

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/85

del 29/01/2026



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 166

del 29/01/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL' ART 13 CO. 6-8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 INDETTA CON D.D. N. 1803 DEL 06.10.2025 PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE – SPECIALIZZAZIONE INSEGNANTE E N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE – SPECIALIZZAZIONE EDUCATORE (AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE): ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 10 UNITÀ

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il “Piano esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2”, aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009 n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'“Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL”;

Richiamate:

- la Deliberazione di G.C. del 12.12.2024 n. 265 di I.D. avente per oggetto “RINNOVO CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E ISTITUZIONE NIDI E SCUOLE D'INFANZIA DAL 01.01.2025 AL 31.12.2029”, con la quale è stato approvato il rinnovo del contratto di servizio, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 19 del 17/12/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio Pluriennale 2026-2028 e i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 14 del 19.01.2026 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026, il Bilancio pluriennale 2026-2028 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 avente ad oggetto “*DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER L'ANNO 2026. ASSUNZIONE EX ART 90 DEL DLGS 267/2000 DI UNA FIGURA PART TIME. AGGIORNAMENTO DECORRENZE RECLUTAMENTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ETEROFINANZIATO – SEZ. 3 RISORSE UMANE - PIAO 2025-2027*” ed in particolare quanto indicato al punto 6 del dispositivo che testualmente recita: “*di dichiarare, a valere per l'anno 2026, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2026 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione*”;

Visto e richiamato altresì quanto disposto al paragrafo 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” dell’Allegato A - PIAO 2025/2027 – approvato con la predetta Deliberazione n. 63 del 31.03..2025, con particolare riferimento:

- ai capoversi “Il principio di contenimento della spesa” e “L’individuazione delle facoltà assunzionali basate sul principio di sostenibilità finanziaria della spesa di personale” per quanto concerne i limiti di spesa di personale e il principio della sostenibilità finanziaria della stessa;
- al capoverso “Passaggi tra le aree cd. VERTICALIZZAZIONI”, dove si dispone quanto segue: *“Come già autorizzato mediante deliberazione di G.C. n. 122 del 16/05/2024 in relazione alle necessità assuntive e alle priorità di reclutamento dell’ente, nel 2025 l’Amministrazione Comunale porterà a compimento il programma di progressioni tra le Aree ex art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL Funzioni locali 2019-2021 (c.d. progressioni “in deroga”), quale strategia di copertura dei fabbisogni di personale, al duplice scopo di soddisfare le esigenze occupazionali e di valorizzare le competenze e le esperienze già acquisite dal personale in servizio, sulla base della disciplina interna, definita previo confronto con le organizzazioni sindacali e approvata mediante la Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023 (allegato H)...”;*

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25/03/2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso, ai sensi dell’art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “*Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del piano esecutivo di gestione e relativi allegati, approvato con G.C. 12 del 30/01/2025 e successivi aggiornamenti*”;

Richiamato:

- l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 il quale, in riferimento alla disciplina delle progressioni tra le Aree, dispone che le progressioni fra le aree avvengano tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possano definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno;
- il CCNL Funzioni locali 2019-2021 che, in applicazione dell’art. 52 co.1-bis del D.lgs. 165/2001, in riferimento alle modalità di effettuazione delle progressione tra le aree, prevede:
 - all’art. 15, una procedura “a regime”, in cui i requisiti di accesso siano quelli previsti dall’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001,
 - all’art. 13 (co. 6-8), una procedura “transitoria” che dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno qualora siano in possesso di un numero di anni di esperienza maggiore - come indicato nella Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL - stabilendo altresì che, nell’ambito dei criteri generali indicati dal Contratto, le Amministrazioni definiscano gli specifici criteri di effettuazione delle procedure di progressione “transitorie” previo Confronto con i rappresentanti dei lavoratori;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14/12/2023 che approva la disciplina regolatoria relativa alle progressioni tra le Aree ex artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 di cui alla preintesa in esito alla chiusura del confronto sindacale (allegato H), dando atto dello stanziamento in sede di bilancio previsionale, ai fini delle progressioni c.d. “transitorie” per gli anni 2024 e 2025, di complessivi € 206.251,57, ovvero dell’ammontare massimo previsto pari allo 0,55% del monte salari 2018 “personale non dirigente”, come da CCNL;
- il CCDI (giusto verbale P.G. n. 306910 del 22 dicembre 2023) dove si dà atto della conclusione del confronto con i rappresentanti dei lavoratori in merito ai criteri specifici per le progressioni tra le Aree (c.d. verticalizzazioni)” ex artt. 13 comma 6-8 e 15 del CCNL 2019/2021;
- il Verbale, in atti al n. 217801 di P.G. del 05/09/2025, di chiusura del confronto ex art. 5 co. 3 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 in merito alla definizione dei criteri per l’effettuazione delle procedure di progressione tra le Aree per i profili professionali dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante e Specializzazione Educatore;

