

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2395
del 01/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2269
del 03/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 COSI' COME CONFERMATO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 157 DEL 24.07.2025.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”** ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- si deliberava, tra l’altro:
 - “
 - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
 - ...omissis...
 - 3. di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 - 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l’individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo **“Nuove assunzioni a tempo indeterminato”** del citato capitolo **“3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”**, e precisamente:

“Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
[...]						
2025	1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Mobilità esterna/Scorrimento graduatoria altro Ente/Concorso Pubblico	01/06/2025	01/10/2025	IS
[...]						

...omissis...";

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1690 R.U.A.D. del 18.09.2025 è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Gestore Processi Tecnici" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare ai servizi tecnici dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI TECNICI" o in profilo diversamente denominato di ambito tecnico, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- come previsto nell'atto di indizione della procedura, il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato integralmente in data 19.09.2025 con scadenza in data 20.10.2025 sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1989 di R.U.A.D. del 30.10.2025, successivamente modificata con Determinazione Dirigenziale n. 2106 di R.U.A.D. del 16.11.2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale 1990 di R.U.A.D. del 30.10.2025 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'ammissione dell'unico candidato che aveva presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 285662 del 01.12.2025) dal quale risulta, tra l'altro, che avendo svolto in data 17.11.2025 il colloquio con l'unico candidato ammesso e presente nella sede, data e ora di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, il candidato Sig. Megliola Stefano, ha ottenuto un giudizio di adeguata professionalità;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 285662 del 01.12.2025 - e l'esito che risulta dallo stesso.

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito del colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Gestore Processi Tecnici" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare ai servizi tecnici dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI TECNICI" o in profilo diversamente denominato di ambito tecnico, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1690 R.U.A.D. del 18.09.2025 in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 come confermata nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 dal quale risulta, tra l'altro, che avendo svolto in data 17.11.2025 il colloquio con l'unico candidato ammesso e presente nella sede, data e ora di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, il candidato Sig. Megliola Stefano, ha ottenuto un giudizio di adeguata professionalità;
2. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito del colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)