

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2573

del 15/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2368

del 15/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON DECORRENZA 19/12/2025

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell' art. 193 d. lgs 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 234 del 25/11/2025 è stata approvata la 6^ variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati, ultimo assestamento;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 209 del 09/10/2025 è stato approvato il 2^ Aggiornamento al Piano Esecutivo Di Gestione 2025 E Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 Alla Sezione 2.2 "Performance";

Preso atto che:

- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 1290 del 24/07/2024 è stato disposto il comando ai sensi degli artt. 26, comma 3 della L n. 123/2011 e dell'art. 17, comma 14 della L. n. 127/1997, di una dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) del presente atto, a tempo indeterminato e pieno, con profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D1) assegnata all'Unità di Progetto marketing territoriale, attrattività del centro storico e turismo (ora afferente al Servizio Promozione della Città, turismo e sport a seguito di riorganizzazione approvata con deliberazione di

Giunta Comunale n. 8/2025) presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Reggio Emilia per il periodo dal 1° agosto 2024 al 31 luglio 2025;

- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. N° 796 del 08/07/2025 è stata disposta la proroga dell'assegnazione temporanea in comando della dipendente sopra citata, nel rispetto di quanto previsto dall'art 17, comma 14 della l. n. 127/1997 e dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025, presso la Ragioneria territoriale dello Stato di Reggio Emilia, per il periodo dal 1/08/2025 fino al 31/07/2026;

- con nota PG 213862 del 29/08/2025 (Allegato B) il Comune di Reggio Emilia, acquisito il parere della Dirigente di riferimento, rilasciava il nulla-osta positivo e incondizionato al trasferimento in mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, della dipendente sopra generalizzata;

Dato atto che con nota acquisita al P.G. n. 300879 del 15/12/2025 (Allegato C), il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha comunicato che, con Decreto n.130814 del 28 novembre 2025, sono stati individuati i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni in posizione di comando che hanno presentato istanza di trasferimento e che, a seguito di accettazione dell'inquadramento proposto, saranno immessi nel Ruolo unico del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001, con decorrenza dal 19 dicembre 2025;

Preso altresì atto che tra i dipendenti individuati, la dipendente generalizzata nell'Allegato A del presente atto figura nell'elenco dei trasferimenti allegato al decreto del Ministero e sarà assunta a tempo indeterminato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con dipartimento di assegnazione alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Reggio Emilia, Area di inquadramento "Funzionari", famiglia professionale "Funzionari giuridico-amministrativi e di organizzazione";

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1° comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di*

appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]”;

- l'art. 3 del D.L. n. 80 del 9/6/2021, convertito in legge n. 113/2021, che al comma 7-ter recita: "Per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni. In ogni caso, la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento”;

- l'art.3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito nella L. n. 68/2025 che recita: “Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di

mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi...";

- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Reggio Emilia a decorrere dal 19 dicembre 2025, della precedentemente citata dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex Cat. Giur. D ed Eco. D1);

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, della dipendente di cui in premessa, avente con il Comune di Reggio Emilia rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ex. Cat. Giur. D ed Eco.D1), presso la Ragioneria Territoriale dello Stato di Reggio Emilia a far data dal 19 dicembre 2025;

2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Funzionario Amministrativo;

3. che il trasferimento per mobilità della suddetta dipendente, a far data dal 19 dicembre 2025, determinerà una minor spesa di € 1.072,19 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al capitolo 39350 del PEG 2025 denominato “Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente” Centro di Costo 0115 e precisamente:

- art. 1 € 827,98 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 203,97 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

➤ art. 2 € 40,24 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.4

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
(Dr.ssa Isabella Medicina)