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stata delineata una pianificazione del programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 del CCNL, definito sulla base delle esigenze occupazionali prospettate dai Dirigenti dell'Ente, da attuarsi in tre macro-fasi nell'arco del biennio 2024-2025, come di seguito articolato, con eventuale adeguamento progressivo della dotazione organica laddove necessario, nonché aggiustamenti in relazione ad eventuali future esigenze organizzative:

FASE	Da Area	A Area	Totale
1	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	22
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	8
	Totale fase 1		30
2	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	12
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	5
	Totale fase 2		17
3	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	23
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	2
	Totale fase 3		25
Totale complessivo			72

Dato altresì atto che:

- con Deliberazione di G.C. n. 196 del 26/09/2024 l'Amministrazione comunale ha avviato un percorso di riorganizzazione della struttura comunale, successivamente perfezionato con Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025, operativo a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stato conseguentemente ridefinito il funzionigramma dell'Ente in base alla nuova macrostruttura comunale;
- con Determinazione Dirigenziale n. 178 di R.U.A.D. del 31/01/2025, si è dato atto della trasposizione nella nuova configurazione organizzativa comunale del programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 CCNL di cui in parola - programma nel quale sono previste, tra le altre, le seguenti posizioni:

AREA	Profilo	Struttura di assegnazione	Fase 1	Fase 2	Fase 3
Funzionari EQ	Funzionario Reti educative	Istituzione sci/an	-	-	10

Considerato che:

- con la citata Determinazione Dirigenziale n. 178 del 31/01/2025 è stata declinata la programmazione operativa del percorso selettivo di che trattasi, dandone informazione preventiva ai rappresentanti dei lavoratori e convenendo, tra l'altro - nell'ambito degli incontri con RSU e OOSS - la necessità di posticipare il programma delle verticalizzazioni del personale educativo ed insegnante dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (per un totale di n. 10 posizioni) in ragione dell'esigenza di articolare i criteri di selezione in maniera più dettagliata rispetto alle peculiarità dei profili coinvolti (Educatore ed Insegnante) e in funzione della specificità ordinamentale che li riguarda, che fa convivere sugli stessi profili due diversi inquadramenti (Area Istruttori ed Area Funzionari ed EQ);
- con la medesima determinazione si dava, inoltre, atto che le predette selezioni sarebbero state attivate nella seconda metà del 2025, come convenuto nell'incontro con RSU e OOSS del 5/11/2024, prevedendo in particolare la pubblicazione degli avvisi entro il mese di ottobre 2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1803 del 06/10/2025 con cui, a valle della chiusura del confronto con le parti sindacali in merito ai criteri regolanti la procedura di che trattasi (Verbale PG. n. 217801/2025), è stato indetto un avviso di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 (co. 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un totale di n. 10 posizioni da inquadrarsi in Area Funzionari ed elevata qualificazione, di cui n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore, da assegnare all'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia;

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2441 del 22/12/2025, successivamente parzialmente rettificata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2471 del 29/12/2025, si è provveduto a determinare l'ammissione con riserva e l'esclusione delle candidature complessivamente pervenute;

