

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/10
del 09/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 9
del 09/01/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AGENTE" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025 E DELLA RELATIVA GRADUATORIA FINALE.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

- “
1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
...omissis...
 5. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sottosezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col la suddetta Deliberazione, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15.12.2025 avente ad oggetto “**DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER L'ANNO 2026. ASSUNZIONE EX ART 90 DEL DLGS 267/2000 DI UNA FIGURA PART TIME. AGGIORNAMENTO DECORRENZE RECLUTAMENTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ETEROFINANZIATO – SEZ. 3 RISORSE UMANE - PIAO 2025-2027**” ed in particolare di quanto indicato al punto 6 del dispositivo **che testualmente recita:** “di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

“Nuove assunzioni a tempo indeterminato

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -

ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
[...]						
2025	9	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro Ente/ Mobilità esterna	01/09/2025	01/09/2025	IS
[...]						

...omissis...”

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 2092 R.U.A.D. del 13.11.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto il **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 2 figure** da assumere con profilo di "Agente" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione comparto EE.LL., inquadrato nell'Area degli Istruttori, nel profilo di "AGENTE" o in profilo diversamente denominato appartenente alla famiglia della vigilanza, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 13.11.2025 con scadenza in data 13.12.2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2362 di R.U.A.D. del 15.12.2025 è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2365 di R.U.A.D. del 15.12.2025 è stata disposta, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'ammissione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 3140 del 09.01.2026) dal quale risulta, tra l'altro, che l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

Candidati assenti ai colloqui e **dichiarati rinunciatari** alla procedura:

CODICE CANDIDATURA
QVEG7TENZX
KKQD7WTH8Z
U1VBXCCGUU

Candidato che ha conseguito nel colloquio un punteggio inferiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Non adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Agente" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura
HY98MYRRK9

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio pari o superiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Agente" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
3DKW9PAYDX	24
9Z4SRVHBH9	21
5DV9Q8CSZH	23

Visto altresì la seguente graduatoria finale dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, ossia di coloro che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 e precisamente:

Posizione graduatoria	Cognome e Nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	D'ANDREA MARCO	24
2	KAUR SATINDER	23
3	9Z4SRVHBH9	21

come riportata dal Verbale sopracitato specificando che:

- sono stati indicati "in chiaro" il nome e cognome dei n. 2 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore e che sono stati individuati dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" del candidato che ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che lo stesso verrà meglio generalizzato nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 3140 del 09.01.2026 - e la graduatoria finale che risulta dallo stesso;

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*", si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la graduatoria finale dei candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di **Bando di Mobilità Volontaria Esterna** per la ricerca di **n. 2 figure** da assumere con profilo di "Agente" (Area degli Istruttori) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal primo momento utile, da assegnare al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione comparto EE.LL., inquadrato nell'Area degli Istruttori, nel profilo di "AGENTE" o in profilo diversamente denominato appartenente alla famiglia della vigilanza, indetta con Determinazione Dirigenziale n. 2092 R.U.A.D. del 13.11.2025 ed in attuazione di quanto disposto con

Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 così come riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 157 del 24.07.2025 dal quale l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato:

Candidati assenti ai colloqui e **dichiarati rinunciatar**i alla procedura:

CODICE CANDIDATURA
QVEG7TENZX
KKQD7WTH8Z
U1VBXCCGUU

Candidato che ha conseguito nel colloquio un punteggio inferiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Non adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Agente" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura
HY98MYRRK9

Candidati che hanno conseguito nel colloquio un punteggio pari o superiore a 21 / 30 e pertanto giudizio di "Adeguatezza professionalità" in relazione al contenuto professionale di "Agente" presso il Comune di Reggio Emilia correlato alle attuali esigenze organizzative e di copertura dei posti dell'Amministrazione:

Codice candidatura	Punteggio totale colloquio __/30
3DKW9PAYDX	24
9Z4SRVHBH9	21
5DV9Q8CSZH	23

2. di approvare altresì, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria finale che risulta essere la seguente:

Posizione graduatoria	Cognome e Nome / Codice candidatura domanda	Punteggio totale colloquio __/30
1	D'ANDREA MARCO	24
2	KAUR SATINDER	23
3	9Z4SRVHBH9	21

specificando che:

- sono stati indicati "in chiaro" il nome e cognome dei n. 2 candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore e che sono stati individuati dalla Commissione per il trasferimento in mobilità presso l'Ente;
- è stato indicato il "codice candidatura" del candidato che ha ottenuto un punteggio uguale o superiore a 21/30 quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che lo stesso viene meglio generalizzato nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

3. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “*Esito del colloquio ed eventuale graduatoria*”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui, la graduatoria finale, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Isabella Medicina)