

Proponente: DG.A
Proposta: 2026/152
del 24/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 334
del 24/02/2026

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: ISTITUZIONE/RIMODULAZIONE DI ALCUNE POSIZIONI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE ALL'INTERNO DELL'ENTE**

ISTITUZIONE/RIMODULAZIONE DI ALCUNE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALL'INTERNO DELL'ENTE

LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 278 del 15/12/2025 è stato approvato l'ultimo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.

Dato atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Deliberazione n. 62 del 31/03/2025 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare "Integrazione e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente per l'istituzione di una unità di progetto denominata "Unità speciale per il PNRR";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 è stata approvata un'integrazione e modifica alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff;
- con delibera di Giunta Comunale n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi;

Dato altresì atto che:

- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con atto N. 730 del 05/05/2025 recante "Ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa" è stato approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione con ridefinizione delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa a decorrere dal 21/05/2025, nonché le schede di Job description dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione;

- con atto N. 1148 del 30/06/2025 recante “Adeguamento della job description relativa alla posizione di elevata qualificazione “u.o.c. Valorizzazione e gestione del patrimonio” è stata integrata la job description della posizione di responsabile della UOC “Valorizzazione e gestione del patrimonio”;
- con atto N. 1553 del 01/09/2025 recante “Modifica delle strutture di terzo livello della struttura organizzativa: istituzione di una nuova posizione di elevata qualificazione nell’ambito del servizio cultura, intercultura, giovani, università e soppressione di una posizione presso l’area sviluppo sostenibile” (successivamente integrato con Atto N. 1563 del 02/09/2025) è stata disposta, a far data dal 08/09/2025, la modifica del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni di Elevata Qualificazione di cui al provvedimento dirigenziale n. 730 del 05/05/2025;

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);

Rilevato che:

- l’art. 17 “Incarichi di elevata qualificazione” del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi recita:
 - “1. La Giunta, su proposta del Direttore Generale, determina i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione definite nel contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Funzioni locali.
 2. L’individuazione delle posizioni di elevata qualificazione avviene sulla base delle esigenze organizzative e dei programmi dell’Ente con atto del Direttore Generale.”
- con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 12/10/2023 è stato approvato l’allegato C3 “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione”;
- con l’art. 2 di detto allegato la Giunta comunale ha determinato i criteri generali per l’individuazione delle posizioni di elevate qualificazione come segue:
 - “2. Modalità di istituzione e modifica delle posizioni di Elevata Qualificazione
Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite sulla base delle esigenze manifestate dall’Organizzazione e assolvono alle funzioni di migliorare l’efficienza dell’organizzazione e l’efficacia dell’azione amministrativa.
Nella loro funzione di fluidificazione dei processi decisionali e dei processi di lavoro, le posizioni di Elevata Qualificazione sono prioritariamente collocate nelle strutture a maggior complessità tecnica e gestionale.

La loro istituzione risponde esclusivamente al bisogno dell'organizzazione di individuare presidi intermedi di responsabilità stabili, incrociando non solo l'esigenza di specialità tecnica e gestionale, ma anche le primarie necessità organizzative di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa.

Le posizioni di Elevata Qualificazione sono istituite/soppresse mediante atti di micro-organizzazione, secondo le modalità di cui al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.”

Considerato che:

- la deliberazione di Giunta comune n. 197 del 25/09/2025 con cui è stato disposto - ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025, convertito in legge 69/2025 - l'incremento della componente stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, per un importo aggiuntivo pari a € 1.000.000,00, a decorrere dall'anno 2025, dando contestuale indicazione che, conformemente alle indicazioni operative della Ragioneria Generale dello Stato, una quota parte sia destinata all'incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di EQ anche al fine di consentire l'istituzione di nuove Posizioni di Elevata Qualificazione - mediante contestuale riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate del personale dipendente, da attuarsi a decorrere dal 2025 previo accordo da assumere in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022;
- la pre-intesa sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2025, agli atti PG n. 269537 del 14/11/2025, è stata definitivamente sottoscritta in data 23/12/2025 (PG. n. 306433);

Dato atto che:

- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/29629 in data 06/02/2026 il Dirigente del Servizio Contrasto alle Povertà Urbane ha comunicato l'esigenza di introdurre una posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C. Coordinamento Servizio Contrasto alle Povertà Urbane e Fragilità Sociali Complesse ”;
- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/28189 del 04/02/2026 il Dirigente del Servizio U.D.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio e Salute ha comunicato l'esigenza di introdurre una posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C. "Tutela ambientale e benessere animale”;
- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/32635 del 10/02/2026 il Dirigente del Servizio U.D.P. Mobilità Urbana ha comunicato l'esigenza di introdurre una posizione di Elevata Qualificazione denominata: Alta professionalità "Analisi e valutazione sistemi complessi di traffico e mobilità”;
- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/32663 del 10/02/2026 il Dirigente del Servizio Edifici Pubblici ha comunicato l'esigenza di introdurre una posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C. Edifici Scolastici”;
- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/46210 del 18/02/2026 la Dirigente del Servizio Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle Società Partecipate ha comunicato l'esigenza di introdurre la seguente posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C Programmazione Strategica ed operativa e controllo di gestione”;

- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/46124 del 18/02/2026 la Dirigente del Servizio Finanziario ha comunicato l'esigenza di introdurre la seguente posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C. Gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual";

Dato altresì atto che:

- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/27967 in data 06/02/2026 la Dirigente del Servizio Appalti e Contratti ha comunicato l'esigenza di rimodulare la posizione di Elevata Qualificazione del Servizio ridenominandola: Responsabile "U.O.C. "Acquisti e Programmazione Appalti";

Dato atto che, con comunicazione trasmessa in data 12 febbraio 2026, si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in merito alla modifica in argomento

Considerato che:

- a seguito di istruttoria condivisa con il Servizio Risorse umane e organizzazione si ritiene opportuno apportare alcune modifiche e integrazioni alle proposte di Job description allegate alle richieste dei dirigenti interessati, al fine renderle omogenee agli standard definiti dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione";

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni riportate in premessa:

- di approvare l'istituzione delle n. 6 Posizioni di Elevata Qualificazione summenzionate, nonché la rimodulazione della posizione di Responsabile "U.O.C. "Acquisti e Programmazione Appalti";
- di approvare le schede di Job description relative alle Posizioni di Elevata Qualificazione in argomento così come parzialmente riformulate nei testi di cui in allegato, parte integrante al presente provvedimento;
- di demandare ai Dirigenti, ciascuno per la propria competenza, la realizzazione delle procedure comparative per l'individuazione dei/le dipendenti da incaricare per lo svolgimento di tali incarichi di Elevata qualificazione;

Richiamati:

- il Dlgs 165/2001;
- il Testo unico degli enti locali (TUEL) D.Lgs. 267/2000, in particolare l'art. 108;
- gli artt. 53, 54 e 55 del vigente Statuto comunale;
- gli articoli della Sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi in materia di assetto organizzativo, funzioni e responsabilità dirigenziali";
- l'art. 11 "Direttore Generale" della Sezione A – Organizzazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Provvedimento P.G. n. 262941 del 22/10/2024 con cui il Sindaco ha conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttrice generale del Comune di Reggio Emilia

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di approvare l'istituzione di n. 6 nuove Posizioni di Elevata Qualificazione, come di seguito indicate:
 - Responsabile "U.O.C. "Tutela ambientale e benessere animale" all'interno della UDP RE_ACTS;
 - Alta professionalità "Analisi e valutazione sistemi complessi di traffico e mobilità" all'interno della UDP "Mobilità urbana";
 - Responsabile "U.O.C. Accoglienza e accompagnamento fragilità sociali complesse", all'interno del Servizio "Contrasto alle povertà urbane";
 - Responsabile "U.O.C. Edifici Scolastici" presso il Servizio "Edifici pubblici";
 - Responsabile "U.O.C. Programmazione strategica ed operativa e controllo di gestione" presso il Servizio "Analisi dei Bisogni, Programmazione, Controlli e Governance delle Società partecipate";
 - Responsabile "U.O.C. gestione corrente, fiscale, contabilità economico/patrimoniale ed Accrual";
2. di approvare la rimodulazione di n. 1 posizione già esistente, come di seguito indicata:
 - Responsabile "U.O.C. "Acquisti e Programmazione Appalti" all'interno del Servizio "Appalti e contratti" ;
3. di approvare le schede di Job description relative alle Posizioni di Elevata Qualificazione in argomento, nei testi di cui in allegato, parte integrante al presente provvedimento;
4. di dare atto che, con comunicazione trasmessa in data 12 febbraio 2026 si è provveduto all'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in merito alla modifica in argomento;
5. di demandare ai Dirigenti, ciascuno per la propria competenza, l'attivazione dell'iter amministrativo di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione sopra richiamati;

6. di dare atto che:
 - la durata degli incarichi di Elevata qualificazione di cui in parola sia stabilito nel massimo di anni due con facoltà di rinnovo per un ulteriore anno (rif. Atto RUAD 730 del 05/05/2025);
 - la spesa derivante dall'attribuzione delle indennità di Elevata Qualificazione trova copertura nelle disponibilità del bilancio 2026-2028;
 - le posizioni istituite/rimodulate saranno oggetto di graduazione/pesatura secondo il vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 241/2023”;
7. di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta Direttrice generale Dr.ssa Francesca Mattioli.
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e degli allegati obbligatori nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi della normativa vigente, nel rispetto della disciplina privacy.”

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Direttrice Generale