

Proponente: DG.A

Proposta: 2026/83

del 29/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 168

del 30/01/2026

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" – ANNO 2025

AGGIORNAMENTO PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE “MANUALE PER L’ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE” – ANNO 2025

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell’Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell’ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2.;
- con Provvedimento P.G. n. 262950 del 22/10/2024 il Sindaco ha provveduto, ai sensi dell’art. 13 - Sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, all’attribuzione alla Dott.ssa Francesca Mattioli di funzioni dirigenziali afferenti all’Unità organizzativa di supporto alle attività del Sindaco, della Giunta e degli assessori e segreteria particolare ed alla Direzione Generale, con le attribuzioni ivi indicate, a decorrere dal 22/10/2024 e fino al 20/06/2029, salvo revoca anticipata, ai sensi dell’art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- con Provvedimento PG/2025/0028642 del 31/01/2025 il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli le funzioni dirigenziali afferenti alla Direzione Generale;

Dato atto che:

- l’art. 16 del CCNL Funzioni locali 2019-2022 prevede che gli enti istituiscano *posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative* e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di EQ;

- l'art. 17 del CCNL Funzioni locali 2019-2022 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ sia costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che ciascun Ente stabilisca la graduazione di ciascuna posizione sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- con Deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 l'Amministrazione Comunale ha approvato la disciplina per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, in linea con quanto già disposto dalla previgente disciplina in materia di posizioni organizzative;
- in base al vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, la pesatura degli incarichi di EQ è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio Risorse umane e organizzazione e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- le pesature degli incarichi di Elevata Qualificazione sono aggiornate con cadenza annuale alla decorrenza del 01/7, mentre, in caso di modifica organizzativa o nuova istituzione, le variazioni sono valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa, a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione;

Considerato che:

- con atto n. 730 del 05/05/2025 recante "Ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa" è stato approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione con ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa a decorrere dal 21/05/2025, nonché le schede di Job description dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione;
- con atto n. 1148 del 30/06/2025 recante "Adeguamento della job description relativa alla posizione di elevata qualificazione "u.o.c. Valorizzazione e gestione del patrimonio" è stata integrata la job description della posizione di responsabile della UOC "Valorizzazione e gestione del patrimonio";
- con atto n. 1553 del 01/09/2025 recante "Modifica delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa: istituzione di una nuova posizione di elevata qualificazione nell'ambito del servizio cultura, intercultura, giovani, università e soppressione di una posizione presso l'area sviluppo sostenibile" (successivamente integrato con Atto n. 1563 del 02/09/2025) è stata disposta, a far data dal 08/09/2025, la modifica del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui al provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025, integrandolo mediante l'istituzione di una nuova posizione di Elevata Qualificazione denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università" presso il Servizio "Cultura, intercultura, giovani e Università" (nonché approvata la rispettiva scheda di Job Description) e contestuale

soppressione della posizione di Elevata qualificazione denominata "A.P. Staff Direzione Area" afferente all'Area Sviluppo Sostenibile;

Preso atto che il Servizio Risorse umane e organizzazione ha proceduto ad effettuare una proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 alle decorrenze previste dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, ovvero alla data del 21/05/2025 (ad eccezione della "A.P. Staff Direzione Area", non coperta da alcun incarico di EQ e soppressa alla data del 08/09/2025) e alla data del 01/07/2025, la quale, per economicità, comprende anche la pesatura della posizione di responsabile "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università", neoistituita con decorrenza 08/09/2025 (PG. n. 15012/2026);

Ritenuto di condividere i criteri applicativi adottati dal Servizio Risorse umane e organizzazione per la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione contenuti nel vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione e, conseguentemente, di approvare gli esiti dell'istruttoria compiuta dallo stesso Servizio in ordine alla graduazione degli incarichi di EQ per l'anno 2025;

Vista altresì la Deliberazione di G.C. n. 299/2025 con cui l'Amministrazione Comunale ha disposto l'adeguamento degli importi relativi al trattamento economico accessorio dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione a far data dal 01/08/2025, aggiornando, pertanto, le fasce retributive a suo tempo definite con determinazione dirigenziale P.G. 25263 del 26/11/2008;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza della Direttrice Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente per l'anno 2025, alle decorrenze 21/05/2025 e 01/07/2025, così come rappresentate in forma sintetica nei documenti allegati;
2. di dare mandato al Servizio Risorse umane e organizzazione di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di EQ coerentemente alla graduazione qui rideterminata e tenuto conto di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 299/2025, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
3. di dare mandato al Servizio Risorse umane e organizzazione di comunicare al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione la graduazione del rispettivo incarico;
4. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

La Direttrice Generale
(Dott.ssa Francesca Mattioli)