

Proponente: 91.B
Proposta: 2026/124
del 29/01/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 176
del 02/02/2026

CULTURA INTERCULTURA GIOVANI UNIVERSITA'

Dirigente: RINALDI dott. Nando

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: NOMINA ADDETTI ALLE EMERGENZE SEDE MUNICIPALE BLOCCO
D - MUSEO DEL TRICOLORE**

Premesso che:

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026–2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026–2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025–2027 – Assegnazione delle risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169, commi 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 ed il contestuale aggiornamento del PEG;
- con provvedimento PG n. 127375 del 16/05/2025 il Sindaco ha attribuito, con decorrenza dal 18/05/2025, al dott. Nando Rinaldi l'incarico ad interim di Dirigente del Servizio "Cultura Intercultura Giovani Università", nonché la responsabilità della Direzione dei Musei Civici;
- il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del dott. Nando Rinaldi, Dirigente ad interim del Servizio Cultura Intercultura Giovani Università.

Visti:

- il decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i. recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e in particolare: - l'art. 15, che pone tra le misure generali di tutela sui luoghi di lavoro, quelle di "emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato";

- l'art. 18 comma 1 lett. b) e art. 43 comma 1 lett. b), che pongono in capo al datore di lavoro il dovere di "designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza" e di adottare le misure necessarie per prevenire pericoli, tenendo conto della natura delle attività svolte, delle dimensioni dell'unità produttiva, del numero delle persone presenti nella stessa;

- l'art. 32, secondo cui le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative;

- gli artt. 36 e 37, che prevedono la formazione a tutti i lavoratori circa le procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, e la formazione specifica ai lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza.

Ritenuto di dover nominare i lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza ai sensi dell'art.18, comma 1, lettera b) e art. 43 comma 1

lett. b) del d.lgs. 81/2008 per la sede municipale Blocco D/Museo del Tricolore sita in Piazza Casotti 1, Reggio nell'Emilia, .

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990, è il dott. Nando Rinaldi Dirigente del Servizio Cultura Intercultura Giovani Università
 - in relazione allo svolgimento dell'incarico in questione non osta quanto previsto dall'art. 6-bis della Legge 241/1990, né quanto previsto dall'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001;
- di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto d'interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;
- di agire nel pieno rispetto del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia;
- nulla osta all'adozione del presente atto e agli adempimenti connessi e conseguenti.

Dato atto che il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Provvedimenti, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modifiche ed integrazioni.

Dato atto che il presente atto non ha rilevanza contabile.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Visti:

- il D.Lgs 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale e in particolare l'art. 56, comma 1 (Dirigenti) e l'art. 57 (Responsabilità dei Dirigenti) ;
- la Legge 6.12.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;

DETERMINA

Per le motivazioni di fatto e di diritto espresse in narrativa che qui si intendono interamente richiamate

1. di designare e confermare i dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e di lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e di gestione dell'emergenza, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), e dell'art. 43, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 81/2008, per la sede municipale Blocco D/Museo del Tricolore, sita in Piazza Casotti 1, Reggio nell'Emilia, **come individuati nei rispettivi ruoli nell'Allegato A)**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. **di prevedere** che gli addetti sopra indicati riceveranno un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico, ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

3. **di dare atto** che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile.

4. **di dare mandato** al competente Ufficio cultura affinché provveda alla notifica del contenuto del presente provvedimento agli interessati.

5. **di adempiere** agli obblighi di pubblicità di cui al D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.