Specificato che l'ammissibilità delle candidature è stata determinata sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione, nonché sulla base di controlli d'ufficio, atteso che la verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti sarebbe stata effettuata al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio nella nuova Area di inquadramento, chiarendo che, in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati avrebbero potuto essere esclusi dalla procedura e dall'eventuale graduatoria;

Richiamata integralmente la Determinazione Dirigenziale n. 2471 di R.U.A.D. del 29/12/2025, con la quale, preso atto del regolare svolgimento della procedura interna per la progressione ex art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 all'Area FEQ a copertura dei predetti n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di cui n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 posti nel profilo professionale di Funzionario Reti educative – Specializzazione Educatore, si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione e le due graduatorie scaturite dalla suddetta selezione interna distinte per profilo di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante e profilo di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore;

Richiamato l'Avviso di Selezione al paragrafo "**Nomina dei vincitori**", dove è dato leggere: "*All'esito della procedura verranno nominati/e in Area superiore i/le candidati/e che avranno ottenuto il punteggio complessivo migliore in riferimento alla specifica posizione oggetto di progressione (profilo professionale) per cui hanno presentato candidatura, tenuto conto del numero di posti disponibili.*"

In caso di parità di punteggio verrà nominato in Area superiore il candidato che, in riferimento alla specifica posizione oggetto di progressione, avrà ottenuto il miglior punteggio nella valutazione delle competenze professionali, a ulteriore parità di punteggio sarà data preferenza al/alla candidato/a con la maggiore anzianità di servizio ed, infine, al/alla candidato/a più giovane.

L'assunzione in Area superiore è subordinata al possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie dello specifico profilo professionale oggetto della progressione.

La validità della graduatoria è circoscritta alla copertura dei soli posti messi a selezione.”;

Considerato che:

- occorre ora procedere alla copertura delle n. 10 posizioni oggetto di selezione da inquadrarsi in Area Funzionari ed elevata qualificazione a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante e n. 5 nel profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore, da assegnare all'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia con la nomina dei vincitori della selezione interna in argomento;
- la candidata Bonini Silvia, utilmente classificatasi quale vincitrice in entrambe le graduatorie, ha optato per l'assunzione a tempo a tempo indeterminato e pieno in profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) e conseguentemente rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato con profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore (cfr dichiarazione acquisita in atti al n. 6597 di P.G. del 14.01.2026);
- le candidate posizionate al 1°, 2°, 6°, 7° posto nella graduatoria relativa al profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno con inquadramento in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione nel suddetto profilo di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante (cfr dichiarazioni acquisite in atti al n. 23734 di P.G. del 29.01.2026, al n. 23736 di P.G. del 29.01.2026, al n. 23742 di P.G. del 29.01.2026, al n. 23868 di P.G. del 29.01.2026);
- la candidata Marzi Roberta classificatasi al 6° posto nella graduatoria relativa al profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore e al 9° posto nella graduatoria relativa al profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante ha optato per l'assunzione a tempo a tempo indeterminato e pieno in profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Insegnante (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione) e conseguentemente rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato

con profilo professionale di Funzionario reti educative – Specializzazione Educatore (cfr dichiarazione acquisita in atti al n. 23872 di P.G. del 29.01.2026);

Dato atto che:

- al fine di provvedere all'assunzione dei candidati per la copertura dei n. 10 posti inquadrati in Area Funzionari ed elevata qualificazione a tempo indeterminato e pieno oggetto dell'avviso di Selezione interna per la progressione tra le aree, si è provveduto a scorrere entrambe le graduatorie;
- si è provveduto a verificare, anche mediante l'acquisizione di documentazione, le autodichiarazioni rese in sede di candidatura da parte dei candidati vincitori/utilmente posizionati in graduatoria da assumere, con riferimento a tutti i requisiti necessari all'ammissione alla procedura nonché alle informazioni che hanno dato luogo all'attribuzione di punteggio;
- ai sensi di quanto espressamente previsto in merito dall'avviso di selezione, si è provveduto alle verifiche necessarie del possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie dello specifico profilo professionale di nuovo inquadramento;

