

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2318
del 20/11/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2266
del 03/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI DI CUCINA" AREA OPERATORE ESPERTO DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI DI INFANZIA A SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI PARI PROFILO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 157/2025.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' " *Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL* ";

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto "RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029", con la quale è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio Pluriennale 2025-2027 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

1. si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto "3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

2. si deliberava, tra l'altro:

- “
1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 3. di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;
 11. di stabilire che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la “deroga” prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”, comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare le procedure di mobilità volontaria prima dell'indizione di nuovi concorsi”;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 1 viene approvato, per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”; del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 approvato con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, con particolare riferimento come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione;
- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l'assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione.
- al punto 8 si conferma che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri Enti) e per l'indizione dei Concorsi Pubblici autorizzati, le procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, non verranno effettuate, utilizzando la “deroga” prevista dalla legge n. 56/2019 art. 3 “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”, comma 8 come aggiornato dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione in Legge, con modificazioni, del DL 27 dicembre 2024, n. 202, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (c.d. decreto Milleproroghe), con cui si proroga fino al 31/12/2025 la deroga all'obbligo di attivare procedure di mobilità volontaria prima dello svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Dlgs n. 165 del 2001;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale” dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Richiamato infine quanto previsto in merito all'assunzione di una figura con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – Specializzazione Servizi di Cucina al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo

indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” dell’Allegato A alla Deliberazione di G.C. 157 del 24.07.2025, e precisamente:

“Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

INTEGRAZIONE PTFP 2025 (DA AUTORIZZARE)

ANNUALITA'	N	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI DI CUCINA	<i>Scorrimento graduatoria propria</i>	25/08/2025	OE

...omissis...

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all’approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all’Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Richiamata:

- la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 930 del 28.05.2024, con la quale - in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 e nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 - si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per la copertura a tempo indeterminato e pieno di 2 posti di “COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI – specializzazione SERVIZI DI CUCINA” Area degli Operatori Esperti presso il Comune di Reggio Emilia;
- la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1736 del 11.10.2024 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di “Collaboratore Servizi Scolastici” – Specializzazione Servizi di Cucina, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 930 di R.U.A.D. del 28.05.2024, nonché la GRADUATORIA FINALE DI MERITO valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge, scaturita al termine del procedimento;

Preso atto che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica è stata sinora utilizzata unicamente per l’assunzione di n. 2 vincitori e ulteriori n. 2 unità a scorrimento della stessa (cfr. D.D. n. 1906 di R.U.A.D. del 07.11.2025, D.D. n. 908 di R.U.A.D. del 28.05.2025 e D.D. n. 1129 di R.U.A.D. del 26.06.2025);

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall’art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dalla Legge 21.02.2025 n. 15 di conversione con modificazioni del D.L. n. 202/2024, dispone, fino al 31 dicembre 2025, la facoltà di derogare all’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall’esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato:

- che lo scorrimento della graduatoria di che trattasi scaturita dal Concorso Pubblico di cui all’oggetto è espletato senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come stabilito nella Deliberazione di G.C. n. 63 del

31.03.2025 e riconfermato nella Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025;

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità, in data 30.07.2025 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 195329 del 30.07.2025) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione, tra gli altri, del posto, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico in oggetto;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 31.07.2025 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 197359 del 01.08.2025 - la comunicazione datata 30.07.2025 del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica avvenuta in data 31.07.2025, senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, tali procedure si sono concluse con esito negativo, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato che per dar corso all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – Specializzazione Servizi di Cucina, come previsto dalla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 si era conseguentemente proceduto ad interpellare i candidati a partire dalla posizione n. 5 della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Collaboratore Servizi Scolastici" – Specializzazione Servizi di Cucina, approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1736 del 11.10.2024 - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza 7 Gennaio 2026 – ossia in concomitanza con la riapertura dei servizi educativi dopo la sospensione delle festività natalizie come richiesto per le vie brevi dal Dirigente dell'Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia - con le seguenti risultanze:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
6^	//	RINUNCIA	P.G. n. 256198 del 27.10.2025
7^	//	RINUNCIA	P.G. n. 266942 del 11.11.2025
8^	//	RINUNCIA	P.G. n. 264489 del 07.11.2025
9^	L.C.	ACCETTA	P.G. n. 279228 del 20.11.2025

Preso conseguentemente atto che i candidati classificati alla 6^, 7^ e 8^ posizione hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria;

Ribadito:

- che il Bando di Concorso da cui è scaturita la graduatoria di che trattasi, prevedeva il possesso tra i requisiti richiesti per l'assunzione, dell'idoneità psico-fisica all'impiego, prevedendo che l'accertamento di tale idoneità sarebbe stato effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs. 81/08, subordinando conseguentemente l'assunzione alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente;

- che pertanto il candidato classificato alla 9^a posizione prima dell'immissione in servizio, doveva essere sottoposto ad apposita visita medica, a cura del Medico competente aziendale, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione in fase pre-assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- che a tale fine è stata effettuata da parte del Medico competente dell'Ente visita medica pre-assuntiva al candidato posizionato al 9° posto e che lo stesso ha provveduto a rilasciare dichiarazione di idoneità allo svolgimento della mansione di "Collaboratore Servizi Scolastici" – Specializzazione Servizi di Cucina;

Considerato che si possa ora procedere ad assumere a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 07.01.2026 il candidato posizionato alla 9^a posizione Sig. L.C. nel profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" Specializzazione Servizi di Cucina – Area Operatori Esperti e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, che ha accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia con medesimo profilo a decorrere dal 07.01.2026 e che ha inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione nel suddetto profilo professionale specificando:

- che l'assunzione di che trattasi si intende stabilizzata previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di "Collaboratore Servizi Scolastici" – Specializzazione Servizi di Cucina, sulla base dell'autodichiarazione prodotta specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2026 e pertanto trova integrale copertura con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, dal 07.01.2026 con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, la sottocitata unità con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici – Specializzazione Servizi di Cucina – Area

degli Operatori Esperti (meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto) - che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Collaboratore Servizi Scolastici – Specializzazione Servizi di Cucina, requisiti che verranno verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
9 ^a	L.C.	ACCETTA	P.G. n. 279228 del 20.11.2025

specificando che i candidati classificati alla 6^a, 7^a e 8^a posizione hanno rinunciato all'assunzione proposta a tempo indeterminato con rapporto orario tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto gli stessi NON verranno più contattati per ulteriori future proposte di assunzione dalla presente graduatoria (cfr. P.G. n. 256198 del 27.10.2025, P.G. n. 266942 del 11.11.2025 e P.G. n. 264489 del 07.11.2025);

2. di stabilire:

- che l'assunzione della sopracitata unità si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
 - che l'assunzione si intende stabilizzata previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
 - che, in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Collaboratore Servizi Scolastici – Specializzazione Servizi di Cucina – Area degli Operatori Esperti sulla base dell'autodichiarazione prodotta specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
3. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione, si verificherà la seguente spesa complessiva di € 27.222,58 al capitolo 2950011 del P.E.G. 2026, "Retribuzioni lorde Personale Nidi" dell'Istituzione Scuole e Nidi Comunali, e precisamente:

art. 1 € 20.892,09 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.292,34 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.038,15 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113;

4. di prendere atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata nella Deliberazione G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2026 e pertanto trova integrale copertura con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)