

Proponente:
Proposta: 2025/2247
del 30/12/2025



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 219

del 30/12/2025

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Dirigente: RINALDI dott. Nando

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: REIMPUTAZIONE DEI FONDI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DELL'ANNO 2025 E PRECEDENTI SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2026 TRAMITE IL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 17/12/2020 con deliberazione G.M. n. 217 veniva approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia avente validità dal 1/1/2021 fino al 31/12/2024, rinnovato in data 12/12/2024 con deliberazione G.M. n. 265 dal 01/01/2025 al 31/12/2029;
- il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore;

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 21 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 15 del 21/01/2025 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;
- il collegio dei Revisori ha espresso parere positivo sul bilancio preventivo 2025-2027 con Verbale n. 12 del 23/12/2024;

Visto:

- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio, n. 42" e successive modifiche e integrazioni che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali, in ambito di contabilità finanziaria, conformino la propria gestione a regole contabili uniformi, definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati;
- il successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2011, pubblicato in G.U. in data 31 dicembre 2011, nel quale si dispongono i nuovi principi contabili sperimentali e in particolare il nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cd. potenziato, secondo il quale tutte le obbligazioni giuridicamente attive e passive, che danno luogo a entrate o spese per l'Ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;

Considerato che, in base al nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria potenziata e alla nota della RGS n. 77981 del 3 ottobre 2012, avente ad oggetto "Sperimentazione armonizzazione contabile – limiti alle spese di personale", le indennità condizioni lavoro relative ai mesi di novembre e dicembre 2025 che dovranno essere liquidate rispettivamente nei mesi di gennaio e febbraio 2026 e il trattamento economico accessorio premiante del personale dipendente dell'anno 2024 e 2025 che verrà liquidato nel corso dell'esercizio 2026 devono essere registrati nell'esercizio in cui l'obbligazione si perfeziona e quando tutti i suoi elementi risultano definiti, e imputati contabilmente nell'esercizio in cui la prestazione diventa esigibile ed è erogata, si procede ad accantonare al Fondo Pluriennale Vincolato le somme destinate al finanziamento del salario accessorio del personale dirigente pari ad euro 18.366,19, del personale non dirigente pari ad euro 84.233,93 e degli oneri previdenziali pari ad euro 9.046,52, a copertura degli impegni di spesa che dovranno essere reimputati nell'esercizio 2026;

Tenuto conto:

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria" del personale dirigenziale per l'anno 2024, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr. 12 I.D. del 30/01/2024 – SEZ. 3 del PIAO " *Indirizzi per la costituzione del fondo destinato alla incentivazione del personale non dirigente dell'Ente e del personale di qualifica dirigenziale*;

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 28 del 25/09/2024 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 e della certificazione – verbale nr. 29 del 25/09/2024 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2024;

- del contratto decentrato integrativo per il personale dipendente siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante;

- del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia in applicazione al Ccnl del personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, sottoscritto in data 27/10/2021 e acquisito agli atti al P.G. n. 233359 del 29/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG. 283400 del 27/12/2021), in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 30 del 29/11/2021;

- del contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 per il personale dipendente e della Pre-intesa sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate anno 2023, in applicazione al Ccnl del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, siglato in data 30/11/2023 e acquisito agli atti al P.G. n. 288107 del 06/12/2023, definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG. n. 306910), in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 36 del 12/12/2023;

- delle successive note a verbale interpretative del contratto decentrato integrativo vigente, congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante (PG n. 47457 del 22/02/2024; PG n. 204277 del 30/07/2024; PG n. 240459 del 25/09/2024; PG n. 240487 del 25/09/2024);

-del "*Verbale di intesa in sede di Monitoraggio del Fondo Risorse Decentrate anno 2024*" – sottoscritto tra le parti il 05/12/2024 e rubricato al PG n. 324535 del 20/12/2024;

- del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali in applicazione al Ccnl del 17 novembre 2020, triennio 2016-2018, in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 32 del 04/12/2021;

