

**Proponente: DG.A**  
**Proposta: 2025/2603**

**del 18/12/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1755**

**del 18/12/2025**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RECEPIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "DIRIGENTE" AMBITO TECNICO – QUALIFICA DIRIGENZIALE A SEGUITO DI PROCEDURA DI SELETTIVA INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 221 DI I.D. DEL 23.10.2025.

RECEPIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "DIRIGENTE" AMBITO TECNICO – QUALIFICA DIRIGENZIALE A SEGUITO DI PROCEDURA DI SELETTIVA INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 221 DI I.D. DEL 23.10.2025.

## LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'"Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 23.10.2025 è stata approvata la *"Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi; Aggiornamento del PIAO"*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15.12.2025 ed in particolare quanto indicato al punto 6 del dispositivo **che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così*

*come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

- “
- 1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...*
  - 12. di conferire mandato alla Direttrice Generale di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale, assumendone se necessario la responsabilità del procedimento e di provvedere al piano di assegnazione delle professionalità reclutate con profilo dirigenziale, sulla base di quanto autorizzato nel presente piano”;*

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Direttrice Generale di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale” dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 “SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Preso atto che, con Verbale n. 21 del 22.07.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso Parere favorevole all'approvazione della delibera di Giunta di variazione del PIAO di cui all'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23.10.2025 avente ad oggetto: “Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi; Aggiornamento del PIAO”, dove in particolare:

- nelle premesse si stabiliva quanto segue:  
“TUTTO CIO' PREMESSO, al fine di dare attuazione agli obiettivi organizzativi sopra delineati e considerato l'andamento delle procedure di reclutamento del personale programmate per l'anno 2025, soltanto parzialmente soddisfacente i fabbisogni di personale dell'Ente, si ritiene opportuno procedere ad una parziale rimodulazione del piano delle assunzioni programmate nella Sezione 3 “Risorse

Umane” del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare allo scopo di:

- autorizzare in via prioritaria l'individuazione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato cui affidare il coordinamento della istituenda Area “Pianificazione urbana strategica”, in luogo di altra figura dirigenziale già autorizzata, stante l'urgenza di dare seguito al disegno organizzativo sopra prospettato, rinviando a successivi provvedimenti programmatori la copertura della posizione dirigenziale di coordinatore dell'Area Finanziaria, tenuto conto degli stanziamenti disponibili e delle priorità organizzative;”

ed inoltre:

VALUTATO, pertanto, di dover rimodulare il piano delle nuove assunzioni 2025 indicato nella Sezione 3 – Risorse Umane del Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025- 2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, così come aggiornato mediante Deliberazione di G.C. n. 157 del 24/07/2025, stante la completa neutralità finanziaria delle modifiche in via di autorizzazione, come dettagliato nella tabella a seguire:

### **RIF. DELIBERAZIONE DI G.C. N. 157/2025**

ANNUALITA' di autorizzazione	N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA	COSTO REALE CON SPESA DA DECORRENZA PREVISTA	COSTO IN RAGIONE ANNUA	IMPORTI	MODIFICHE DA AUTORIZZARE
...omissis...									
2025	1	DIRIGENTE AMBITO PATRIMONIO	Concorso pubblico	01/12/2025	DIR	5.214,38	62.572,51	62.572,51	Variazione profilo dirigenziale: DIRIGENTE Ambito tecnico Modifica modalità di copertura: Mobilità esterna/Concorso pubblico

**TENUTO CONTO** che le rimodulazioni sopra riportate e la modifica organizzativa (di cui all'allegato A) che prevede l'istituzione di due posizioni dirigenziali per il coordinamento delle due istituende aree, in relazione a quanto già autorizzato nella Sezione 3 “Risorse umane” del PIAO 2025/2027, come detto, non comportano alcun impatto di natura finanziaria e, pertanto, sentito l'Organo di Revisione, non è richiesta l'espressione del parere da parte dello stesso sul presente atto;”

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del nome e cognome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3, comma 7-*ter* del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021;
- l'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V – Mobilità della Sezione B: L'ACCESSO del *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*, approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Dirigente" Ambito Tecnico (qualifica dirigenziale) e con rapporto di lavoro a tempo pieno cui affidare il coordinamento dell'Area Progettazione Urbana Strategica approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- terminata la procedura selettiva ed ultimati dunque i lavori della Commissione Giudicatrice, si è provveduto ad approvare - con propria Determinazione Dirigenziale n. 2254 di R.U.A.D. del 02.12.2025 - il Verbale di detti lavori e l'esito della procedura, da cui risulta che il candidato individuato per il trasferimento con procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia è l'Ing. C.M., dipendente a tempo indeterminato della Regione Emilia Romagna;

