

Proponente: 85.C
Proposta: 2026/353
del 25/02/2026



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 356
del 26/02/2026

CONTRASTO ALLE POVERTA' URBANE

Dirigente: COSTANTINI Dr. Antonio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "RESPONSABILE U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE ", APPROVATO CON R.U.A.D. N.334 DEL 24/02/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "RESPONSABILE U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE", APPROVATO CON R.U.A.D. N.334 DEL 24/02/2026

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 19/01/2026 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2026-2028;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 19/01/2026 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/01/2025 sono state approvate le integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, l'avvio al percorso di riorganizzazione e la proroga di alcuni incarichi ex art. 110, cc. 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000;
- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 24/07/2025 è stata approvata un'integrazione e modifica alla macrostruttura organizzativa dell'ente per l'istituzione di una posizione dirigenziale di staff; con delibera di Giunta Comunale n. 221 del 23/10/2025 è stata approvata la riarticolazione della macrostruttura e riallineamento di alcuni Servizi;
- con il provvedimento del Sindaco PG n. 88304 del 01/04/2025, il Sindaco ha designato il sottoscritto Dott. Antonio Costantini della responsabilità di direzione del Servizio CONTRASTO ALLE POVERTÀ URBANE, in relazione alle funzioni e alle conseguenti responsabilità del Servizio Il presente incarico, ha validità dal 01/04/2025 e fino a copertura della posizione, salvo revoca anticipata, ai sensi del già citato art. 13 e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- con medesimo provvedimento n. PG 88304 del 01/04/2025 il Sindaco ha designato lo scrivente Dott. Antonio Costantini Coordinatore del trattamento dei dati personali per le funzioni dirigenziali integrate afferenti al Servizio Contrasto alle povertà urbane come previsto dalla DGC 156/2018;

Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 18 – 19 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che intervengono sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);

- gli artt.13 -14 del CCNL sottoscritto in data 23/02/2026 che ridefiniscono la disciplina delle posizioni organizzative, disapplicando e sostituendo gli artt. 13 – 14 -15 del CCNL 16/11/2022
- gli artt 15, 16, 17, 19, 20 del CCNL comparto enti locali, sottoscritto in data 23/02/2026 che intervengono sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni di Elevata Qualificazione (EQ), disapplicando e sostituendo inoltre gli artt. 16 – 17 – 20 del CCNL 16/11/2022
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/02/2020 ed ha conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all’efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative
- la Deliberazione di G.C. n. 240 del 16/11/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/01/2022.
- la Deliberazione di G.C. n. 55 del 07/03/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/04/2023
- la Deliberazione di GC. n. 196 del 26/09/2024 avente ad oggetto "INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE. AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 12/2024 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" COME AGGIORNATO DALLA D.G.C. n. 122 del 16.05.2024"
- la Deliberazione G.C. n. 8 del 23.01.2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE, AVVIO AL PERCORSO DI RIORGANIZZAZIONE E PROROGA DI ALCUNI INCARICHI EX ART.110 1° e 2° COMMA TUEL” con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell’Ente, nelle declinazioni di primo e secondo livello, con decorrenza 01.02.2025;
- la Determinazione Direttoriale RUAD n. 152 del 29.01.2025 con cui sono state definite microstruttura e struttura organizzativa di terzo livello dell’Ente;
- la Deliberazione G.C. n. 221 del 23.10.2025 avente ad oggetto “RIARTICOLAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA E RIALLINEAMENTO DI ALCUNI SERVIZI; AGGIORNAMENTO DEL PIAO” ;

Dato atto che:

- con comunicazione acquisita a P.G. n. 2026/29629 in data 06/02/2026 il Dirigente del Servizio Contrasto alle Povertà Urbane ha comunicato l'esigenza di introdurre una posizione di Elevata Qualificazione denominata: Responsabile "U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE";
- con Determinazione Direttoriale RUAD n. 334 del 24.02.2026 sono state istituite/rimodulate alcune posizioni di elevata qualificazione all'interno dell'ente
- si rende, pertanto, necessario procedere alla pubblicazione di nuovo Avviso per l'individuazione, mediante apposita procedura comparativa, di soggetto cui affidare l'incarico di responsabile della U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE" a decorrere dal primo momento utile;

Preso atto che:

- ai fini di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE" mediante procedura comparativa è necessario provvedere all'approvazione del relativo Avviso (Allegato A) in atti in allegato al presente atto, quale parte integrante,

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è in capo al sottoscritto dott. Antonio Costantini

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1) di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE", secondo le modalità di cui al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023

2) di approvare l' "Avviso interno per l'affidamento dell'incarico di elevata qualificazione denominato "U.O.C. ACCOGLIENZA E ACCOMPAGNAMENTO FRAGILITÀ SOCIALI COMPLESSE" allegato e parte integrante del presente atto (**allegato A**),

3) di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale per 15 giorni consecutivi, unitamente alla scheda di Job description della posizione oggetto di incarico di Elevata Qualificazione di cui alla presente procedura comparativa;

4) di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo al sottoscritto dott. ssa Antonio Costantini

Il dirigente del Servizio
dott. Antonio Costantini

