

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2558
del 15/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2365
del 15/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 SUCCESSIVAMENTE INTEGRATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 157 DEL 24.07.2025 - AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare:

- si richiamava in premessa la Deliberazione G.C. n. 254 del 12.12.2024 avente ad oggetto *“3^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 “PERFORMANCE”* ed in particolare quanto indicato al quinto punto del dispositivo che testualmente recita: *“di dichiarare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- si deliberava, tra l’altro:
 - “
 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
 - ...omissis...
 3. di confermare, a valere per l’anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (... omissis...);
 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 2 del dispositivo si conferma, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011 l’assenza, allo stato attuale, di situazioni di soprannumero in Dotazione organica così come da ultimo rideterminata alla data del 07/07/2025 (DGC n. 140/2025), né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie;
- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l’individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso *“L’individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale”* dell’Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 *“SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”* di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale”* del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo *“Nuove assunzioni a tempo indeterminato”* del citato capitolo *“3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”*, e precisamente:

“Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
[...]						
2025	9	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro Ente/Mobilità esterna	01/09/2025	01/09/2025	IS
[...]						

...omissis..."

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 2092 R.U.A.D. del 13.11.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stata indetta una procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 2 figure da assumere con profilo di "Agente" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione comparto EE.LL., inquadrato nell'Area degli Istruttori, nel profilo di "AGENTE" o in profilo diversamente denominato appartenente alla famiglia della vigilanza, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 13.11.2025 con scadenza il 13.12.2025;
- pertanto in data 13.12.2025 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Richiamato quanto previsto dal **Bando di Mobilità** in relazione all'Ammissibilità delle candidature:

"Ammissibilità"

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda e di eventuali controlli d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo "Requisiti di ammissione". L'esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne derivi, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia.

...";

Richiamati pertanto i **"Requisiti di ammissione"** previsti nel Bando di Mobilità, che dovevano essere posseduti, a pena di esclusione, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande (13.12.2025):

"...

- *essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL., anche a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;*

- essere inquadrati nell'Area degli Istruttori nel profilo di "AGENTE" o in profilo diversamente denominato appartenente alla famiglia della vigilanza;
- aver superato il periodo di prova;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e non avere procedimenti disciplinari in corso alla medesima data;
- possedere il seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di maturità);
- non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di "privo della vista" o sordomuto);
- possedere patente di guida di categoria "B";
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato sottoposto a misure di prevenzione e non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati (requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86);
- idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale alla specifica mansione di "Agente" di Polizia locale, verificate sulla base di accertamenti sanitari e prove d'esame analoghi a quelli previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegati A) e B), con riferimento alle diverse Regioni di provenienza;
- idoneità psicofisica senza limitazione alcuna allo svolgimento della mansione di Agente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere sino al momento dell'assunzione.

...";

Richiamato inoltre l'obbligo, previsto dal Bando di Mobilità, di allegare alla domanda di partecipazione il *Curriculum Vitae* del candidato - redatto secondo le modalità che si riportano di seguito:

"Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegato il Curriculum vitae del candidato, indicante il percorso formativo, i titoli di studio posseduti (con riferimento all'Istituto/Università e alla data/anno scolastico/anno accademico di conseguimento) nonché gli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati, i periodi di servizio prestati presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati, le posizioni di lavoro ricoperte ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

...";

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per quanto non diversamente disciplinato dal Bando - quanto previsto dal vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, alla "Sezione B: L'ACCESSO";

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione dei candidati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione, quale misura di sicurezza del trattamento di cui

all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento; le persone verranno compiutamente identificate, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature risultano pervenute n. 7 domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati;

Effettuato il primo riscontro delle domande pervenute, si rileva che tutti i 7 candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - hanno autodichiarato di possedere i requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alla domanda di partecipazione il proprio *Curriculum Vitae*, come richiesto dal Bando stesso e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
QVEG7TENZX
KKQD7WTH8Z
3DKW9PAYDX
9Z4SRVHBH9
HY98MYRRK9
5DV9Q8CSZH
U1VBXCCGUU

Ritenuto pertanto di dover ammettere alla procedura i n. 7 sottocitati candidati - identificati con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile - con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
QVEG7TENZX
KKQD7WTH8Z
3DKW9PAYDX
9Z4SRVHBH9
HY98MYRRK9
5DV9Q8CSZH
U1VBXCCGUU

Specificato che la verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione dal Bando, verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel paragrafo "Ammissibilità" del Bando stesso;

Specificato altresì che, in conformità a quanto previsto nel citato paragrafo, qualora un candidato, in qualsiasi momento, non risulti in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, verrà escluso dalla stessa e dell'eventuale graduatoria;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 2 figure da assumere con profilo di "Agente" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione comparto EE.LL., inquadrato nell'Area degli Istruttori, nel profilo di "AGENTE" o in profilo diversamente denominato appartenente alla famiglia della vigilanza, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. - per tutte le motivazioni indicate in premessa - i candidati sottoindicati, identificati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione (e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali hanno autodichiarato, nelle rispettive domande di partecipazione, il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal Bando di Mobilità ed hanno allegato alle rispettive domande il proprio *Curriculum Vitae*, e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
QVEG7TENZX
KKQD7WTH8Z
3DKW9PAYDX
9Z4SRVHBH9
HY98MYRRK9
5DV9Q8CSZH
U1VBXCCGUU

2. di specificare che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)