Ritenuto, conseguentemente, di dover ora procedere - in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14/12/2023 e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 - all'assunzione delle seguenti n. 10 unità a tempo indeterminato e pieno inquadrare in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, previa stipula di contratto individuale di lavoro, a decorrere **dal 1 febbraio 2026** (o comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro), che risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi della normativa applicabile, con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi e con il profilo a fianco di ciascuno indicato:

n. 5 nel profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante

Posizione in graduatoria	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE
3°	PANELLA MARIA TERESA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
4°	MOSCATELLI ROBERTA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
5°	BONINI SILVIA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
8°	CARPI MONICA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
9°	MARZI ROBERTA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante

n. 5 nel profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore

Posizione in graduatoria	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE
2°	GRANDI LORENA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
3°	GUALANDRI EMANUELA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
4°	BERTOLINI SONIA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
5°	DI NUZZO FILOMENA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
7°	VECCHI AGNESE	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore

specificando che ai sensi di quanto disposto dall'Avviso di selezione, saranno altresì considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati;

Specificato che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;

- trattandosi di Selezione Interna per la progressione tra le Aree riservata a personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente indette ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e dell'art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, i dipendenti in questione sono esonerati dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- essendo i suddetti candidati attualmente dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore e/o Insegnante (Area Istruttori), a seguito delle assunzioni da disporre con il presente atto si renderanno vacanti n. 10 posti in organico in Area Istruttori di cui n. 5 nel profilo di Insegnante e n. 5 nel profilo di Educatore;
- che alle predette unità verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo di "Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante" o "Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore", con conservazione della retribuzione individuale di anzianità (RIA) che conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate;
- che, in particolare, ai dipendenti verrà attribuito lo stipendio tabellare iniziale dell'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione e – qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche ottenute in Area Istruttori risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale di Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - gli stessi conserveranno, a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nei successivi differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) all'interno della stessa Area;

Dato atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento, di quanto segue:

- trattandosi di norma speciale (art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021, come richiamato dal comma 8 dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022), essa stessa deroga alle disposizioni previste dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e dall' art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, in materia di contenimento della spesa di personale e di sostenibilità finanziaria (cfr. Deliberazione 20/12/2024, n. 184 della Corte dei Conti, Sez. regionale di controllo Piemonte);
- il limite di spesa è rappresentato dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n.234 del 30/12/2021, in misura pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali;
- il consumo di risorse da imputare al limite di cui sopra è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del Bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del Bilancio dell'area di appartenenza (cfr. Orientamento applicativo Aran - CFL207 – condiviso con Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato);
- la spesa trova copertura nell'attuale Bilancio Pluriennale 2026 -2028, esercizio 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, per tutte le motivazioni indicate in premessa, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a decorrere dal **1 febbraio 2026** (o comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro), ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le sottocitate unità, in esito alla Selezione interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 indetta con D.D. n. 1803 del 06/10/2025 per **un totale di n. 10 posizioni da inquadrarsi in Area Funzionari ed elevata qualificazione da assegnare all'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia**, con il profilo professionale a fianco di ciascuna indicato:

n. 5 nel profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante

Posizione in graduatoria	COGNOME E NOME	2. PROFILO PROFESSIONALE
3°	PANELLA MARIA TERESA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
4°	MOSCATELLI ROBERTA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
5°	BONINI SILVIA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
8°	CARPI MONICA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante
9°	MARZI ROBERTA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante

n. 5 nel profilo di Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore

Posizione in graduatoria	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE
2°	GRANDI LORENA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
3°	GUALANDRI EMANUELA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
4°	BERTOLINI SONIA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
5°	DI NUZZO FILOMENA	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore
7°	VECCHI AGNESE	Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore

