

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2631

del 19/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2431

del 19/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ALL'AREA
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 13 CO. 6-8
DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 - PROFILO
PROFESSIONALE FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE
SPECIALIZZAZIONE INSEGNANTE E FUNZIONARIO RETI
EDUCATIVE SPECIALIZZAZIONE EDUCATORE INDETTA CON DD
1803/2025: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24/07/2025 è stato approvato l'aggiornamento alla sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale – del PIAO 2025/2027;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1803 del 06/10/2025 con la quale, in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14/12/2023 che approvava la disciplina regolatoria relativa alle progressioni tra le Aree ex artt. 13 e 15 del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 dando atto del relativo stanziamento in sede di bilancio previsionale e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024, è stata indetta una procedura interna, riservata al personale di ruolo dell'Ente, per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui:

- n. 5 posti, nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante
- n. 5 posti, nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore;

Considerato che il succitato Avviso è stato pubblicato in data 06.10.2025 e che in data 05.11.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;

Tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso ai capoverso **Modalità di selezione:**

“Per ciascuna procedura valutativa di progressione tra le Aree, la selezione prevede la valutazione dell'esperienza, la valutazione dei titoli di studio e del curriculum formativo e la valutazione delle competenze professionali dei candidati ammessi, come di seguito dettagliate.

Valutazione “ESPERIENZA” (max 40 punti)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio all'esperienza maturata dal candidato/a si tiene conto dei periodi di servizio prestati a tempo indeterminato e determinato, ovvero CFL, nella medesima Categoria/Area (Cat. C/Area Istruttori), nei profili professionali di docente 0-6 (insegnante/educatore), anche presso altri enti, ulteriori rispetto al requisito di accesso - fino ad un massimo di 20 anni valutabili - attribuendo i seguenti punteggi:

- 2 punti per ogni anno di anzianità (1 punto per ogni 6 mesi (≥180 giorni))

Sono sommati tutti i periodi di servizio, anche i periodi non consecutivi, a tempo determinato, anche a giorni.

I periodi di lavoro resi in Enti diversi dal Comune di Reggio Emilia devono essere svolti presso altre Pubbliche Amministrazioni nei profili professionali di docente 0-6 (insegnante/educatore).

Il periodo prestato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa non concorre alla maturazione dei periodi di servizio. Se il candidato non indica la data precisa di inizio/fine del periodo lavorato presso altri Enti, si considera dichiarato l'ultimo giorno dell'anno indicato nella colonna "Dal" e il primo giorno dell'anno indicato nella colonna "Al" (o del mese se indicato solo quello).

Valutazione "TITOLI DI STUDIO E CURRICULUM FORMATIVO" (max 30 punti)

Per la valutazione dei titoli di studio e del curriculum formativo si tiene conto dei titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio abilitante necessario per l'accesso, se attinenti al ruolo da ricoprire nonché di particolari competenze o abilitazioni acquisite in percorsi formativi presso centri di formazione esterni abilitati a certificare competenze (es. competenze informatiche, linguistiche, abilitazioni, ecc.), attribuendo, in particolare, i seguenti punteggi:

Titoli di studio	Valutazione	Punteggio max
Laurea (max 1 ulteriore) se attinente al ruolo da ricoprire	Laurea triennale = 5 punti Laurea magistrale/V.O. = 10 punti	10
dottorato di ricerca (max 1 ulteriore) se attinente al ruolo da ricoprire	12 punti	12
master di II livello (max 2) se attinente al ruolo da ricoprire	2 punti a titolo	4
master di I livello (max 2) se attinente al ruolo da ricoprire	1 punto a titolo	2
corso di perfezionamento/specializzazione post laurea (max 1 ulteriore) se attinente al ruolo da ricoprire	8	8
post diploma (max 1) se attinente al ruolo da ricoprire	5	5
Competenze ed abilitazioni certificate da enti formatori esterni (max 5) se attinente al ruolo da ricoprire	1 punto ad attestazione certificazione	5

E' attribuito punteggio agli ulteriori lauree, dottorati, master, corsi di perfezionamento post laurea/post diploma, diplomi, certificazioni competenze e abilitazioni se attinenti agli ambiti disciplinari propri della famiglia professionale di riferimento della posizione da ricoprire.

E' attribuito punteggio ai percorsi formativi che prevedono un esame finale in cui vengono formalmente certificate le competenze acquisite (comunque attinenti al profilo da ricoprire), quali: certificazioni competenze linguistiche/informatiche/ ecc., brevetti, patentini, corsi di specializzazione abilitanti all'esercizio di attività specifiche previste dal profilo professionale, abilitazioni professionali, certificazioni di competenze rilasciati da Enti terzi (Provincia, Regione, ecc.). Sono esclusi i corsi di aggiornamento obbligatorio necessari al mantenimento della certificazione/abilitazione. Sono, in ogni caso, esclusi tutti i corsi che prevedono solo il rilascio di attestato di partecipazione/frequenza e la formazione obbligatoria (es. sicurezza base/specifica, addetto primo soccorso/addetto antincendio, privacy, anticorruzione).

