

Proponente: 31.B

Proposta: 2026/3

del 08/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 97

del 22/01/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. del 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Vista la Deliberazione della G.C. del 12.12.2024 N. 2024/265 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra comune di Reggio Emilia e istituzione nidi e scuole d'infanzia dal 01.01.2025 al 31.12.2029";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato generalizzata nell'allegato A) parte integrante del presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17 e 24 del T.U. 151/01, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione con PG n. 2025/251505 e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato e a tempo pieno dal 02/09/2025 al 31/12/2025, , con profilo di Educatore, nell'Area degli Istruttori;

Vista la documentazione dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 21/12/2025;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio acquisita con PG n. 2026/1566, avvenuta in data 17/12/2025;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 01/01/2026 al 21/03/2026, essendosi concluso il rapporto di lavoro, per scadenza del termine, durante il periodo di astensione obbligatoria della dipendente come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, Educatore, inquadrata nell'Area degli Istruttori, a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dal 01/01/2026 al 21/03/2026, ammontante

complessivamente a € 6.008,50 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025 al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 29500 del PEG 2025 "Retribuzioni lorde personale Nido" e precisamente:

€ 4.777,62 alla Missione 12 – Programma 11, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice sioppe 1104;

€ 1.230,88 alla Missione 12 – Programma 11, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice sioppe 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dr.ssa Isabella Medicina)