

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2428
del 03/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2274
del 03/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PAGAMENTO DELLA MENSILITA' DI DICEMBRE E TREDICESIMA
2025**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale le n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2.”, aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 28/4/2025 sono stati approvati il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 28/4/2025 sono stati approvati il bilancio consuntivo dell’esercizio 2024 e relativi allegati dell’Istituzione scuole e nidi d’infanzia del comune di Reggio Emilia;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati approvato con G.C. n. 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/07/2025 è stata approvata la “Variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e i relativi allegati” - verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell’art. 193 D.Lgs. 267/2000;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 234 del 25/11/2025 è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati, ultimo assestamento;

Visto l’ art. 3 del C.C.N.L del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000-2001 che prevede il pagamento della 13° mensilità nel periodo compreso tra il 10 ed il 18 dicembre di ogni anno;

Visto l’art. 30 commi 1 e 2, della Sezione C “La gestione” del Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, nel quale l’Ente dispone il pagamento dello stipendio e degli assegni fissi e continuativi il giorno 27 di ogni mese; oppure il giorno lavorativo precedente nel caso in cui il giorno 27 cada nella giornata di sabato, oppure il primo giorno lavorativo successivo nel caso in cui il giorno 27 cada in giornate festive o non lavorative per gli istituti di credito;

Visto l'art. 30, comma 3 della Sezione C "La gestione" del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, nel quale l'Ente dispone il pagamento della tredicesima mensilità, unitamente allo stipendio di Dicembre, non oltre il 22 Dicembre di ogni anno;

Visto l'art. 107, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 che affida ai dirigenti: *"... la direzione degli uffici e di servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*, nonché quanto disposto dal comma 4 *"Le attribuzioni dei dirigenti, in applicazione del principio di cui all'articolo 1, comma 4, possono essere derogate soltanto espressamente e ad opera di **specifiche disposizioni legislative**"*;

Considerato che per il personale di ruolo e a tempo determinato:

- il pagamento degli emolumenti da corrispondersi nel mese di dicembre in unica soluzione comporta un'anticipazione della mensilità di Dicembre 2025 ed una posticipazione della Tredicesima mensilità, che compensa gli eventuali interessi;
- il pagamento degli emolumenti relativi alla 13^a ed alla mensilità di Dicembre, in un'unica soluzione determina una maggiore semplificazione del procedimento di elaborazione degli stipendi, una razionalizzazione della procedura di predisposizione delle denunce mensili e di quella di emissione dei mandati di pagamento, con conseguente notevole risparmio in termini di risorse e di tempo lavoro impiegati;
- il pagamento in unica soluzione comporta, infine, un minor disagio al personale dipendente che si deve recare presso gli sportelli bancari dell' Unicredit Banca per la riscossione degli emolumenti in contanti (nei soli casi di importi inferiori a € 1.000,00 - Art. 12 del DL 6 dicembre 2011 convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214);

Sentito il parere favorevole del Tesoriere Comunale al pagamento in unica soluzione, nella giornata di lunedì 22 Dicembre 2025, della mensilità di dicembre e tredicesima al personale dipendente di ruolo e a tempo determinato;

Considerato che la presente deliberazione dirigenziale non necessita del parere contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in quanto non comporta effetti

modificativi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987) della direzione a decorrere dal 01.04.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

DETERMINA

1) di autorizzare, alla luce delle suesposte norme e per i motivi di cui in narrativa, il pagamento degli emolumenti relativi alla mensilità di Dicembre e Tredicesima per l'anno 2025, al personale di ruolo e a tempo determinato, nella medesima giornata di lunedì 22 Dicembre 2025, mediante l'emissione di un unico cedolino di pagamento;

2) di incaricare gli uffici competenti degli adempimenti conseguenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.