

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/2693

del 29/12/2025



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 2471

del 29/12/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE – AI SENSI DELL' ART 13 CO. 6-8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 INDETTA CON D.D. N. 1803 DEL 06.10.2025 PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE – SPECIALIZZAZIONE INSEGNANTE E N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE – SPECIALIZZAZIONE EDUCATORE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) – PARZIALE RETTIFICA DD RUAD N. 2441/2025 E APPROVAZIONE ESITI FINALI

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024, sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/01/2025, è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009 n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l' "Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto "RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029", con la quale è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio Pluriennale 2025-2027 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Richiamato:

- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 il quale, in riferimento alla disciplina delle progressioni tra le Aree, dispone che *le progressioni fra le aree avvengano tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possano definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti sulla base di requisiti di esperienza e*

professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;

- il CCNL Funzioni locali 2019-2021 che, in applicazione dell'art. 52 co.1-*bis* del D.lgs. 165/2001, in riferimento alle modalità di effettuazione delle progressioni tra le aree, prevede:
 - all'art. 15, una procedura "a regime", in cui i requisiti di accesso siano quelli previsti dall'art. 52, comma 1-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001,
 - all'art. 13 (co. 6-8), una procedura "transitoria" che dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno qualora siano in possesso di un numero di anni di esperienza maggiore - come indicato nella Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL - stabilendo altresì che, nell'ambito dei criteri generali indicati dal Contratto, le Amministrazioni definiscano gli specifici criteri di effettuazione delle procedure di progressione "transitorie" previo Confronto con i rappresentanti dei lavoratori;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14/12/2023 che approva la disciplina regolatoria relativa alle progressioni tra le Aree ex artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 di cui alla preintesa in esito alla chiusura del confronto sindacale (allegato H), dando atto dello stanziamento in sede di bilancio previsionale, ai fini delle progressioni c.d. "transitorie" per gli anni 2024 e 2025, di complessivi € 206.251,57 euro, ovvero dell'ammontare massimo previsto pari allo 0,55% del monte salari 2018 "personale non dirigente", come da CCNL;
- il CCDI (giusto verbale P.G. n. 306910 del 22 dicembre 2023) dove si dà atto della conclusione del confronto con i rappresentanti dei lavoratori in merito ai criteri specifici per le progressioni tra le Aree (c.d. verticalizzazioni)" ex artt. 13 comma 6-8 e 15 del CCNL 2019/2021;
- il Verbale, in atti al n. 217801 di P.G. del 05/09/2025, di chiusura del confronto ex art. 5 co. 3 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 in merito alla definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione tra le Aree per i profili professionali dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante e Specializzazione Educatore;

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stata delineata una pianificazione del programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 del CCNL, definito sulla base delle esigenze occupazionali prospettate dai Dirigenti dell'Ente, da attuarsi in tre macro-fasi nell'arco del biennio 2024-2025, come di seguito articolato, con eventuale adeguamento progressivo della dotazione organica laddove necessario, nonché aggiustamenti in relazione ad eventuali future esigenze organizzative:

FASE	Da Area	A Area	Totale
1	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	22
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	8
Totale fase 1			30
2	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	12
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	5
Totale fase 2			17
3	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	23
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	2
Totale fase 3			25
Totale complessivo			72

Dato altresì atto che:

- con Deliberazione di G.C. n. 196 del 26/09/2024 l'Amministrazione comunale ha avviato un percorso di riorganizzazione della struttura comunale, successivamente perfezionato con Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025, operativo a far data dal 01/02/2025;

- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stato conseguentemente ridefinito il funzionigramma dell'Ente in base alla nuova macrostruttura comunale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 178 di R.U.A.D. del 31/01/2025, si è dato atto della trasposizione nella nuova configurazione organizzativa comunale del programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 CCNL di cui in parola - programma nel quale sono previste, tra le altre, le seguenti posizioni:

AREA	Profilo	Struttura di assegnazione	Fase 1	Fase 2	Fase 3
Funzionari EQ	Funzionario Reti educative	Istituzione sci/an	-	-	10

Considerato che:

- con la citata Determinazione Dirigenziale n. 178 del 31/01/2025 è stata declinata la programmazione operativa del percorso selettivo di che trattasi, dandone informazione preventiva ai rappresentanti dei lavoratori e convenendo, tra l'altro - nell'ambito degli incontri con RSU e OOSS - la necessità di posticipare il programma delle verticalizzazioni del personale educativo ed insegnante dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (per un totale di n. 10 posizioni) in ragione dell'esigenza di articolare i criteri di selezione in maniera più dettagliata rispetto alle peculiarità dei profili coinvolti (Educatore ed Insegnante) e in funzione della specificità ordinamentale che li riguarda, che fa convivere sugli stessi profili due diversi inquadramenti (Area Istruttori ed Area Funzionari ed EQ);
- con medesima determinazione si dava, inoltre, atto che le predette selezioni sarebbero state attivate nella seconda metà del 2025, come convenuto nell'incontro con RSU e OOSS del 5/11/2024, prevedendo in particolare la pubblicazione degli avvisi entro il mese di ottobre 2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1803 del 06/10/2025 con cui, a valle della chiusura del confronto con le parti sindacali in merito ai criteri regolanti la procedura di che trattasi (Verbale PG. n. 217801/2025), è stato indetto un avviso di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 (co. 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un totale di n. 10 posizioni da inquadrarsi in Area Funzionari ed elevata qualificazione, di cui n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore, da assegnare all'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia;

