

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2026/104**  
**del 05/02/2026**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 209**  
**del 05/02/2026**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RESTITUZIONE QUOTE PIGNORAMENTO STIPENDIO A  
DIPENDENTE**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19.01.2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 19.01.2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 e i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Visto l'atto del Tribunale di Reggio Emilia di pignoramento presso terzi pervenuto in data 22.11.2023, presentato dall' Avvocato Claudio Vincetti, in rappresentanza del creditore (meglio identificato all'interno dell'Allegato 1 che è da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto), atto che intimava al Comune di Reggio Emilia di sottoporre a pignoramento le somme dovute a dipendente (meglio identificato all'interno dell'Allegato 1), a decorrere dalla prima mensilità utile, nella misura di un quinto dello stipendio, pari a € 311,00 mensili;

Visto il verbale di udienza del Tribunale di Reggio Emilia – procedura N. 1881/2024 R.G. del 02.01.2026, che dichiara di accogliere l'opposizione all'esecuzione per le ragioni indicate nella motivazione e conclude di rigettare in ogni miglior modo la domanda del ricorrente pignorante revocando il provvedimento assunto contro Bondavalli Erik;

Considerato che l'Ufficio Stipendi, con decorrenza dicembre 2023 e così fino a marzo 2025 ha trattenuto dallo stipendio del dipendente indicato nell'Allegato 1 l'importo complessiva di € 4.688,15;

Ritenuto necessario, pertanto, di dover restituire la somma complessiva di € 4.688,15 al dipendente di cui all'Allegato 1;

Visto l'art. 184 del D.L.gs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Medicina Isabella dal Sindaco Massari Marco in data 28.03.2025 (P.G. N. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31.03.2028);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

## DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di emettere mandato per l'importo di € 4.688,15 a favore del dipendente di cui all'Allegato 1, tramite bonifico bancario sul conto corrente IBAN: IT 45 N 05387 12800 000002345789;

2. di imputare la somma di € 4.688,15 al capitolo 59000 art. 7 del Bilancio 2026 "Ritenute al personale per conto di terzi, ritenute per titoli diversi" - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 99.01

codice piano dei conti integrato: 7.01.02.99.000

codice COFOG: 01.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

come segue:

€ 311,00 all'imp. 2023/8840

€ 3.732,00 all'imp. 2024/8348

€ 645,15 all'imp. 2025/7855

3. di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Medicina Isabella)