




COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

Reggio Emilia, 19/01/2026
All'attenzione del Sindaco Massari

MOZIONE PER IL CONSIGLIO COMUNALE PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI LEADERSHIP DEGLI ORGANISMI PARTECIPATI

 Goal 5 **Parità di genere**
Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica

	2026	2027	2028	2029
N. soggetti del Tavolo Reggio Emilia contro la violenza sulle donne	50	60	70	80
N. delle associazioni e dei soggetti coinvolti nella consulta di genere	25			
N. soggetti coinvolti nel Tavolo permanente di contrasto alla violenza maschile sulle donne	15	15	15	15
N. iniziative di contrasto alla discriminazione e promozione della cultura delle pari opportunità	30	32	34	38
N. soggetti coinvolti nel Tavolo di contrasto all'omotransnegatività e di inclusione delle persone LGBT	13	14	14	14

81

N. iniziative di sensibilizzazione sui diritti	14	16	18	20
% donne all'interno dell'ente che ricoprono posizioni di leadership	66%	66%	66%	66%
% donne sul totale dei dipendenti	73%	73%	73%	73%
% donne che ricoprono posizioni di leadership negli organismi partecipati	20%	20%	20%	20%

Premesso che

- A pagina 82 del DUP 2026-2029 è indicato che la percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati sarà del 20% per l'intero periodo 2026-2029.

Valutato che

- L'Unione Europea, attraverso il regolamento sulla parità di genere (adottato il 22 novembre 2022), ha stabilito che entro il 30 giugno 2026 almeno il 40% dei membri non esecutivi dei consigli di amministrazione delle aziende quotate debbano appartenere al genere sottorappresentato. Questo regolamento funge da riferimento anche per le amministrazioni pubbliche.

- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030, Goal 5) promuovono l'uguaglianza di genere, con particolare attenzione all'aumento della rappresentanza femminile in tutti i livelli decisionali.
- Studi europei (come il report "Gender Equality Index" 2022 dell'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di Genere) dimostrano che una maggiore rappresentanza femminile in posizioni di leadership porta a un miglioramento della governance, dell'efficienza organizzativa e della sostenibilità sociale.

Considerato che

- L'aumento della rappresentanza femminile in posizioni di leadership non è solo una questione di equità sociale, ma anche un fattore chiave per migliorare la qualità delle decisioni e il benessere organizzativo. Adeguarsi agli standard europei rafforzerebbe l'immagine del Comune di Reggio Emilia come ente innovativo e inclusivo, favorendo l'allineamento agli obiettivi internazionali di parità di genere.

Si impegna il sindaco e la giunta

- Ad aumentare progressivamente la percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati, fino al raggiungimento del 50% nel 2029 -ovvero entro fine mandato di questa legislatura- , secondo il seguente schema:

- 2026: 30%
- 2027: 35%
- 2028: 40%
- 2029: 50%

- A modificare alla prima variazione utile di bilancio il testo del DUP come segue

A pagina 82, sostituire l'indicazione attuale ("20% per il periodo 2026-2029") con

"Percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati:

2026 - 30% - 2027 - 35% - 2028 - 40% - 2029 - 50%

I consiglieri comunali

Dario De Lucia e Fabrizio Aguzzoli