

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/91

del 02/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 226

del 09/02/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA PER IL RIMBORSO DEGLI ONERI RELATIVI ALL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN UTILIZZO CONDIVISO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 124 DELLA LEGGE N. 145/2018 E DELL'ART. 23 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI A FAVORE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI UN DIPENDENTE A CONTRATTO AI SENSI DELL'ART. 110 D.LGS. 267/2000 DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28/04/2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28/04/2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009 n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- per il Bilancio di previsione 2026-2028, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 24.07.2025 è stato approvato l'“Aggiornamento alla sezione 3 organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e autorizzazione all'assunzione di una figura ex art 110 co.2 del TUEL”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 di I.D. del 15/12/2025 è stata approvata “Dichiarazione di assenza di eccedenze, esuberanti, soprannumeri ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2026. Assunzione ex art. 90 del D.Lgs. 267/2000 di una figura part time. Aggiornamento decorrenze reclutamento personale a tempo determinato eterofinanziato – sez. 3 Risorse Umane – PIAO 2025-2027”;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 278 di R.U.D. del 11.03.2025 si è provveduto a collocare il dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia generalizzato nella relazione allegata al presente provvedimento, assegnato al Servizio Sistemi informativi e transizione digitale, con profilo di “Funziario tecnologie e sistemi informativi” (Area FEQ), in aspettativa non retribuita ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 17 marzo 2025 indicativamente fino al 30 settembre 2029 (90 giorni successivi alla proclamazione della maggior parte dei Sindaci dell'Unione Tresinaro Secchia);
- con il medesimo atto si è provveduto a disporre l'assegnazione temporanea e parziale ai sensi del comma 124 dell'art. 1 della L. n. 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022, presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente sopra indicato per il periodo dal 17 marzo 2025 al 30 aprile 2025 per due giorni a settimana, indicativamente il martedì e il venerdì per complessive n. 15 ore settimanali, al fine di consentire di portare a termine i progetti allo stesso assegnati impegnando a tal fine la complessiva spesa di **€ € 2.198,50** per il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta al dipendente nel periodo suddetto - rapportati alle giornate in assegnazione effettivamente prestate – all'Unione Tresinaro Secchia;

Vista la richiesta dell'Unione Tresinaro Secchia, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 294835 di PG del 11/12/2025 con la quale, in riferimento all'assegnazione temporanea in utilizzo condiviso a tempo parziale del dipendente generalizzato nella Relazione Allegata, si richiede il rimborso a favore dell'Unione Tresinaro Secchia delle spese sostenute per il periodo 17 marzo 2025 - 30 aprile 2025 per complessivi **Euro 2.068,48**;

Compiuta la verifica delle prestazioni effettivamente rese dal dipendente sopracitato, si ritiene di dover procedere alla liquidazione a favore dell'Unione Tresinaro Secchia di quanto richiesto a titolo di rimborso delle spese sostenute dall'ente per il periodo 17 marzo 2025 - 30 aprile 2025, per **complessivi Euro 2.068,48**, in relazione all'assegnazione temporanea a tempo parziale in oggetto;

Dato atto che con il presente provvedimento non viene impegnata alcuna nuova spesa, in quanto i relativi impegni sono già stati assunti ed imputati con la Determinazione Dirigenziale sopra citata che risultano avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso complessivamente richiesto - e che pertanto non viene in alcun modo condizionata l'allocazione delle risorse così come indicata e programmata sulla base delle priorità e degli indirizzi strategici indicati dalla Giunta;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987 del 28/03/2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

DETERMINA

1. di liquidare all'Unione Tresinaro Secchia la complessiva spesa di **Euro 2.068,48** a titolo di rimborso degli oneri relativi all'assegnazione temporanea in utilizzo condiviso a favore del Comune di Reggio Emilia (ente utilizzatore), a tempo parziale per il periodo 17 marzo 2025 - 30 aprile 2025 del dipendente dell'Unione Tresinaro Secchia (ente di provenienza) meglio generalizzato nella relazione allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento, con profilo di Funzionario tecnologie e sistemi informativi (Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per l'attività lavorativa svolta presso il Comune di Reggio Emilia, con riferimento al Capitolo 910 " Personale Servizio Tecnologie e sistemi informativi" - Centro di Costo 0107 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.605,90 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 - impegno 2025/3022

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106;

art. 2 € 374,91 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 impegno 2025/3023

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 71,52 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) impegno 2025/3024

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113;

art. 2 € 16,15 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (previdenza complementare) impegno 2025/3025

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112;

2. di dare atto che le risorse economiche necessarie per il rimborso a favore dell'Unione Tresinaro Secchia sono già state impegnate con la Determinazione Dirigenziale sopra citata e che pertanto, con il presente atto, non viene impegnata alcuna ulteriore nuova spesa;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento tramite girofondo presso la Banca d'Italia sul conto di contabilità speciale (IBAN: IT16R0100004306TU0000014939) intestato all'Unione Tresinaro Secchia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)