



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **13**

in data **29/01/2026**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventisei** addì **29 - ventinove** - del mese **gennaio** alle ore **08:30** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

PROROGA DEL PROTOCOLLO D'INTESA, AI SENSI DEL COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL D.LGS N. 165/2001, PER L'ASSEGNAZIONE DI UNA/UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO L'AUSL DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO DI QUATTRO MESI A DECORRERE DAL 1° FEBBRAIO 2026 PER LA REALIZZAZIONE DI UN PROGETTO DI RICERCA FINALIZZATO AD OTTIMIZZARE LE PROCEDURE DI RICOLLOCAMENTO DI PERSONALE RICONOSCIUTO INIDONEO ALLA MANSIONE

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

MASSARI Marco	Sindaco	SI
DE FRANCO Lanfranco	Vice Sindaco	SI
BONDAVALLI Stefania	Assessore	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
MAHMOUD Marwa	Assessore	NO
MIETTO Marco	Assessore	SI
NEULICHEDL Roberto	Assessore	SI
PASINI Carlo	Assessore	SI
PRANDI Davide	Assessore	NO
RABITTI Annalisa	Assessore	SI

Presiede: **MASSARI Marco**

Assiste il Segretario Generale: **BEVILACQUA Alberto**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

1. con Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto “RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029”, è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
2. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2024 e relativi allegati;
3. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 è stato approvato il bilancio consuntivo dell'esercizio 2024 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
4. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
5. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
6. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e i relativi allegati;
7. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'anno 2026 e il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
8. con deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 15/12/2025 è stato approvato l'ultimo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 23-bis del Dlgs. n. 165/2001 comma 7 che recita: “ 7. Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2,

possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime.”

- *l'art. 30 comma 2 sexies del D.LGS 165/2001 che dispone: “Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;*

Dato atto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 18/09/2025 è stato approvato lo schema di Protocollo d'intesa tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia, nel quale venivano stabilite le condizioni per l'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii di una figura da definire in comune accordo tra le parti, in possesso delle competenze necessarie, per la realizzazione di un progetto condiviso finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo per la riallocazione temporanea o definitiva del personale non idoneo alla mansione, per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (4 mesi);
- Con la medesima deliberazione, la Giunta Comunale di Reggio Emilia ha conferito mandato alla Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione per l'individuazione della persona da assegnare, e per la conseguente sottoscrizione del Protocollo d'Intesa, e ha stabilito che, al termine del periodo di assegnazione temporanea, l'AUSL di Reggio Emilia riconoscerà al Comune il rimborso del 50% degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona assegnata, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita, e di ogni altro emolumento

definito nello schema di accordo allegato quale parte integrante della deliberazione stessa;

- Con Determina Dirigenziale R.U.A.D. 1704 del 23/09/2025, la Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione provvedeva all'assegnazione al progetto della dipendente individuata in accordo con l'AUSL di Reggio Emilia e in possesso delle competenze necessarie, alle condizioni definite nello Schema di Protocollo d'intesa allegato al medesimo atto;

Vista la nota acquisita agli atti della Direzione Generale con PG n. 2026/17217 del 22/01/2026 con la quale l'AUSL di Reggio Emilia, tramite il Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale, ha chiesto all'Ente deliberante la proroga di ulteriori 4 mesi dell'assegnazione della dipendente del Comune di Reggio Emilia già precedentemente assegnata e del relativo Protocollo d'intesa per consentire il completamento del progetto in essere;

Vista la nota PG n. 2026/18953 del 22/01/2026 con cui la Direttrice del Comune di Reggio Emilia, ha confermato l'interesse e la piena disponibilità del Comune a proseguire la collaborazione con l'AUSL di Reggio Emilia, dando atto del tempestivo avvio degli atti necessari all'iter amministrativo;

Ritenuto pertanto opportuno - al fine di consentire la conclusione del progetto condiviso con l'Azienda AUSL di Reggio Emilia finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo per la riallocazione temporanea o definitiva del personale non idoneo alla mansione - prorogare l'accordo per l'assegnazione temporanea di un/a dipendente ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, per il periodo dal 1° febbraio 2026 al 31 maggio 2026 (4 mesi), rinnovando la sottoscrizione dello schema di Protocollo d'intesa allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), confermando la ripartizione al 50% degli oneri finanziari sostenuti per la corresponsione della retribuzione al/alla dipendente assegnato/a e le medesime condizioni contenute nello schema di Protocollo d'intesa già approvato DGC n. 195/2025.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dalla Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia e apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai

sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000;

Dato atto che il parere di regolarità finanziaria sarà acquisito nel momento in cui verrà definita la minore spesa che conseguirà al periodo di assegnazione, sia nel quantum che nella registrazione delle scritture contabili;

A voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di approvare lo schema di Protocollo d'intesa, allegato parte integrante al presente provvedimento (Allegato A), tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia, per la proroga dell'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii di un/a dipendente per il periodo dal 1° febbraio 2026 al 31 maggio 2026 (4 mesi) alle medesime condizioni del precedente Protocollo già approvato (DGC 195/2025), al fine di consentire il completamento del progetto condiviso con l'Azienda AUSL di Reggio Emilia finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo per la riallocazione temporanea o definitiva del personale non idoneo alla mansione;
- di conferire mandato alla Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione di provvedere con propri atti alla sottoscrizione del Protocollo d'intesa di cui al punto 1);
- di dare atto che al termine del periodo di assegnazione temporanea ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 verrà riconosciuto dall'AUSL di Reggio Emilia al Comune di Reggio Emilia il rimborso del 50% degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona assegnata, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo e di ogni altro emolumento definito nello schema di accordo allegato al presente atto;

- di dare atto che a seguito del Protocollo d'intesa approvato e sottoscritto, si verificherà per il Comune di Reggio Emilia una minore spesa che sarà definita con gli atti di cui al punto 2) adottati dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane e organizzazione.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di garantire le tempistiche stabilite dall'accordo in oggetto, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. degli Enti Locali n. 267/2000;

con voti unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

MASSARI Marco

IL SEGRETARIO GENERALE

BEVILACQUA Alberto