

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2394

del 01/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2268

del 03/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELL'UNIONE COMUNI BASSA REGGIANA PER COMPARTECIPAZIONE AI COSTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' CON PROFILO DI AGENTE AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE AREA ISTRUTTORI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DELL'UNIONE COMUNI BASSA REGGIANA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63/2025.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 730 del 05.05.2025 è stata definita la struttura organizzativa di terzo livello;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' *"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL"*;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale R.U.D. n. 953 del 11.08.2025 con la quale si è provveduto ad approvare lo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Comuni Bassa Reggiana per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, così come approvato anche dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con Deliberazione della Giunta Unionale n. 95 del 06.08.2025 - che regola le modalità di utilizzo, da parte della scrivente Amministrazione, della predetta graduatoria – al fine di dare esecuzione all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Agenti;
- la determinazione dirigenziale R.U.D. n. 1112 del 19.09.2025 con la quale si è provveduto ad approvare il secondo schema di accordo tra il Comune di Reggio Emilia e l'Unione Comuni Bassa Reggiana per l'utilizzo, da parte del Comune di Reggio Emilia, della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, così come approvato anche dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con Deliberazione della Giunta Unionale n. 108 del 10.09.2025 - che regola le modalità di utilizzo, da parte della scrivente Amministrazione, della predetta graduatoria – al fine di dare esecuzione all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori n. 2 Agenti;

- entrambi gli Accordi sopracitati sottoscritti da parte del Comune di Reggio Emilia e dall'Unione Comuni Bassa Reggiana che al punto **4. "Costi"** prevedeva l'impegno da parte del Comune di Reggio Emilia a versare all'Unione Comuni Bassa Reggiana il 7,69% del costo totale relativo alla procedura selettiva di riferimento, per un importo quantificato in € 473,12 (euro quattrocotoseptantatre virgola dodici) per ciascuna figura di Agente assunta dal Comune di Reggio Emilia, a titolo di rimborso per compartecipazione delle spese di gestione della procedura concorsuale;

Considerato pertanto che con Determinazione Dirigenziale R.U.D n. 953 del 11.08.2025 e Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1112 del 19.09.2025 si è provveduto ad impegnare in ognuna l'importo di € 946,24 (per un totale complessivo di € 1.892,48) e si è dato atto che si sarebbe provveduto, con successivo atto di liquidazione, al pagamento di quando dovuto all'Unione Comuni Bassa Reggiana a titolo di oneri di compartecipazione alle spese della procedura concorsuale;

Vista la comunicazione del 8 Ottobre 2025 con la quale l'Unione Comuni Bassa Reggiana ha comunicato al Comune di Reggio Emilia che procederà alla richiesta di rimborso delle spese di compartecipazione ai costi della procedura per tutte le 4 figure assunte a tempo indeterminato in una unica soluzione.

Dato atto che:

- con comunicazione P.G. n. 219775 del 09.09.2025 si è provveduto a comunicare all'Unione Comuni Bassa Reggiana l'accettazione dei candidati classificati al 4° e 5° posto della graduatoria concessa in uso dall'Unione stessa;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1101 di R.U.D. del 17.09.2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 01.10.2025 dei n. 2 Agenti che hanno accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia mediante utilizzo della graduatoria concessa in uso dall'Unione Comuni Bassa Reggiana classificati al 4° e 5° posto;
- con comunicazione P.G. n. 236942 del 03.10.2025 si è provveduto a comunicare all'Unione Comuni Bassa Reggiana l'accettazione dei candidati classificati al 6° e 7° posto della graduatoria concessa in uso dall'Unione stessa;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1112 di R.U.D. del 19.09.2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 03.11.2025 degli ulteriori n. 2 Agenti che hanno accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia mediante utilizzo della graduatoria concessa in uso dall'Unione Comuni Bassa Reggiana classificati al 6° e 7° posto;
- che con comunicazione del 27.11.2025 acquisita agli atti di questo Comune al numero 285050 di P.G. del 01.12.2025 l'Unione Comuni Bassa Reggiana ha trasmesso la richiesta di rimborso delle spese per l'utilizzo della graduatoria suddetta ed ha provveduto a comunicare le modalità di pagamento delle spese di compartecipazione.

Ritenuto pertanto di dover procedere, sulla base dell'accordo sottoscritto, alla liquidazione di quanto richiesto dall'Unione Comuni Bassa Reggiana a titolo di rimborso della quota pari al 7,69% del costo totale relativo alla procedura selettiva di riferimento come quantificato per **€ 473,12** per l'assunzione di n. 1 (una) unità dalla graduatoria approvata dall'Unione Comuni Bassa Reggiana, e pertanto per una spesa complessiva di **€ 1.892,48**.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- l'art. 15 della L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- L'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di liquidare all'Unione Comuni Bassa Reggiana la complessiva spesa di **€ 1.892,48** a titolo di rimborso per compartecipazione delle spese di gestione della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale con profilo di Agente così come previsto dagli accordi - predisposti ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, approvati con determinazione dirigenziale RUD n. 953 del 11.08.2025 e R.U.D. n. 1112 del 19.09.2025 e sottoscritti tra le parti - con imputazione al Titolo 1, missione/programma 01.10, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 **1.03.02.99.005** del Bilancio Pluriennale 2025-2027 – Esercizio 2025, al capitolo 1400 "Compensi a componenti di concorso e altre spese accessorie per concorsi" del PEG 2025, con riferimento agli impegni di spesa **n. 2025/5447 e n. 2025/6024** codice prodotto – progetto 3101 "Reclutamento del personale a tempo determinato e indeterminato ed altre tipologie di personale finalizzate al funzionamento ed allo sviluppo dell'ente", Centro di Costo 0115, codice transazione UE 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE), codice COFOG 01.3.1, codice modalità di gestione conto annuale 002;
2. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore dell'Unione Comuni Bassa Reggiana – da effettuare tramite bonifico sul conto n. 06445 presso la Banca D'Italia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)