

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/2457**  
**del 05/12/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2318**  
**del 09/12/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto **“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: “di dichiarare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;**
- si deliberava, tra l’altro:
  - “
  - 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
  - ...omissis...
  - 3. di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
  - 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” e alla Direttrice generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l’individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo **“Nuove assunzioni a tempo indeterminato”** del citato capitolo **“3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”**, e precisamente:

**“Nuove assunzioni a tempo indeterminato**

*Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.*

*PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -*

**ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE**

<b>ANNUALITA'</b>	<b>NUME-</b>	<b>PROFILO PRO-</b>	<b>MODALITA' DI COPERTU-</b>	<b>DECOR-</b>	<b>DECORREN-</b>	<b>ARE</b>
-------------------	--------------	---------------------	------------------------------	---------------	------------------	------------

<b>di autorizzazione</b>	<b>RO</b>	<b>FESZIONALE</b>	<b>RA</b>	<b>RENZA prevista</b>	<b>ZA AGGIORNATA</b>	<b>A</b>
[...]						
<b>2025</b>	5	GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI	Scorrimento graduatoria altro Ente/ <b>Mobilità esterna</b>	01/07/2025	01/09/2025	IS
[...]						

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1627 R.U.A.D. del 09.09.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 5 figure** da assumere con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell’Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell’Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di “GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI” o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 09.09.2025 con scadenza in data 09.10.2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1900 di R.U.A.D. del 17.10.2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1898 di R.U.A.D. del 17.10.2025 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l’ammissione e l’esclusione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 289590 del 05.12.2025) dal quale risulta, tra l’altro, che l’esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

Candidati assenti ai colloqui e **dichiarati rinunciatari** alla procedura:

<b>Codice candidatura</b>
AGU3VTNK9D
947EDTEAWR
ZXQCZRVMP9
NTD5WBWUHT
M11GRZDSSF

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio inferiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di “Non adeguata professionalità” in relazione al contenuto professionale di “Gestore Processi Amministrativi” presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell’Amministrazione:

<b>Codice candidatura</b>

RCF189E6DX
UQ662X83QP
YW73PUBB8S
DE5FZZ25MF
TBFZS3EXV4

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio pari o superiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di “Adeguatezza professionalità” in relazione al contenuto professionale di “Gestore Processi Amministrativi” presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell’Amministrazione:

<b>Codice candidatura</b>	<b>Punteggio totale colloquio __/30</b>
45RDE2AD8C	21/30
VPB16ZX6KE	24/30
P93Q23DNKZ	26/30
7UUQVMNAAP	21,5/30
AD638RMGG8	25/30
4T147SPKNV	23/30
NXXSW9QSH1	21/30
RNXQ4Y675T	21/30
TQX4FVRAKV	23,5/30
ZT4VZPCWMS	21/30
VCZTQV7MBF	27/30

Graduatoria di merito dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome e nome / Codice candidatura domanda</b>	<b>Punteggio totale colloquio __/30</b>
1	COSTA ZACCARELLI SARA	27/30
2	BRUNO GIOVANNA	26/30
3	CAVAZZONI CLAUDIA	25/30
4	BACCHI PESSINA RITA	24/30
5	MANTI DARIO	23,5/30
6	4T147SPKNV	23/30
7	7UUQVMNAAP	21,5/30
8 ex aequo	45RDE2AD8C	21/30
8 ex aequo	NXXSW9QSH1	21/30
8 ex aequo	RNXQ4Y675T	21/30
8 ex aequo	ZT4VZPCWMS	21/30

Considerato pertanto quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “Esito del colloquio ed eventuale graduatoria” che prevedeva che “a parità di punteggio la preferenza sarà determinata dalla minore età” e che pertanto per sciogliere le situazioni di pari punto, il Servizio Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto a definire la seguente **GRADUATORIA FINALE** specificando che i dati necessari per l’applicazione della “preferenza” sono meglio esplicitati nella Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

Posizione graduatoria	Cognome e nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	COSTA ZACCARELLI SARA	27/30
2	BRUNO GIOVANNA	26/30
3	CAVAZZONI CLAUDIA	25/30
4	BACCHI PESSINA RITA	24/30
5	MANTI DARIO	23,5/30
6	4T147SPKNV	23/30
7	7UUQVMNAAP	21,5/30
8	45RDE2AD8C	21/30
9	ZT4VZPCWMS	21/30
10	NXXSW9QSH1	21/30
11	RNXQ4Y675T	21/30

E specificando inoltre che:

- è stato indicato "in chiaro" il nome e cognome dei n. 5 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore e che sono stati individuati dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" dei candidati che hanno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 289590 del 05.12.2025 - e la graduatoria di merito che risulta dallo stesso.

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di **Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 5 figure** da assumere con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare a diversi Servizi dell'Ente, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area degli Istruttori del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "GESTORE PROCESSI AMMINISTRATIVI" o in profilo diversamente denominato di ambito amministrativo, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1627 R.U.A.D. del 09.09.2025 ed in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 così come riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 dal quale l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato:

Candidati assenti ai colloqui e **dichiarati rinunciatari** alla procedura:

Codice candidatura
AGU3VTNK9D
947EDTEAWR
ZXQCZRVMP9
NTD5WBWUHT
M11GRZDSSF

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio inferiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Non adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Gestore Processi Amministrativi" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura
RCF189E6DX
UQ662X83QP
YW73PUBB8S
DE5FZZ25MF
TBFZS3EXV4

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio pari o superiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Gestore Processi Amministrativi" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
45RDE2AD8C	21/30
VPB16ZX6KE	24/30
P93Q23DNKZ	26/30
7UUQVMNAAP	21,5/30
AD638RMGG8	25/30
4T147SPKNV	23/30
NXXSW9QSH1	21/30

RNXQ4Y675T	21/30
TQX4FVRAKV	23,5/30
ZT4VZPCWMS	21/30
VCZTQV7MBF	27/30

Graduatoria di merito dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30:

Posizione graduatoria	Cognome e nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	COSTA ZACCARELLI SARA	27/30
2	BRUNO GIOVANNA	26/30
3	CAVAZZONI CLAUDIA	25/30
4	BACCHI PESSINA RITA	24/30
5	MANTI DARIO	23,5/30
6	4T147SPKNV	23/30
7	7UUQVMNAAP	21,5/30
8 ex aequo	45RDE2AD8C	21/30
8 ex aequo	NXXSW9QSH1	21/30
8 ex aequo	RNXQ4Y675T	21/30
8 ex aequo	ZT4VZPCWMS	21/30

e specificando inoltre che:

- sono stati indicati "in chiaro" il nome e cognome dei n. 5 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore e che sono stati individuati dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" dei candidati che hanno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

2. di approvare altresì, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria finale con le posizioni di pari punto sciolte che risulta essere la seguente:

Posizione graduatoria	Cognome e nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	COSTA ZACCARELLI SARA	27/30
2	BRUNO GIOVANNA	26/30
3	CAVAZZONI CLAUDIA	25/30
4	BACCHI PESSINA RITA	24/30
5	MANTI DARIO	23,5/30
6	4T147SPKNV	23/30
7	7UUQVMNAAP	21,5/30
8	45RDE2AD8C	21/30
9	ZT4VZPCWMS	21/30

10	NXXSW9QSH1	21/30
11	RNXQ4Y675T	21/30

specificando che:

- sono stati indicati "in chiaro" il nome e cognome dei n. 5 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore e che sono stati individuati dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente
  - è stato indicato il "codice candidatura" dei candidati che hanno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
3. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui, la graduatoria di merito e la graduatoria finale, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Isabella Medicina)