Dato atto, inoltre, che:

- con lettera in atti al n. 287736 di P.G. del 03/12/2025, si è provveduto a inoltrare ai competenti uffici della Regione Emilia Romagna, di cui è dipendente il candidato individuato - richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. del dipendente in questione a decorrere dal 01.01.2026;
- con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 302140 di P.G. del 16.12.2025, la Regione Emilia Romagna esprimeva parere favorevole alla mobilità del dipendente, rilasciando contestualmente nulla osta al trasferimento definitivo ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente Ing. C.M. (inquadro in profilo di Dirigente – qualifica dirigenziale), confermando la decorrenza al 1° gennaio 2026;

Dato atto, infine, che si è provveduto a verificare, mediante controlli d'ufficio, l'effettivo possesso da parte dell'Ing. C.M. di tutti i requisiti necessari ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi ed oggetto di autodichiarazione nella domanda partecipazione, in ottemperanza a quanto previsto a tal proposito dal Bando di Mobilità approvato con la citata D.D. n. 1955 R.U.A.D. del 24.10.2025 e a quanto ribadito nella D.D. n. 2179 di R.U.A.D. del 25.11.2025 con la quale si disponeva l'ammissione dei candidati alla procedura sulla scorta delle autodichiarazioni rese in domanda, con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura limitatamente al candidato che, in esito al colloquio, sarà individuato per la copertura della posizione ricercata e preventivamente all'assunzione in servizio, come previsto nel paragrafo "Ammissibilità" del Bando stesso;

Ritenuto pertanto di dover procedere al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia dell'Ing. C.M. in un posto vacante di Dirigente – qualifica dirigenziale a decorrere dal 1° Gennaio 2026;

Preso atto che ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dell'art. 50 - comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il Sindaco con proprio provvedimento definirà i contenuti dell'incarico dirigenziale dell'unità in corso di assunzione;

Tenuto conto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, confermata nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2026.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 28642 del 31/01/2025) a decorrere dal 01.02.2025 sino al 20.06.2029;

## **DETERMINA**

1. di **recepire in servizio a tempo indeterminato e pieno** – per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto autorizzato con Deliberazione G.C. n. 221 di I.D. del 23.10.2025 con la quale è stato approvato il PIAO – a seguito di procedura di **mobilità volontaria tra enti** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo di "Dirigente" – Ambito tecnico qualifica dirigenziale – a copertura di un posto vacante in Dotazione Organica, decorrere dal **1 gennaio 2026** previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, **l'Ing. C.M.** già dipendente della Regione Emilia Romagna specificando che lo stesso non verrà sottoposto a periodo di prova avendolo già superato nell'Amministrazione di provenienza;

2. di prendere atto che ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dell'art. 50 - comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, il Sindaco con proprio provvedimento definirà i contenuti dell'incarico dirigenziale dell'unità in corso di assunzione;
3. di prendere atto che all'Ing. C.M. assunto a tempo indeterminato in qualifica dirigenziale, verrà attribuito il trattamento economico, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge, corrispondente alla retribuzione prevista dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - ex AREA II – Dirigenza e che pertanto il trattamento economico suddiviso su tredici mensilità, sarà così composto:
  - retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla qualifica unica dirigenziale di cui al vigente C.C.N.L. dell'Area "Funzioni Locali" (ex AREA II - Dirigenza del comparto FL);
  - retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, ai sensi della vigente disciplina contrattuale, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di REGGIO EMILIA;
  - quota di aggiunte di famiglia se dovute secondo le vigenti disposizioni;
  - eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.
4. di prendere atto infine che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 63.681,86 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 – Annuale 2026 con riferimento al capitolo 24800 "PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA" che nel PEG 2026 verrà iscritto nel corrispondente capitolo del PEG 2025 – Centro di Costo 0194 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 48.309,95 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 12.424,02 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.405,64 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 08.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 06.2.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113;

art. 2 € 542,25 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 08.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002

codice COFOG: 06.2.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1112;

5. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025, confermata nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2026.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Dott.ssa Francesca Mattioli)