Preso atto:

- che con la Determinazione Dirigenziale di indizione delle procedure di cui in parola, si è proceduto altresì ad approvare in Allegato A) il relativo Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 presso il Comune di Reggio Emilia che costituiva "lex specialis" della procedura stessa;
- che l'Avviso di selezione di cui sopra è stato pubblicato sul sito Internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso – Selezioni interne";
- il giorno 05.11.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2441 del 22/12/2025, si è provveduto a determinare l'ammissione con riserva e l'esclusione delle candidature complessivamente pervenute;

Considerato che l'Avviso di selezione per la progressione tra le Aree dei profili educativi da assegnare all'Istituzione scuole e nidi d'infanzia prevede che:

- la selezione sia basata sulla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata nei profili di docente 0-6, dei titoli di studio, delle competenze e abilitazioni acquisite ed attinenti ai ruoli da ricoprire, nonché delle competenze professionali, in base alla media triennale della valutazione della performance;
- l'attribuzione dei punteggi sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata, sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e delle informazioni desumibili d'ufficio, avvalendosi del contributo istruttorio dei competenti uffici del Servizio Risorse umane e organizzazione;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 2431 di R.U.A.D. del 19/12/2025 è stata nominata la Commissione preposta all'attribuzione dei punteggi alle candidature ammesse nell'ambito della Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore;
- ultimati i propri lavori, la Commissione di cui sopra ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 307885 del 24/12/2025) e relativi allegati dai quali si evincono i punteggi attribuiti ai singoli candidati, nonché le graduatorie finali redatte in ordine di punteggio per entrambi i profili professionali con scioglimento delle posizioni di paripunto;
- dai documenti rassegnati dalla Commissione si evince altresì che la candidatura PG. N. 2025/258213 (meglio generalizzata nella Relazione allegata), inserita nell'elenco degli ammessi per il profilo di Funzionario Reti educative – specializzazione insegnante, in realtà non risulta in possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso dall'Avviso di selezione e, pertanto, la stessa è da escludersi dalla procedura;

Verificata la regolarità dello svolgimento della procedura di che trattasi sulla scorta del Verbale e dei documenti rassegnati dalla Commissione, si ritiene, pertanto, opportuno rettificare la Determinazione RUAD n. 2441/2025 dichiarando non ammessa la candidatura PG. N. 2025/258213 per il profilo di Funzionario Reti educative – specializzazione insegnante - come generalizzata nella Relazione allegata - nonché procedere all'approvazione del verbale e delle graduatorie relative alla Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore come a seguire:

Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante

Posizione	Cognome e nome	Punteggio complessivo Punti __/ 100	Criterio scioglimento po- sizione di pari punto
1	ZACCHEI MARINA	77	
2	CAMPANI SILVIA	74,2	Applicazione preferenza
3	PANELLA MARIA TERESA	74,2	Applicazione preferenza
4	MOSCATELLI ROBERTA	73,5	
5	BONINI SILVIA	73	
6	2025/262865	70,1	
7	2025/260079	69,7	
8	2025/243636	68,2	
9	2025/262697	65,4	
10	2025/260088	62,5	
11	2025/262868	61,6	
12	2025/261952	60,8	
13	2025/262855	60	
14	2025/260992	56,4	
15	2025/260110	56	
16	2025/260084	55,8	
17	2025/262869	55,7	
18	2025/245624	53,1	

19	2025/250146	52,1	
20	2025/261907	51,6	Applicazione preferenza
21	2025/250495	51,6	Applicazione preferenza
22	2025/242482	51	
23	2025/241328	50	
24	2025/261057	45,1	
25	2025/243969	41,8	
26	2025/262818	41,7	Applicazione preferenza
27	2025/262835	41,7	Applicazione preferenza
28	2025/262616	41	
29	2025/262866	40,7	
30	2025/257266	39,4	Applicazione preferenza
31	2025/262790	39,4	Applicazione preferenza
32	2025/256564	36,2	
33	2025/262625	36,1	
34	2025/261931	33,3	
35	2025/249072	28,6	
36	2025/262728	27,1	
37	2025/262863	26,3	
38	2025/262798	22,3	

Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore

Posizione	Cognome e nome	Punteggio complessivo Punti __/ 100	Criterio scioglimento po- sizione di pari punto
1	BONINI SILVIA	73	
2	GRANDI LORENA	68,8	
3	GUALANDRI EMANUELA	68,2	Applicazione preferenza
4	BERTOLINI SONIA	68,2	Applicazione preferenza
5	DI NUZZO FILOMENA	68,2	Applicazione preferenza
6	2025/262697	65,40	
7	2025/261925	65,20	
8	2025/242466	64,40	
9	2025/260143	63,10	
10	2025/256463	60,10	
11	2025/242347	59,50	
12	2025/242199	59,10	
13	2025/262623	58,70	
14	2025/259321	58,60	
15	2025/262427	55,60	Applicazione preferenza
16	2025/260131	55,60	Applicazione preferenza
17	2025/256642	55,40	