Per titolo di studio "post diploma" si intendono i percorsi formativi che prevedono per l'accesso il possesso del diploma di scuola superiore e che rilasciano un titolo di studio post diploma.

Valutazione "COMPETENZE PROFESSIONALI" (max 30 punti)

La valutazione delle competenze professionali è formulata tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance dell'ultimo triennio disponibile, ovvero della valutazione del contributo, espresso in termini di qualità/professionalità/competenze acquisite della prestazione espresse ed osservate in ambito lavorativo, basata sulle risultanze della valutazione di performance:

- media triennale del punteggio di valutazione della performance pari a 0 = 0 punti;
- media triennale del punteggio di valutazione della performance pari o superiore a 100 = 30 punti. I punteggi intermedi tra soglia minima e massima sono proporzionalmente riparametrati (con arrotondamento ad 1 cifra decimale)

Le valutazioni prese in considerazione per calcolare la media triennale sono quelle dal 2023 e antecedenti. Se manca una valutazione, si considera quella immediatamente antecedente."

e al capoverso **Percorso selettivo:**

"I dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione possono candidarsi ad una o ad entrambe le posizioni oggetto di progressione tra le Aree.

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata dal Servizio Risorse umane e organizzazione, sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e delle informazioni desumibili d'ufficio (in particolare, relativamente al periodo di servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia e alle risultanze del sistema di valutazione in uso presso l'Ente). La Commissione si potrà avvalere del contributo istruttorio dei competenti uffici del Servizio Risorse umane e organizzazione.

Al termine del percorso selettivo sarà composta una graduatoria in ordine di punteggio complessivo per ciascuna posizione oggetto di progressione dato dalla somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dell'esperienza, dei titoli di studio e curriculum formativo, nonché delle competenze professionali."

...",

Considerato che occorre ora procedere, così come previsto dall'Avviso di Selezione approvato con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1803/2025, alla costituzione della Commissione preposta all'attribuzione dei punteggi alle candidature ammesse nell'ambito della Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione di cui n. 5 posti, nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti, nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore, da nominarsi a cura del Servizio Risorse umane e organizzazione;

Richiamato quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...";

Richiamato quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 in premessa richiamata;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*;

Richiamati altresì:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- l'art. 19 *"Incompatibilità"* della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione di che trattasi, sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35-bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Dato atto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del cognome e del nome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto, in considerazione di tutto quanto suesposto, di dover ora procedere alla costituzione della Commissione preposta all'attribuzione dei punteggi alle candidature ammesse nell'ambito della Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore;

Ritenuto - in relazione al contenuto professionale e alla modalità di selezione dei candidati prevista nell'Avviso di che trattasi - di designare, in qualità di PRESIDENTE della Commissione, il dr. R.N., Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato della direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia;

Ritenuto altresì opportuno nominare, in qualità di MEMBRI ESPERTI della medesima Commissione, in quanto dotati di comprovata competenza negli ambiti disciplinari oggetto della presente procedura selettiva, le sottocitate figure:

- la Dr.ssa M.I., Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio "Risorse Umane e organizzazione";
- la Dr.ssa R.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Pedagogista (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) con incarico di elevata qualificazione di Responsabile della U.O.C. Coordinamento pedagogico presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia;

Preso atto che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili competenze tecniche, nonché le condizioni soggettive previste dalla normativa vigente per far parte della Commissione di che trattasi;

Ritenuto inoltre di designare, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Dr.ssa I.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale, che presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione;

Precisato che, prevedendo la costituzione della Commissione di che trattasi solo con personale interno all'ente, non si deve provvedere con il presente atto ad impegnare risorse a titolo di compenso da corrispondere a membri esperti facenti parte della Commissione;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, la Commissione preposta all'attribuzione dei punteggi alle candidature ammesse nell'ambito della Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore come a seguire:

- il Dr. R.N., Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, incaricato della direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia in qualità di PRESIDENTE;
- la Dr.ssa M.I., dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio "Risorse Umane e organizzazione", in qualità di MEMBRO ESPERTO;
- la Dr.ssa R.A. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Pedagogista (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) con incarico di elevata qualificazione di Responsabile della U.O.C. Coordinamento pedagogico presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, in qualità di MEMBRO ESPERTO;
- la Dr.ssa I.A.. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) assegnata Servizio Risorse Umane e Organizzazione con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE, estranea alle decisioni di valutazione;

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati componenti, individuati in qualità di Presidente e Membri esperti, presentano le indispensabili competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i componenti della Commissione presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (art. 35 c. 3 lett. e) e 35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 Sezione B – L'Accesso del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione, così come da rispettive dichiarazioni;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i componenti della suddetta Commissione e tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)