

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/72**  
**del 26/01/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 120**  
**del 26/01/2026**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE DI ALCUNE  
FIGURE DIRIGENZIALI CONSEGUENTE A DETERMINAZIONE  
DELLA DIRETTRICE GENERALE RUAD N. 116 DEL 26/01/2026

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

### Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 con cui sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- la delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- la Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 con cui è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 41 del 6/03/2025 avente ad oggetto "Rimodulazione piano esecutivo di gestione pluriennale 2025-2027 con assegnazione dei macro obiettivi e delle dotazioni finanziarie ai nuovi centri di responsabilità, secondo la nuova struttura organizzativa", dichiarata immediatamente esecutiva;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 con cui è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- la Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 con cui la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- la Deliberazione di G.C. n. 133 del 26/06/2025 con cui è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2025 e al PIAO 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 con cui sono state approvate integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 con cui è stato approvato l'Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;

### Considerato che:

- l'art 42 del CCNL Funzioni locali Area Dirigenza prevede che, nell'ambito dei valori minimo e massimo stabiliti, la retribuzione di posizione sia differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina;

- il vigente Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali - approvato quale allegato del Piano della performance, oggi confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021) – prevede che con cadenza annuale, ovvero decorrenza 01/07 si procede all'aggiornamento periodico delle pesature; mentre in caso di modifica organizzativa le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione. In caso sia istituita una nuova posizione dirigenziale la pesatura delle posizioni è effettuata contestualmente all'istituzione stessa
- il medesimo Manuale definisce i criteri di pesatura delle diverse posizioni dirigenziali, tenendo conto della complessità organizzativa e delle responsabilità interne ed esterne connesse alla posizione;
- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;

#### **Viste:**

- la determinazione dirigenziale n. 2187/2025 recante “Aggiornamento pesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione del vigente “Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali” – anno 2025” con cui sono state definite le pesature delle posizioni dirigenziale in esito alla riorganizzazione della macrostruttura operata a far data dal 01/02/2025 mediante Deliberazione di G.C. n. 152/2025 e smi, nonché disposto l'aggiornamento delle medesime pesature alla data del 01/07/2025;
- la Deliberazione di G.C. n. 221 del 23/10/2025 inerente la “Riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni servizi, aggiornamento del PIAO” con è stata disposta, a decorrere dal 01/01/2026, una riarticolazione dei servizi dell'Ente all'interno delle Aree di coordinamento, con contestuale istituzione di due nuove Aree denominate Area “Finanziaria” e Area “Progettazione urbana strategica”, nonché il trasferimento di tutte le risorse impegnate sulle funzioni di gestione delle politiche dell'abitare presso l'Area “Progettazione urbana strategica”;

#### **Considerato che:**

- la Direttrice Generale con propria determinazione RUAD N. 116 del 26/01/2026 , che si richiama in ogni sua parte, ha proceduto all'aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, con specifico riferimento alle posizioni interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura disposta mediante la citata Deliberazione di G.C. 221/2025, come rassegnata dal Servizio Risorse umane e organizzazione, alla decorrenza 01/01/2026 (a fronte delle modifiche organizzative e della istituzione di nuove posizioni dirigenziali di cui alla delibera in parola);
- la Direttrice Generale ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizioni dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte, provvedendo a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, con decorrenza 01/01/2026 in conformità a quanto previsto dal vigente “Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali”;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere, a far data dal 01/01/2026, all'applicazione delle nuove graduazioni delle posizioni dirigenziali dell'Ente, con specifico riferimento alle posizioni interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura di cui alla Deliberazione di G.C. 221/2025, in conformità a quanto disposto dalla Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 116 del 26/01/2026;

**Visti :**

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il Dlgs. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 01.04.2025 (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**DETERMINA**

- di procedere, per le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, all'applicazione a far data dal 01/01/2026 delle nuove retribuzioni di posizione dei dirigenti preposti alle strutture interessate dall'intervento di riarticolazione della macrostruttura di cui alla DGC n. 221/2025, coerentemente alle nuove graduazioni disposte con Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 116 del 26/01/2026, provvedendo altresì a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da **Allegato 1** di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
- che la corresponsione della retribuzione di posizione così come definita trova copertura sul Bilancio Pluriennale 2026 – 2028, annualità 2026, nei pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che nel PEG 2026 verranno iscritti in corrispondenza degli articolati 5 dei capitoli: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39008 – 39009 - 39010 del PEG 2025, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. 75/2017.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Risorse  
Umane e Organizzazione  
*D.ssa Isabella Medicina*