

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/21

del 12/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 30

del 12/01/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL' ACCERTAMENTO DI ENTRATE
PROVENIENTI DALL' I.N.A.I.L. SUL CAPITOLO DI COMPETENZA
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - ESERCIZIO
FINANZIARIO 2026 -

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2027;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027 ed i relativi allegati ;
- che con delibera di Giunta Comunale n.12 del 30/01/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/03/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con Delibera G.C.n.12/2025 e successivi aggiornamenti ;
- che con provvedimento di Giunta Comunale n. 65 del 10/04/2025 è stata deliberata la 2^ Variazione d'urgenza al Bilancio di Previsione 2025-2027 e la prima applicazione dell'avanzo vincolato per il 2025;
- che con provvedimento di Consiglio Comunale n.123 del 26/05/2025 è stata deliberata la 3^ variazione al bilancio di previsione finanziaria 2025-2027 e relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n.133 del 26/06/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il 1^aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- che con provvedimento di Consiglio Comunale n.165 del 21/07/2025 è stata deliberata la "Variazione di Assestamento al Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e relativi allegati" Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art 193 D.Lgs 267/2000;
- che con provvedimento di Giunta Comunale n. 209 del 09/10/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il 2^ aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione e Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alla sezione 2.2"Performance";

- che con provvedimento di Consiglio Comunale n. 193 del 13/10/2025 è stata deliberata la “5^ Variazione al DUP, al Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati: modifica alla parte investimenti”;
- che con provvedimento di Consiglio Comunale n. 234 del 25/11/2025 è stata deliberata la “6^ Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati, ultimo assestamento”;
- che trattasi di spesa necessaria, al fine di garantire la continuità gestionale e l'operatività del servizio proponente, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.163 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.
- che il termine di differimento per l'approvazione del Bilancio Finanziario di Previsione 2026-2028 è il 28/02/2026 come da Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2025;
- che con Deliberazione di CC si provvederà all'approvazione del Bilancio Finanziario di Previsione 2026-2028 il cui schema è stato approvato nella G.C. n. 286 del 16/12/2025 e presentato nel C.C. del 22/12/2025 e con successiva G.C. si provvederà ad approvare il nuovo PEG dell'esercizio 2026;
- che occorre fare riferimento al Bilancio 2025-2027 approvato con delibera C.C. n. 14 del 21.01.2025 e successive variazioni;

Considerato che nell'attuale struttura organizzativa del Comune, l'U.O.C. Contabilità del Personale (centro di responsabilità 31 - Servizio Risorse Umane e Organizzazione) gestisce il seguente capitolo di Entrata, che sarà previsto nel PEG per l'esercizio finanziario 2026, in sede corrispondente al medesimo del PEG 2025;

- cap. 8315 RISARCIMENTO DANNI PER ASSENZA DAL LAVORO DI UN DIPENDENTE

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso,

parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell' azione amministrativa come prescritto dall' art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 Testo Unico delle disposizioni per l' assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- in particolare l' art. 70 per predetto T.U. che dispone che l' ammontare delle indennità di temporanea anticipate ai dipendenti infortunati sono rimborsate al Datore di Lavoro dall' Istituto Assicuratore I.N.A.I.L.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l' art. 24 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che rimane a carico dell' U.O.C. Contabilità del Personale la verifica della corrispondenza tra i rimborsi effettuati dall' I.N.A.I.L. e le indennità dovute;

AUTORIZZA

Il Servizio Finanziario ad accertare ed incassare le somme provenienti dall' I.N.A.I.L. nell' anno 2026, a titolo di rimborso dell' indennità di temporanea per infortuni sul lavoro/itinere, al Titolo 3, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D.Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014 3.05.01.99.999 del Bilancio Pluriennale 2025-2027 – esercizio 2026, al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 8315 del P.E.G. 2025, denominato "Risarcimento danni per assenza dal lavoro di un dipendente", secondo le risultanze del giornale di cassa.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d' interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)