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria " del personale dirigenziale per l'anno 2025, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr. 63 I.D. del 31/03/2025 – SEZ. 3 del PIAO "*Indirizzi per la costituzione del fondo destinato alla incentivazione del personale non dirigente dell'Ente e del personale di qualifica dirigenziale*;

- della deliberazione di Giunta Comunale ID n. 197 del 25/09/2025 "*Approvazione del piano di sviluppo delle risorse umane del Comune di Reggio Emilia. Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025, ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.Incremento ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025*" con la quale la Giunta ha deliberato di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 14, comma 1-bis del Decreto Legge n. 25/2025 (convertito con Legge del 09 Maggio 2025 n. 69), nel rispetto dei limiti e dei parametri fissati dalla normativa stessa e delle istruzioni operative della nota della Ragioneria Generale dello Stato (Prot n. 175706 del 27/06/2025);

- della "*Pre-intesa sulla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025*" del 13/11/2025 (PG n. 269537 del 14/11/2025), definitivamente sottoscritta il 22/12/2025 (PG n. 306433 del 23/12/2025), con la quale le parti hanno concordato di destinare quota parte dell'incremento di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 25/09/2025 allo stanziamento previsto per il trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di elevata qualificazione, a decorrere dall'anno 2025;

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 35 del 11/12/2025 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 e della certificazione – verbale nr. 34. del 11/12/2025 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2025;

- della "*Pre-intesa sulla distribuzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025*" sottoscritta tra le parti l'11/12/2025, rubricata al PG n. 295320 dell'11/12/2025, definitivamente sottoscritta il 22/12/2025 (PG n. 306473 del 23/12/2025) in merito alla quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 37 del 16/12/2025;

- della Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 299 del 23/12/2025 "*Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni dei cui all'art. 14, comma 1-bis del DL nr.25/2025*" con la quale la Giunta ha adeguato l'importo della retribuzione accessoria dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/08/2025, ha definito la quota complessiva da redistribuire a titolo di retribuzione di risultato una tantum per l'anno 2025, nel rispetto del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e ha disposto il rinvio ad avanzo accantonato della somma di € 120.000,00 da destinarsi al personale dipendente non dirigente.

Visto il provvedimento adottato in data 16/05/2025, in atti al PG 2025/127378, con il quale il Sindaco Marco Massari, attribuisce l'incarico dirigenziale al Dott. Nando Rinaldi che prevede

la responsabilità di Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a far data dal 18/05/2025.

Ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 si appone il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

DETERMINA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, tutte le registrazioni contabili necessarie ad allineare le imputazioni di spesa all'esercizio finanziario in cui l'obbligazione giuridica si perfeziona e viene a scadenza;
- 2) di far confluire al Fondo Pluriennale Vincolato la somma complessiva di euro 111.646,64 quale:
 - *trattamento accessorio dell'anno 2024 e 2025 da liquidarsi nel corso dell'esercizio 2026 al personale dirigente e non dirigente;*
 - *oneri previdenziali sul trattamento accessorio dell'anno 2024 e 2025;*
- 3) di effettuare le variazioni dei sottoelencati impegni reimputandoli all'esercizio 2026, riferiti ai capitoli 39001 artt. 2 – 3 – 4 – 5 - 7, per un totale di euro 111.646,64:

capitolo 39001.2

- imp. 201/2025 di euro 12.904,10

capitolo 39001.3

- imp. 195/2025 di euro 424,08
- imp. 198/2025 di euro 1.047,75
- imp. 203/2025 di euro 4.775,30
- imp. 1793/2025 di euro 6.705,94

capitolo 39001.4

- imp. 202/2025 di euro 58.376,76

capitolo 39001.5

- imp. 193/2025 di euro 53,43
- imp. 194/2025 di euro 8.734,97
- imp. 196/2025 di euro 482,76
- imp. 204/2025 di euro 4.442,80
- imp. 1794/2025 di euro 4.652,23

capitolo 39001.7

- imp. 205/2025 di euro 9.046,52

4) di provvedere tempestivamente alle registrazioni contabili di cui ai punti 2 - 3 per consentire l'appropriata imputazione delle competenze sull'esercizio 2026;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Reggio nell'Emilia, 30/12/2025

Il Responsabile del Servizio