

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/11**  
**del 09/01/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 108**  
**del 23/01/2026**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI N. 1 RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/1999.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove in particolare si deliberava, tra l'altro:

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;

...omissis...

3. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sottosezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;"

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025, dove in particolare:

- al punto 4 del dispositivo si conferma mandato alla Dirigente del Servizio "Risorse umane e organizzazione" di provvedere a tutte le operazioni già disposte con Deliberazione di G.C. n. 63 del 31/03/2025, nonché di confermare tutte le autorizzazioni ivi incluse;
- al punto 7 del dispositivo si confermano per il triennio 2025-2027 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto con la suddetta Deliberazione;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15.12.2025 avente ad oggetto "DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER L'ANNO 2026. ASSUNZIONE EX ART 90 DEL DLGS 267/2000 DI UNA FIGURA PART TIME. AGGIORNAMENTO DECORRENZE RECLUTAMENTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ETEROFINANZIATO – SEZ. 3 RISORSE UMANE - PIAO 2025-2027" ed in particolare di quanto indicato al punto 6 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "L'individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale" dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 157 del 24.07.2025 "SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" di aggiornamento alla Sotto-Sezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027;

Richiamato quanto previsto a tal proposito al paragrafo "Nuove assunzioni a tempo indeterminato" del citato capitolo "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale", e precisamente:

*"Nuove assunzioni a tempo indeterminato*

*Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.*

*PTFP 2025 - 2027 - ANNUALITA' 2025 -*

**ASSUNZIONI 2025 GIA' AUTORIZZATE CON DGC 63/2025 DECORRENZE AGGIORNATE**

<b>ANNUALITA' di autorizzazione</b>	<b>NUMERO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONAL E</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA prevista</b>	<b>DECORRENZA AGGIORNATA</b>	<b>ARE A</b>
[...]						

2025	2	FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI	Mobilità esterna/ Scorrimento altro ente/ Concorso pubblico	01/07/2025	01/09/2025	FEQ
[...]						

...omissis...

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 1993 R.U.A.D. del 30.10.2025, per le motivazioni in essa contenute, è stato indetto un Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di “FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI” Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione di cui n. 1 riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999, approvando contestualmente il relativo bando di Concorso, che costituiva allegato a parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- in data 30.10.2025 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 29.11.2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2218 di R.U.A.D. del 27.11.2025 si è disposta la proroga dei termini di scadenza di ulteriori 15 giorni tenuto conto dell’esiguo numero di domande pervenute fino alla data del 27.11.2025, fissando pertanto la nuova data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione nel giorno 15.12.2025;
- pertanto in data 15.12.2025 si è chiusa la raccolta delle domande di partecipazione;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale di cui all’oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Concorso nella sezione “Commissione Giudicatrice” e precisamente:

*“Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” Sezione B “L’accesso” del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025, nonché dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.*

*La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell’art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, da un esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.*

*La Commissione esaminatrice potrà essere altresì integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua straniera individuata e/o nell’informatica, nelle specifiche fasi di predisposizione delle prove e di accertamento della conoscenza di tali competenze.”*

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall’art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la “*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*”;
- dall’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall’art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la “*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*”, al comma 1 lett. a) dispone che “*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*  
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;*  
...”;

Richiamata la Sezione 2 – *Valore Pubblico Performance e Anticorruzione* – 2.3.1 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 "*Pari opportunità*", comma 1, lett. a) del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

*"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie oggetto del concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art.5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato:

- che, in relazione al contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, è stato individuato quale Presidente della Commissione Giudicatrice della procedura di che trattasi il Dr. A.B., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente presso il Comune di Reggio Emilia con incarico di direzione del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale che risulta dotato di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;
- che il Dirigente del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale Dr. A.B. ha altresì individuato quali altri 2 componenti della Commissione Giudicatrice in qualità di Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, dotati delle necessarie conoscenze, competenze ed esperienze nell'ambito proprio del profilo professionale da selezionare:

Dr.ssa A.R. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con incarico di Responsabile dell'U.O.C. Processi e integrazioni digitali del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale

Dr. R.V. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con incarico di Responsabile dell'U.O.C. Gestione strutture tecnologiche del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale

- infine di designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra F.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed EQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Preso atto che i sopraindicati membri, presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura concorsuale di che trattasi;

**Visti:**

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**DETERMINA**

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura di Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui n. 1 riservato agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/1999, indetta con Determinazione n. 1993 R.U.A.D. del 30.10.2025, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 e confermato dalla Deliberazione di G.C. n. 157 di I.D. del 24.07.2025 come segue:

Dr. A.B. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente con incarico di direzione del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale  
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa A.R. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con incarico di Responsabile dell'U.O.C. Processi e integrazioni digitali del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr. R.V. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI - Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con incarico di Responsabile dell'U.O.C. Gestione strutture tecnologiche del Servizio Sistemi Informativi e Transizione Digitale  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra F.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed EQ), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale, con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati dipendenti, individuati in qualità di Presidente e Membri esperti, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli stessi presentano, inoltre, come da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 Sezione B – L'Accesso del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice del presente Concorso pubblico, così come da rispettive dichiarazioni;
- per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i componenti della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Isabella Medicina)