

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2675

del 24/12/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1830

del 29/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 36 DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI-AREA DELLA DIRIGENZA, DI UN DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO DAL 01/01/2026 AL 28/02/2026 PRESSO LA REGIONE EMILIA ROMAGNA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2025 precedentemente approvato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 165 del 21/7/2025 è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati e la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 d. lgs 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 209 del 09/10/2025 è stato approvato il 2^ Aggiornamento al Piano Esecutivo Di Gestione 2025 E Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 Alla Sezione 2.2 "Performance";
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 234 del 25/11/2025 è stata approvata la 6^ variazione al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati, ultimo assestamento;

Richiamato quanto disposto:

- **dall'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** che recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;

- **dall'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** comma 1. *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”* da prendere a riferimento per il personale di qualifica Dirigenziale in analogia a quanto disposto all'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 per il personale non dirigenziale
- **dall'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001:** “ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti” che riporta:

- al sesto punto del dispositivo: “di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse Umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi eventualmente prorogabili per ulteriori 3) ivi incluso il personale di qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16 luglio 2024 e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse;

Valutato, poiché la presente determinazione è oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 e contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, essere necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso l'allegato A) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabili;

Dato atto che:

- con nota PG 287736 del 03/12/2025 il Comune Reggio Emilia richiedeva alla Regione Emilia-Romagna il nulla osta al trasferimento in mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 del dipendente della Regione Emilia-Romagna generalizzato nell'Allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, risultato vincitore della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di

un posto di “Dirigente” (ambito Tecnico) – Qualifica Dirigenziale, con decorrenza dal 01/01/2026;

- con nota PG 302140 del 16/12/2025 la Regione Emilia-Romagna esprimeva il nulla osta al trasferimento in mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 del sopra citato dipendente, presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 1° gennaio 2026, e contestualmente ne richiedeva, al fine di garantire un corretto e proficuo passaggio di consegne, l'assegnazione parziale e temporanea presso la Regione Emilia-Romagna ai sensi dell' art. 36 del vigente CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenza, a decorrere dal 01/01/2026 fino al 28/02/2026 per il 50% dell'attività lavorativa, con eventuale possibilità di proroga;
- Il Comune di Reggio Emilia, con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1755 del 18.12.2025 disponeva il trasferimento in mobilità per passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 dalla Regione Emilia-Romagna al Comune di Reggio Emilia del dipendente generalizzato in allegato A) in qualità di Dirigente – Ambito tecnico - qualifica dirigenziale, a copertura di un posto vacante in Dotazione Organica, a tempo indeterminato e pieno;
- Il Comune di Reggio Emilia, con nota PG 304858 del 19/12/2025 ha ritenuto opportuno, nello spirito di collaborazione tra Enti, accogliere la richiesta della Regione Emilia-Romagna di utilizzo condiviso, temporaneo e a tempo parziale, del suddetto dipendente ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenza;
- la Regione Emilia-Romagna con nota acquisita al PG 304924 del 19/12/2025 trasmetteva al Comune di Reggio Emilia la determinazione n. 25108 del 19/12/2025 con la quale autorizzava il trasferimento in mobilità del dipendente sopra generalizzato presso il Comune di Reggio Emilia dal 01/01/2026 e la contestuale assegnazione temporanea a tempo parziale dal 01/01/2026 al 28/02/2026, con eventuale possibilità di proroga, alle condizioni ivi incluse, ovvero:
 - la Regione Emilia-Romagna rimborserà al Comune di Reggio Emilia tutti gli importi dovuti che verranno anticipati dallo stesso al dirigente in oggetto per corrispondere ogni dovuto emolumento, comprensivo di oneri diretti e riflessi, nonché l'importo riferito ad eventuali trasferte e missioni, per un impegno pari al 50% della prestazione lavorativa settimanale. Il rimborso avverrà esclusivamente sulla base degli emolumenti fissi e continuativi (stipendio tabellare, IVC e indennità di posizione) erogati dal Comune;
 - le indennità di posizione e risultato saranno a carico del fondo della Regione Emilia-Romagna per il 50% della quota spettante;
 - l'eventuale somma spettante come premio di risultato per il periodo di servizio prestato in posizione di comando parziale presso la Regione Emilia-Romagna verrà liquidata direttamente al dipendente generalizzato in Allegato A) e posto a carico del fondo della dirigenza;
 - al dirigente verrà corrisposto il buono pasto alle stesse condizioni e modalità previste per i dipendenti regionali, in sostituzione di qualsiasi altro rimborso, per tale tipo di servizio, da parte del Comune di Reggio Emilia;
 - relativamente all'IRAP, nel rispetto della vigente normativa, il versamento avverrà da parte dell'Ente titolare del rapporto di lavoro (Comune di Reggio Emilia) e dell'Ente utilizzatore (Regione Emilia-Romagna) per le quote di rispettiva competenza;

Dato atto che la Regione Emilia Romagna ha acquisito per le vie brevi l'assenso dell'interessato;

Visto inoltre l'art. 14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. per le ragioni indicate in premessa e qui integralmente riportate, di autorizzare l'utilizzo condiviso a favore della Regione Emilia Romagna del dipendente generalizzato in Allegato A), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e profilo di Dirigente, per il periodo dal 01/01/2026 al 28/02/2026 (salvo proroga), per il 50% della prestazione lavorativa settimanale - da articolarsi indicativamente sulle giornate di mercoledì e venerdì, comunque da concordarsi tra gli uffici interessati - alle condizioni di cui alla determina della Regione Emilia-Romagna n.25108 del 19/12/2025, integralmente richiamata;
2. di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso, la Regione Emilia-Romagna, previa richiesta da parte del Comune di Reggio Emilia, riconoscerà al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri diretti e riflessi relativi all'utilizzo temporaneo e parziale sulla base delle effettive prestazioni rese dal dipendente generalizzato in Allegato A);
3. di dare atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 5.376,71 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 - Annualità 2026, al Capitolo 24800 del PEG 2025 "Personale Servizio Pianificazione e Qualità Urbana" - Centro di costo 0194 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 4.098,53 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 08.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.033,08 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 08.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 200,01 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 08.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

art. 2 € 45,09 – Contributi a carico dell'Ente (Previdenza complementare)
COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 08.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1112

4. di dare inoltre atto che a seguito dell'accordo approvato con il presente provvedimento, la spesa di € 9.242,03 viene imputata sul Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2026, al capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente" del PEG 2025, Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

art. 1 € 7.191,63 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.650,24 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111

art. 2 € 326,55 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.003
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

art. 2 € 73,61 – Contributi a carico del Comune (Previdenza complementare) -
COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.002

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1112

5. di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dalla Regione Emilia Romagna e sarà imputata sul Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2026 - al Capitolo 8410 del PEG 2025 “Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente”.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Isabella Medicina)