

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/2587**  
**del 16/12/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2376**  
**del 16/12/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL TESORIERE COMUNALE DI SOMME ANTICIPATE  
A DIPENDENTI PER MISSIONI EFFETTUATE DURANTE L'ANNO  
2025 - INTEGRAZIONE**

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Visto l'elenco elaborato da Jente Contabilità in data 11/12/2025 relativo alle partite pendenti ad oggi non regolarizzate e conservato agli atti;

Vista la determina dirigenziale n. 2348 del 12/12/2025 con la quale si è liquidato al Tesoriere Comunale le somme anticipate a dipendenti ed amministratori per missioni durante il 2025;

Considerato che per mero errore materiale non sono state incluse nell'elenco elaborato da Jente altri tre anticipi per missioni a dipendenti;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari – PG N. 85987 del 28.03.2025 - della direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31.03.2028);

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con G.C. n. 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria;

## **DISPONE**

di emettere mandati di pagamento a favore del Tesoriere Comunale per somme anticipate a dipendenti, relativamente all'anno 2025, per l'importo complessivo di € 998,00 (P.P. n. 18763, 18764 e 18765) come segue:

- quanto a € 850,00 al Cap. 33553 - art. 50, del Peg per l'esercizio 2025, Piano Finanziario 1.03.02.02.00 "Spese per viaggi per realizzazione Progetto Erasmus + Scuola diffusa" - missione/programma: 04.06 - COFOG 09.6.0 - codice transazione Europea: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE) - imp. 2025/6966;

- quanto a € 148,00 al Cap. 121 del Peg per l'esercizio 2025, Piano Finanziario 1.03.02.01.002 "Indennità di missione e rimborso spese viaggi a personale dipend. a tempo indet. o det." - missione/programma: 01.10 - COFOG 01.3.1 - codice transazione Europea: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE) - imp. 2025/2854.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Isabella Medicina)