18	2025/250143	52,10	
19	2025/254725	50,50	
20	2025/255846	49,90	
21	2025/261935	49,20	
22	2025/261747	49,00	
23	2025/256524	42,20	
24	2025/262839	42,10	
25	2025/260978	38,90	
26	2025/260090	37,30	
27	2025/243670	35,40	
28	2025/260993	34,10	
29	2025/239448	33,50	
30	2025/261707	33,00	
31	2025/260994	32,60	
32	2025/249072	28,60	
33	2025/255878	25,70	

dando atto che - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 – i soggetti vincitori della procedura, sono identificati mediante cognome e nome, mentre gli ulteriori candidati utilmente collocati in graduatoria sono identificati esclusivamente attraverso il numero di Protocollo Generale associato alla domanda di partecipazione e più compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata;

Valutato di dover procedere alla pubblicazione delle graduatorie di cui sopra nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Selezioni interne, nello spazio relativo alla Selezione di che trattasi, dando atto che la validità delle graduatorie è circoscritta alla copertura dei soli posti messi a selezione;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazione di cui in narrativa, il verbale della Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per la copertura di n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore, rettificando contestualmente la Determinazione RUAD n. 2441/2025 dichiarando non ammessa la candidatura PG. N 2025/258213 per il profilo di Funzionario Reti educative – specializzazione insegnante - come generalizzata nella Relazione allegata;
2. di approvare conseguentemente le graduatorie della procedura di che trattasi come a seguire, dando atto che - quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 – i soggetti vincitori della procedura, sono identificati mediante cognome e nome, mentre gli ulteriori candidati utilmente collocati in graduatoria sono identificati esclusivamente attraverso il numero di Protocollo Generale associato alla domanda di partecipazione e più compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata:

profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante

Posizione	Cognome e nome	Punteggio complessivo Punti __/ 100	Criterio scioglimento po- sizione di pari punto
1	ZACCHEI MARINA	77	
2	CAMPANI SILVIA	74,2	Applicazione preferenza
3	PANELLA MARIA TERESA	74,2	Applicazione preferenza
4	MOSCATELLI ROBERTA	73,5	
5	BONINI SILVIA	73	
6	2025/262865	70,1	
7	2025/260079	69,7	
8	2025/243636	68,2	
9	2025/262697	65,4	
10	2025/260088	62,5	
11	2025/262868	61,6	
12	2025/261952	60,8	
13	2025/262855	60	
14	2025/260992	56,4	
15	2025/260110	56	
16	2025/260084	55,8	
17	2025/262869	55,7	
18	2025/245624	53,1	
19	2025/250146	52,1	
20	2025/261907	51,6	Applicazione preferenza
21	2025/250495	51,6	Applicazione preferenza

22	2025/242482	51	
23	2025/241328	50	
24	2025/261057	45,1	
25	2025/243969	41,8	
26	2025/262818	41,7	Applicazione preferenza
27	2025/262835	41,7	Applicazione preferenza
28	2025/262616	41	
29	2025/262866	40,7	
30	2025/257266	39,4	Applicazione preferenza
31	2025/262790	39,4	Applicazione preferenza
32	2025/256564	36,2	
33	2025/262625	36,1	
34	2025/261931	33,3	
35	2025/249072	28,6	
36	2025/262728	27,1	
37	2025/262863	26,3	
38	2025/262798	22,3	

profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio complessivo Punti __/ 100	Criterio scioglimento po- sizione di pari punto
1	BONINI SILVIA	73	
2	GRANDI LORENA	68,8	
3	GUALANDRI EMANUELA	68,2	Applicazione preferenza
4	BERTOLINI SONIA	68,2	Applicazione preferenza
5	DI NUZZO FILOMENA	68,2	Applicazione preferenza
6	2025/262697	65,40	
7	2025/261925	65,20	
8	2025/242466	64,40	
9	2025/260143	63,10	
10	2025/256463	60,10	
11	2025/242347	59,50	
12	2025/242199	59,10	
13	2025/262623	58,70	
14	2025/259321	58,60	
15	2025/262427	55,60	Applicazione preferenza
16	2025/260131	55,60	Applicazione preferenza
17	2025/256642	55,40	
18	2025/250143	52,10	
19	2025/254725	50,50	
20	2025/255846	49,90	

21	2025/261935	49,20	
22	2025/261747	49,00	
23	2025/256524	42,20	
24	2025/262839	42,10	
25	2025/260978	38,90	
26	2025/260090	37,30	
27	2025/243670	35,40	
28	2025/260993	34,10	
29	2025/239448	33,50	
30	2025/261707	33,00	
31	2025/260994	32,60	
32	2025/249072	28,60	
33	2025/255878	25,70	

3. di procedere alla pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Selezioni interne, nello spazio relativo alla Selezione di che trattasi, delle graduatorie approvate con il presente provvedimento.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)