025 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l’ammissione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 285677 del 01.12.2025) dal quale risulta, tra l’altro, che:

- avendo svolto in data 01.12.2025 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato, specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

Codice candidatura domanda	presente/assente	Adeguate / Non adeguata professionalità
8S2Y45Q4S2	PRESENTE	Non adeguata professionalità
X32WSE34NY	PRESENTE	Non adeguata professionalità
AQBAQ61HT2	PRESENTE	Adeguate professionalità
FXP8YSV9NM	ASSENTE	//
NA3D1WWYKC	ASSENTE	//
T9RQQGBATK	ASSENTE	//
3DNKWYSPFF	ASSENTE	//
HXEA8UHYZC	ASSENTE	//
7397MDRFYP	PRESENTE	Non adeguata professionalità

- l'unico candidato che ha ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 ed ha conseguito un giudizio di adeguata professionalità risulta essere il seguente:

Cognome e nome	Punteggio totale colloquio __/30
CAPUCCI MARCELLO	30 / 30

che viene indicato "in chiaro" poiché ha ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 ed è stato individuato dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente.

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 285677 del 01.12.2025 - e l'esito che risulta dallo stesso.

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito del colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 28642 del 31/01/2025) a decorrere dal 01.02.2025 sino al 20.06.2029;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la copertura di n. 1 posto di Dirigente – Ambito Tecnico – qualifica dirigenziale a tempo pieno, cui affidare il coordinamento dell'Area Progettazione Urbana Strategica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. inquadrato nella qualifica dirigenziale, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., indetta con Determinazione del Direttore Generale n. 1955 di R.U.A.D. del 24.10.2025 in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 221 del 23.10.2025, dal quale risulta, tra l'altro che, avendo svolto in data 01.12.2025 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoportato:

Codice candidatura domanda	presente/assente	Adeguate / Non adeguata professionalità
8S2Y45Q4S2	PRESENTE	Non adeguata professionalità
X32WSE34NY	PRESENTE	Non adeguata professionalità
AQBAQ61HT2	PRESENTE	Adeguate professionalità
FXP8YSV9NM	ASSENTE	//
NA3D1WWYKC	ASSENTE	//
T9RQQGBATK	ASSENTE	//
3DNKWYSPFF	ASSENTE	//
HXEA8UHYZC	ASSENTE	//
7397MDRFYP	PRESENTE	Non adeguata professionalità

specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

2. di prendere atto altresì, per le motivazioni indicate in premessa, che l'unico candidato che ha ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 ed ha conseguito un giudizio di adeguata professionalità risulta essere il seguente:

Cognome e nome	Punteggio totale colloquio __/30
CAPUCCI MARCELLO	30 / 30

che viene indicato "in chiaro" poiché ha ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 ed è stato individuato dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;

3. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al par.  **Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**, si procederà a rendere noto l'esito del colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dr.ssa Francesca Mattioli)