

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/84
del 29/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 164
del 29/01/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RINNOVO DELL' ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DEL
COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL DLGS N. 165/2001 DI UNA
DIPENDENTE DELL'ISTITUZIONE SCI NIDI DEL COMUNE DI
REGGIO EMILIA ALL'AUSL DI REGGIO EMILIA DAL 1° FEBBRAIO
2026 AL 31 MAGGIO 2026 (4 MESI)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

1. *L'art. 23-bis del Dlgs. n. 165/2001 che al comma 7 recita: " 7. Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime";*
2. *l'art. 30 comma 2 sexies del D.LGS 165/2001 che dispone: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";*

Richiamate altresì:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto "RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029", con cui è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2024 e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 con cui è stato approvato il bilancio consuntivo dell'esercizio 2024 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 con cui è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19/01/2026 con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'anno 2026 e il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 15/12/2025 con cui è stato approvato l'ultimo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Considerato che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 18/09/2025 è stato approvato lo schema di Protocollo d'intesa tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia, nel quale venivano stabilite le condizioni per l'assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (4 mesi), di una figura, da definire in comune accordo tra le parti, in possesso delle competenze necessarie, per la realizzazione di un progetto condiviso finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo per la riallocazione temporanea o definitiva del personale non idoneo alla mansione e, contestualmente, veniva conferito mandato alla Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione di individuare la persona da assegnare e di provvedere alla conseguente sottoscrizione del Protocollo d'Intesa;
- Con Determina Dirigenziale R.U.A.D. 1704 del 23/09/2025, la Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione provvedeva all'assegnazione al progetto della dipendente in possesso delle competenze necessarie, generalizzata in Allegato A, a tempo indeterminato e pieno, con profilo di Funzionario amministrativo, dell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni assegnata all'Istituzione SCI-Nidi del Comune di Reggio Emilia, alle condizioni definite nello Schema di Protocollo d'intesa allegato al medesimo atto, per il periodo dal 1° ottobre 2025 al 31 gennaio 2026 (4 mesi);

Vista la nota acquisita agli atti della Direzione Generale con PG n. 2026/17217

del 22/01/2026 con la quale l'AUSL di Reggio Emilia, tramite il Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale, ha chiesto al Comune di Reggio Emilia la proroga di ulteriori 4 mesi dell'assegnazione della dipendente del Comune di Reggio Emilia generalizzata in Allegato A, già precedentemente assegnata, e del relativo Protocollo d'intesa per consentire il completamento del progetto in essere;

Vista la nota PG n. 2026/18953 del 22/01/2026 con cui la Direttrice del Comune di Reggio Emilia, ha confermato l'interesse e la piena disponibilità del Comune a proseguire la collaborazione con l'AUSL di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001, per il completamento del progetto di cui in parola, dando atto del tempestivo avvio degli atti necessari all'iter amministrativo;

Vista la Delibera ID n. 13 del 29/01/2026 con la quale la Giunta del Comune di Reggio Emilia, ha deliberato:

- di approvare lo schema del Protocollo d'intesa ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia, autorizzando l'assegnazione temporanea, di una unità come già precedentemente assegnata, per il periodo dal 1° febbraio 2026 al 31 maggio 2026 (4 mesi) dando atto della ripartizione al 50% degli oneri finanziari sostenuti per la corresponsione della retribuzione della dipendente assegnata e confermando le medesime condizioni contenute nello schema di Protocollo d'intesa già approvato con DGC n. 195/2025;
- di conferire mandato alla sottoscritta di provvedere con propri atti al rinnovo della sottoscrizione del Protocollo d'intesa definito con l'AUSL di Reggio Emilia ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.lgs n. 165/2001 alle medesime condizioni del precedente Protocollo già approvato;

Acquisito per le vie brevi il consenso all'assegnazione temporanea del Direttore dell'Istituzione SCI – Nidi;

Acquisito altresì il consenso della dipendente generalizzata in Allegato A;

Richiamate le condizioni per la proroga dell'assegnazione temporanea all'AUSL di Reggio Emilia definite nello schema del Protocollo d'intesa sopra citato che si richiama (Allegato B) ed in particolare:

- assegnazione di una dipendente, come sopra individuata, per il periodo di quattro mesi a decorrere dal 1° febbraio 2026;
- ripartizione al 50% degli oneri finanziari derivanti dalla corresponsione della retribuzione alla dipendente assegnata;
- l'AUSL di Reggio Emilia a conclusione del periodo di assegnazione, rimborserà al Comune di Reggio Emilia, previa richiesta di liquidazione da parte dello stesso, il 50% dei costi sostenuti per l'assegnazione;

Ritenuto:

- di prorogare l'assegnazione ai sensi del comma 7 dell'art. 23-bis del D.lgs. n. 165/2001 all'AUSL di Reggio Emilia la dipendente generalizzata nell'allegato A) del presente atto, con profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, assegnata all'istituzione SCI – Nidi del Comune di Reggio Emilia, per il periodo dal 1° febbraio 2026 al 31 maggio 2026 (4 mesi) al fine di consentire il completamento del progetto in oggetto per il quale era stata individuata la suddetta professionista, e di provvedere alla sottoscrizione del relativo Protocollo d'intesa tra il Comune di Reggio Emilia e l'AUSL di Reggio Emilia approvato con DGC n.13/2026;

Visti:

- il D.lgs 165/2001;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto infine il provvedimento P.G. n.85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- di prorogare l'assegnazione temporanea dal 1° febbraio 2026 al 31 maggio 2026 (4 mesi) della dipendente dell'Istituzione SCI - Nidi del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) al presente atto, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Funzionario amministrativo, Area dei funzionari e elevate qualificazioni, all'AUSL di Reggio Emilia alle condizioni definite nel Protocollo d'intesa sopra richiamato al fine di consentire il completamento del progetto di ricerca congiunto volto a ottimizzare le procedure di ricollocamento del personale dichiarato inidoneo approvato con DGC n.13/2026;

- di dare atto che:

➤ al termine del periodo di assegnazione verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso nella misura del 50% degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona assegnata, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento;

➤ a seguito del Protocollo d'intesa il cui schema è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29/01/2026, si verifica per l'Istituzione SCI – Nidi del Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 5.893,23 sul Bilancio dell'Istituzione pluriennale 2026-2028 - Annualità 2026, al Capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14500 del PEG 2025 "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole" e precisamente:

art. 1 € 4.639,34 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice COFOG: 01.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 1.120,56 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;

art. 2 € 133,33 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

➤ a seguito del Protocollo d'intesa approvato, la spesa di € 6.939,44 viene imputata sul Bilancio di Previsione pluriennale 2026-2028 - Annualità 2026, al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 39350 "Retribuzioni lorde Personale in Comando" del PEG 2025 e precisamente:

art. 1 € 5.465,04 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101;

art. 2 € 1.320,00 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111

art. 2 € 154,40 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC – PD
3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.003
codice COFOG: 01.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti
dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

- di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'AUSL di Reggio Emilia e sarà imputata al Capitolo 8410 del PEG 2026 "Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali per personale comandato";

- di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

- di trasmettere all'AUSL di Reggio Emilia il presente provvedimento.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato C) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Isabella Medicina)