

Proponente: 31.B
Proposta: 2026/151

del 23/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 327

del 23/02/2026

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A SEGUITO AGGIORNAMENTO PESATURE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 28.04.2025, è stato approvato il rendiconto della gestione 2024 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 103 del 28.04.2025 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2025-2027 che per il Rendiconto 2024, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 133 del 26/06/2025 è stato approvato il 1^aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alle sezioni 2.2 "Performance" e 2.3 "Anticorruzione"
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 9/10/2025 è stato approvato il 2^aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 alla sezione 2.2 "Performance";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 15/12/2025 è stato approvato il 3^aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2025 e piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 alla sezione 2.2 "performance"
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 286 del 16.12.2025 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati, nonché predisposta la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19.01.2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026 – 2028;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19.01.2026, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026-2028 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano

Dato atto che:

- con Deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 l'Amministrazione Comunale ha approvato la disciplina per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, in linea con quanto già disposto dalla previgente disciplina in materia di incarichi di elevata qualificazione;
- con atto n. 730 del 05/05/2025 recante "Ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa" è stato approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione con ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa a decorrere dal 21/05/2025, nonché le schede di Job description dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione;
- con atto n. 1148 del 30/06/2025 recante "Adeguamento della job description relativa alla posizione di elevata qualificazione "UOC Valorizzazione e gestione del patrimonio" è stata integrata la job description della posizione di responsabile della UOC "Valorizzazione e gestione del patrimonio";
- con atto n. 1553 del 01/09/2025 recante "Modifica delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa: istituzione di una nuova posizione di elevata qualificazione nell'ambito del servizio cultura, intercultura, giovani, università e soppressione di una posizione presso l'area sviluppo sostenibile" (successivamente integrato con Atto n. 1563 del 02/09/2025) è stata disposta, a far data dal 08/09/2025, la modifica del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui al provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025, integrandolo mediante l'istituzione di una nuova posizione di Elevata Qualificazione denominata "U.O.C. Gestione Attività culturali, Intercultura, Giovani, Università" presso il Servizio "Cultura, intercultura, giovani e Università" (nonché approvata la rispettiva scheda di Job Description) e contestuale soppressione della posizione di Elevata qualificazione denominata "A.P. Staff Direzione Area" afferente all'Area Sviluppo Sostenibile;

Considerato che:

- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e dal contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente.
- Il vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione prevede che le pesature degli incarichi di Elevata Qualificazione siano aggiornate con cadenza annuale alla decorrenza del 01/7, mentre, in caso di modifica organizzativa o nuova istituzione, le variazioni siano valorizzate, in termini di graduazione della posizione, a decorrere dalla modifica stessa, a partire dalla quale è conseguentemente riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione;

Dato atto, inoltre, che:

- la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- il Servizio "Risorse Umane e Organizzazione", sentita la Direttrice Generale, ha conseguentemente formulato una proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 alle decorrenze stabilite dal vigente *"Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione"*, rassegnando i propri documenti istruttori;
- la Direttrice Generale con Atto RUAD n. 168 del 30/01/2026 ha condiviso i criteri applicativi adottati dal Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" per la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione contenuti nel vigente *"Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione"* e ha conseguentemente approvato gli esiti dell'istruttoria compiuta dallo stesso Servizio in ordine alla graduazione degli incarichi di EQ per l'anno 2025;
- con medesimo atto RUAD n. 168 del 30/01/2026 la Direttrice Generale ha approvato la graduazione definitiva degli incarichi di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente per l'anno 2025, alle decorrenze stabilite dal vigente *"Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione"*, come rappresentate nell'Allegato al suddetto provvedimento, dando contestualmente mandato al Servizio Risorse Umane e Organizzazione di provvedere al conseguente riallineamento della retribuzione di posizione dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione, procedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;

Vista, altresì, la Deliberazione di G.C. n. 299/2025 con cui l'Amministrazione Comunale ha disposto l'adeguamento degli importi relativi al trattamento economico accessorio dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione a far data dal 01/08/2025, aggiornando, pertanto, le fasce retributive a suo tempo definite con determinazione dirigenziale P.G. 25263 del 26/11/2008;

Ritenuto:

- di dover procedere agli adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni degli incarichi di elevata qualificazione in conformità a quanto disposto dalla Determinazione della Direttrice Generale RUAD n. 168 del 30/01/2025 con decorrenza 21/05/2025 e 01/07/2025 e dalla Deliberazione di G.C. n. 299 del 23/12/2025 con decorrenza 01/08/2025, provvedendo ai necessari conguagli;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28/03/2025 (PG n. 85987) della direzione a decorrere dal 01/04/2025 del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Atteso che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

DETERMINA

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di elevata qualificazione, coerentemente alle nuove graduazioni disposte dalla Direttrice Generale con determinazione RUAD n. 168 del 30/01/2026, per l'anno 2025 alle decorrenze previste dal vigente *"Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione"* provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
- di procedere, inoltre, al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di elevata qualificazione, coerentemente alla graduazione di cui al punto precedente, tenuto conto di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 299 del 23/12/2025, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
- che l'adeguamento della retribuzione di posizione per l'anno 2025 genera una maggiore spesa di € 43.403,18 che trova copertura come segue:
 - quanto a € 40.742,10, relativamente al personale incaricato di Elevata Qualificazione assegnato ai diversi Servizi del Comune, al Bilancio pluriennale 2026-2028, esercizio 2026, sui pertinenti capitoli di spesa destinati alla retribuzione accessoria delle Elevate Qualificazioni, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2025, giusti impegni assunti con Determinazione Dirigenziale RUD n. 1832 del 29/12/2025;
 - quanto a € 2.661,08, relativamente al personale incaricato di Elevata Qualificazione assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio pluriennale 2026-2028, esercizio 2026, sui pertinenti capitoli di spesa destinati alla retribuzione accessoria delle Elevate Qualificazioni, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2025, giusti impegni assunti con Determinazione Dirigenziale RUID n. 219 del 30/12/2025;

La Dirigente del Servizio

(Dott.ssa Isabella Medicina)

