

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/137
del 19/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 310
del 19/02/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DI UN TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO ATTUALMENTE IN ESSERE PER UNA STUDENTESSA FREQUENTANTE L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA CORSO DI LAUREA IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, al Regolamento UE 679/2016 e a recenti risoluzioni del Garante per la protezione dei dati personali - ai fini della tutela della riservatezza delle interessate secondo il principio di pertinenza non eccedenza, le interessate non vengono generalizzate all'interno del provvedimento, ma, utilizzando la tecnica dell'identità celata dall'allegato non pubblicabile", le stesse vengono generalizzate all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile.

Preso atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/1/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2024/3 del 11/01/2024;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 di I.D. del 29/04/2024 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2023 ed i relativi allegati;

Vista la Convenzione Quadro n. 93727 del 29/10/2022 stipulata con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia agli atti di questo Comune al n. 247961 di P.G. del 28/10/2022 avente ad oggetto: "Convenzione di Ateneo per la realizzazione di tirocini curriculari", Convenzione che costituisce Allegato A al presente provvedimento;

Premesso:

- che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia avvalendosi della Convenzione Quadro più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento rivolti a studenti nell'ambito del loro percorso curricolare - aveva chiesto la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studio, la studentessa in oggetto frequentante il corso di laurea in Scienze della Formazione Primaria della medesima Università, quale parte formativa integrante ed a completamento del percorso di studi frequentato e con attribuzione di crediti formativi;
- che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al percorso di studi della studentessa ed affidandole conseguentemente mansioni idonee, aveva espresso parere favorevole all'iniziativa e si era resa disponibile ad accogliere tale studentessa presso la Scuola dell'Infanzia "Neruda" del Comune di Reggio Emilia;
- che la stessa Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia aveva chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tale tirocinio al competente Servizio Risorse Umane e Organizzazione il quale con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 2018 del 03.11.2025 aveva provveduto a tale autorizzazione;

Considerato che:

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ha richiesto, attraverso specifica lettera, agli atti del Comune al n. 46683 di P.G. del 19.02.2026 la proroga del tirocinio per la sopra citata studentessa nel periodo dal 10.03.2026 al 30.04.2026 per poter permetterle di svolgere il numero necessario di ore per completare il proprio percorso formativo, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;

- che il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia ha sentito l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia che si è resa disponibile alla proroga della suddetta tirocinante dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Preso atto altresì che anche la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata dal soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza)
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (P.G. n. 85987) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" a decorrere dal 01.04.2025;

DETERMINA

1. di autorizzare la proroga di tirocinio formativo e di orientamento dal 10.03.2026 al 30.04.2026, della studentessa presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
2. Ai sensi del D.P.R. 09/04/1999 n. 156, la copertura contro gli infortuni delle tirocinanti è assicurata mediante la forma della gestione per conto dello Stato;
Responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro: polizza n. 65/186013248 Compagnia UnipolSai Assicurazioni SpA;
Infortuni cumulativa: polizza n. 77/186029694 rilasciata da UnipolSai Assicurazioni Spa;
a cui ha provveduto l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore.
3. di prendere atto che la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata dal Soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Isabella Medicina)

