

CONVENZIONE FRA L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA SCATURITA DAL "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO DI POLIZIA NEL GRADO DI ISPETTORE (AREA FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE) CCNL FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE A: 1. UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO. 2. UNIONE COLLINE MATILDICHE" APPROVATA CON DETERMINAZIONE N. 139 DEL 18.03.2024 DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO.

(Art. 15 L. 241/1990 ed art. 3, comma 61, L.350/2003)

L'anno 2025 (duemila venticinque) il giorno _____ (_____), del mese di _____,

L'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano codice fiscale 91167000354, con sede in via dei Partigiani, 10 – 42035 - Castelnovo ne' Monti (RE), rappresentato dal dott. _____, C.F. _____ in esecuzione della deliberazione di Giunta n. _____ del 03/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, che interviene per conto dell'Ente che rappresenta, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo;

E

Il comune di Reggio Emilia codice fiscale 00145920351, con sede in Piazza Prampolini, 1 - 42121 Reggio Emilia (RE), rappresentato da _____ dott. _____ C.F. _____ in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, che interviene per conto dell'Ente che rappresenta, domiciliato per la carica presso l'Ente medesimo;

1 _____

PREMESSO CHE

- in virtù del principio di economia procedurale, gli Enti del Comparto Funzioni locali possono avvalersi delle graduatorie predisposte e formate da altri Enti del Comparto Funzioni locali, nel rispetto dei diritti dei candidati utilmente collocatisi nella graduatoria di merito;
- l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3, prevede che gli Enti Pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate nel regolamento;
- che l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 prevede che, nelle more dell'adozione del predetto regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6351 del 13/03/2004 che ritiene possibile *“utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione”*;
- che, secondo il parere espresso dall'ANCI in data 8/09/2004, il “previo accordo “previsto dall'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale.

VISTO:

- la deliberazione della Sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Umbria n. 124/2013/PAR, da cui si evince che, per l'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri Enti, il “previo accordo”,

di cui all'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003, ad una data anteriore alla “*approvazione della graduatoria*” o, addirittura, alla “*indizione della procedura concorsuale*”; “... ciò che davvero rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le “*amministrazioni interessate*” devono raggiungere il “*previo accordo*”, quanto piuttosto che “*l'accordo*” stesso (che comunque deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria) si inserisca in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti, così da escludere ogni arbitrio e/o irragionevolezza e, segnatamente, la violazione delle regole di “*concorsualità*” per l'accesso ai pubblici uffici;

- l'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: “*Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. ... omissis...*”

Entro il termine di validità delle graduatorie e nei limiti delle facoltà assunzionali già autorizzate, le amministrazioni possono procedere allo scorrimento delle graduatorie nei limiti di cui al quarto periodo. ...omissis... Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o a tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione;

- la direttiva n. 3/2018 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto “Linee guida sulle procedure concorsuali” si rende applicabile per quanto compatibile con le disposizioni regolamentari vigenti;
- l'art. 15 della legge n. 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la legge n. 8 del 28.02.2020, di conversione del D.L. n. 162/2019 che all'art. 17 comma 1 bis, consente agli enti locali di scorrere le graduatorie anche in deroga a quanto previsto dall'art. 91 comma 4 del D.Lgs. 267/00;

2

CONSIDERATO che:

- con comunicazione P.G. n. 275514 del 20.11.2025 il Comune di Reggio Emilia ha richiesto la possibilità di utilizzare la graduatoria relativa al “*CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO DI POLIZIA NEL GRADO DI ISPETTORE (AREA FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE) CCNL FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE A: 1. UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO. 2. UNIONE COLLINE MATILDICHE*” approvata con Determinazione n. 139 del 18.03.2024 dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per n. 1 assunzione a tempo indeterminato con profilo di Funzionario addetto al coordinamento e controllo – Area FEQ in assenza di valida graduatoria per il medesimo profilo;
- le rispettive Amministrazioni, con i provvedimenti sopra richiamati, hanno deciso di sottoscrivere uno schema di accordo ai fini dell'utilizzazione della graduatoria della selezione pubblica indetta dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano-per esami per la copertura di due posti a tempo indeterminato e pieno nella figura professionale di addetto al coordinamento e controllo di polizia nel grado di Ispettore (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) CCNL Funzioni Locali, la cui graduatoria è stata approvata con determinazione n. 139 del 18/03/2024.

Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

le parti approvano la premessa come sopra quale parte integrante e sostanziale del presente Accordo e danno atto che lo stesso non comporta alcuna spesa a carico dei bilanci degli Enti interessati ma unicamente l'impegno all'utilizzo della graduatoria concorsuale in oggetto.

Art. 1 - L'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, con la presente convenzione, in forza delle deliberazione di giunta che ha approvato il presente schema, autorizza il comune di Reggio Emilia ad utilizzare la suddetta graduatoria degli idonei, a tempo indeterminato con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale - Area Funzionari ed E.Q. CCNL 16/11/2022, approvata con determinazione n. 139 del 18/03/2024;

Art. 2 - Il comune di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, potrà utilizzare la graduatoria degli idonei di che trattasi per la copertura di un posto, a tempo indeterminato con il profilo professionale di Funzionario addetto al coordinamento e controllo - Area Funzionari ed E.Q. - CCNL 16/11/2022;

Art. 3 - L'utilizzazione della graduatoria di cui all'art. 2 da parte del comune di Reggio Emilia avviene a seguito di richiesta prot. n. PG 2025/0275514 del 20/11/2025, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Funzionario addetto al coordinamento e controllo Area Funzionari ed EQ.

Art. 4 - A seguito della presente autorizzazione, il comune di Reggio Emilia potrà contattare e assumere il candidato risultato idoneo e disponibile all'assunzione da parte del suddetto ente, il quale procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, in base alla normativa vigente nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

Art. 5 - Il candidato che prenderà servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia non verrà più ricontattato per ulteriori proposte di assunzione dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano o da altri enti ai quali l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano vorrà concedere l'utilizzo della graduatoria. L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il comune di Reggio Emilia, espresso dal candidato idoneo, all'uopo individuato non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo.

Art. 6 - La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui all'art. 2 deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni, vigente alla data di assunzione, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni del personale ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente. L'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano è estranea a qualsiasi procedimento, adempimento e valutazione tecnico giuridica in merito ai presupposti ed alle condizioni legittimanti la costituzione di rapporti di lavoro con i soggetti inseriti nella citata graduatoria, da parte del comune di Reggio Emilia.

Art.7 - Il presente accordo è riferito unicamente alla richiesta formulata con nota prot. n. PG 2025/0275514 del 20/11/2025, relativa alla assunzione di n. 1 (uno) Funzionario addetto al coordinamento e controllo e non può estendersi temporalmente che per il periodo di validità della graduatoria concorsuale, limitandosene l'utilizzo senza possibilità di ulteriore attingimento.

Art. 8 - I Responsabili delle Strutture interessate dei due enti possono in qualsiasi momento promuovere un incontro per discutere di ogni aspetto gestionale ed organizzativo inerente al presente accordo.

Art. 9 - Per quanto non espressamente previsto nel presente atto si rimanda al codice civile, alle leggi in materia nel tempo vigenti e a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra i due Enti sottoscrittori del presente accordo con adozione, se ed in quanto necessario, di ulteriori atti da parte dei rispettivi organi competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Reggio Emilia, (data firma)

Castelnovo ne' Monti, (data firma)

**PER IL COMUNE DI
REGGIO EMILIA**

**PER L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI
DELL'APPENNINO REGGIANO**