2. che le suddette assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che trattandosi di Selezione Interna per la progressione tra le Aree ex art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni Locali 2019-21 riservata a personale già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, le figure che si provvede ad assumere sono esonerate dal periodo di prova ai sensi di quanto previsto dall'art. 25 – comma 2 del CCNL FL 2019-2021;
3. che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo di "Funzionario Reti Educative – Specializzazione Insegnante" o "Funzionario Reti Educative – Specializzazione Educatore", con conservazione della retribuzione individuale di anzianità (RIA) che conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate;
4. che in particolare, ai dipendenti verrà attribuito lo stipendio tabellare iniziale dell'Area Funzionario ed Elevata Qualificazione e – qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche ottenute in Area Istruttori risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale di Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - gli stessi conserveranno, a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nei successivi differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) all'interno della stessa Area;
5. di prendere atto che, a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente maggior spesa complessiva di **€ 23.186,00** sul Bilancio Pluriennale 2026-2028 - Esercizio 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia come segue:

quanto a € 6.963,75 al capitolo 2950011 di nuova istituzione nel P.E.G. 2026 "Retribuzioni lorde Personale Nido", che verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 29500 del PEG 2025 e precisamente:

art. 1 € 5.403,69 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
classificaz. COFOG: 10.4
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.347,96 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
classificaz. COFOG: 10.4
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 192,22 - Contributi a carico del Comune (TFS/TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
classificaz. COFOG: 10.4
codice SIOPE: 1113;

art. 2 € 19,88 - Contributi a carico del Comune (Previdenza Complementare)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
classificaz. COFOG: 09.1
codice SIOPE: 1112

quanto a € 13.907,63 al capitolo che nel P.E.G. 2026 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 14100 del PEG 2025, "Retribuzioni lorde Personale Scuole Infanzia Comunali" e precisamente:

art. 1 € 10.807,37 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
classificaz. COFOG: 09.1
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.695,94 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
classificaz. COFOG: 09.1
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 384,44 - Contributi a carico del Comune (TFR/TFS)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
classificaz. COFOG: 09.1
codice SIOPE: 1113

art. 2 € 19,88 - Contributi a carico del Comune (Previdenza Complementare)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
classificaz. COFOG: 09.1
codice SIOPE: 1112

quanto a € 2.314,62 al capitolo che nel PEG 2026 verrà iscritto in sede corrispondente al cap 14500 del P.E.G. 2025 "Retribuzioni lorde Personale Nido", iscritto in sede corrispondente al cap. 14500 del PEG 2025, e precisamente:

art. 1 € 1.813,27 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 0.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
classificaz. COFOG: 01.3
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 449,32 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
classificaz. COFOG: 01.3
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 52,03 - Contributi a carico del Comune (TFS)
codice funzionale missione / programma: 01.11
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
classificaz. COFOG: 01.3
codice SIOPE: 1113;

6. di prendere atto che, a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente atto, dalla data del 01 febbraio 2026 si renderanno vacanti in organico n. 10 posti in Area Istruttori di cui n. 5 nel profilo di Insegnante e n. 5 nel profilo di Educatore) che rimarranno assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
7. di dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento, che:
 - trattandosi di norma speciale (art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021, come richiamato dal comma 8 dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022), essa stessa deroga alle disposizioni previste dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e dall' art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, in materia di contenimento della spesa di personale e di sostenibilità finanziaria (cfr. Deliberazione 20/12/2024, n. 184 della Corte dei Conti, Sez. regionale di controllo Piemonte);
 - il limite di spesa è rappresentato dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n.234 del 30/12/2021, in misura pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali;
 - il consumo di risorse da imputare al limite di cui sopra è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del Bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del Bilancio dell'area di appartenenza (cfr. Orientamento applicativo Aran - CFL207 – condiviso con Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato);
 - la spesa trova copertura nell'attuale Bilancio Pluriennale 2026-2028, esercizio 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)