

**Proponente: DG.A**

**Proposta: 2026/63**

**del 23/01/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 116**

**del 26/01/2026**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DI ALCUNE POSIZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DI INTERVENTO DI RIARTICOLAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA E RIALLINEAMENTO DI ALCUNI SERVIZI (RIF. D.G.C. N. 221/2025) A DECORRERE DAL 01/01/2026

AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DI ALCUNE POSIZIONI DIRIGENZIALI A SEGUITO DI INTERVENTO DI RIARTICOLAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA E RIALLINEAMENTO DI ALCUNI SERVIZI (RIF. D.G.C. N. 221/2025) A DECORRERE DAL 01/01/2026

## LA DIRETTRICE GENERALE

### Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 6/03/2025 avente ad oggetto "Rimodulazione piano esecutivo di gestione pluriennale 2025-2027 con assegnazione dei macro obiettivi e delle dotazioni finanziarie ai nuovi centri di responsabilità, secondo la nuova struttura organizzativa", dichiarata immediatamente esecutiva;
- con Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il 1°aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione"
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 è stata approvata un'integrazione e modifica alla macrostruttura organizzativa

dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 24/07/2025 si è provveduto all'Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale - del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 9/10/2025 è stato approvato il 2°aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alla sezione 2.2 "Performance";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 15/12/2025 è stato approvato il 3°aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e piano integrato attività e organizzazione (piao) 2025-2027 alla sezione 2.2 "performance";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 286 del 16/12/2025 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati, nonché predisposta la nota di aggiornamento al DUP;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;

#### **Viste, in particolare:**

- la determinazione dirigenziale n. 2187/2025 recante “Aggiornamento pesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione del vigente “Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali” – anno 2025” con cui sono state definite le pesature delle posizioni dirigenziali in esito alla riorganizzazione della macrostruttura operata a far data dal 01/02/2025 mediante Deliberazione di G.C. n. 152/2025 e smi, nonché disposto l'aggiornamento delle medesime pesature alla data del 01/07/2025;
- la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 inerente la “Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO” con cui è stata disposta, a decorrere dal 01/01/2026:
  - *una riaggregazione dei servizi trasversali in staff alla direzione e, precisamente, dei Servizi Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate, Finanziario, Entrate e Appalti e Contratti, valutati attinenti per ambito di competenza in una unica area denominata “Area Finanziaria”;*
  - *una riaggregazione di unità dedicate alle politiche abitative, funzioni in materia di governo del territorio afferenti attualmente i seguenti Servizi/Unità: Servizio Pianificazione urbanistica e Edilizia Privata; Servizio Sistemi informativi e Transizione Digitale, Unità di Progetto Mobilità Urbana, Unità di Progetto RE\_ACTS e l'ambito delle politiche dell'abitare in una unica Area denominata “Progettazione urbana strategica”;*

**Considerato che** tale intervento ha determinato una riarticolazione dei servizi dell'Ente all'interno delle Aree di coordinamento, con contestuale istituzione di due nuove Aree denominate Area “Finanziaria” e Area “Progettazione urbana strategica”, nonché il trasferimento di tutte le risorse impegnate sulle funzioni di gestione delle

politiche dell'abitare presso l'Area "Progettazione urbana strategica" ivi incluso il trasferimento dell'ufficio casa, già collocato presso il Servizio Servizi ai cittadini;

**Considerato altresì che:**

- l'art 42 del CCNL Funzioni locali Area Dirigenza prevede che, nell'ambito dei valori minimo e massimo stabiliti, la retribuzione di posizione sia differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina;
- il vigente Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali - approvato quale allegato del Piano della performance, oggi confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021) – prevede che con cadenza annuale, ovvero decorrenza 01/07 si procede all'aggiornamento periodico delle pesature; mentre in caso di modifica organizzativa le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione. In caso sia istituita una nuova posizione dirigenziale la pesatura delle posizioni è effettuata contestualmente all'istituzione stessa
- il medesimo Manuale definisce i criteri di pesatura delle diverse posizioni dirigenziali, tenendo conto della complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne connesse alla posizione;
- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;

**Preso atto che** il Servizio Risorse umane e organizzazione ha proceduto ad effettuare, nel rispetto delle decorrenze di cui al vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, una proposta di valorizzazione alla data dell'01/01/2026 delle posizioni dirigenziali interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura disposta mediante Deliberazione di G.C. 221/2025 ed, in particolare, delle posizioni dirigenziali preposte alla direzione delle Aree di coordinamento, nonché alla direzione del Servizio Servizi ai cittadini (rif. Pg. n. 2026/17067);

**Ritenuto di** confermare le valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione in relazione all'aggiornamento all'01/01/2026 della graduazione delle posizioni dirigenziali a seguito della già citata Deliberazione di G.C. n. 221/2025, come rappresentate in forma sintetica nei documenti allegato e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d'ufficio;

**Visti :**

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni locali- Dirigenza;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

### **DETERMINA**

- di approvare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, l'aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, con specifico riferimento alle posizioni interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura disposta mediante Deliberazione di G.C. 221/2025 di cui in allegato;
- di dare mandato alla Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Organizzazione di comunicare al personale dirigente le pesature delle rispettive posizioni;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Direttrice Generale  
Francesca Mattioli